

BASS

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası



TÜRK-İŞ 21. Olağan Genel Kurulu yapıldı





**Banka ve Sigorta İşçileri
Sendikası Yayın Organı**

ISSN:1303-1155

Sayı : 86 / Aralık 2011

**Banka ve Sigorta İşçileri
Sendikası Adına Sahibi**

Turgut YILMAZ
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Salih KALFA
Genel Eğitim Sekreteri

Yayın Türü:
Yaygın Süreli Yayın

Yönetim Yeri

Sümer 2 Sok. No: 29
Kat: 3-4-5

Tel: 0312 232 50 09 (3 Hat)

Faks: 0312 231 67 30

www.bass-sen.org.tr

e-mail:bass-w@tr.net

Dergimiz Basın Ahlak
Yasasına Uyar.

Altı ayda bir yayınlanır,
üyelere ücretsiz dağıtılır.

Tasarım
**Kenarplatform Tanıtım
Hizmetleri Ltd. Şti.**

www.kenarplatform.com.tr

Semra YILDIZ

Baskı

Neyir Matbaacılık

Tlf: 395 53 00 pbx

Faks: 0 312 395 84 20

www.neyir.com

Baskı Tarihi: 16.01.2012



İçindekiler

4

Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz
Toplandı...

5

BTUWBFİ-Belarus Banka
Çalışanları Sendikası Heyeti Ziyareti

6

Karadeniz ve Doğu Anadolu
Şubemiz Genel Kurulu Yapıldı

9

TÜRK-İŞ 21. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

20

Asgari Ücret Mi? Dediniz

21

Bankalar 9 Ayda 10,4 milyar
Dolar Kar Etti

22

Güneş Sigorta A.Ş.'de 15. Dönem
Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

23

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri
Hükümet ile Sendikaların
Anlaşmaları ile Sonuçlandı

24

Sendikalar Kanunu ve Toplu İş
Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu
Değişiyor

25

Dalkan Delican
Bireysel Emeklilik Uzmanı

26

Ekonomik ve Sosyal Veriler
(Ocak, 2011)

30

Van Depremi

32

Çukurova ve Güneydoğu Anadolu
Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu
Üyelerimizin Güneydoğu İllerimize
ve Deprem Bölgesine Yaptıkları
Ziyaretler

34

Kredi Kartlarında Asgari Ödemeler
ve Limit Artırımlarında
Yeni Düzenlemeler

35

Tüketim Masraflarında En Fazla
Para Kiraya Gidiyor

36

Sermayenin 12 Eylül Açılımı

38

UNI Avrupa Konferansı

39

Spor

48

Tiyatro





Turgut YILMAZ
Genel Başkan

2011'e Kısa Değerlendirme

Sevgili arkadaşlarım;

Koca bir yılı daha geride bıraktık.

2011 yılının hem halkımız açısından, hem de sendikalar ve çalışanlar açısından kısa bir değerlendirmesini yapacak olursak, 2011 için söyleyebileceğimiz de geçtiğimiz yıllarda söylediklerimizden farklı olmayacak.

Kapitalist üretim ilişkilerinin egemen olduğu dünyada çalışanlar, işsizler, emekçiler, dar ve sabit gelirliler için yaşam zorlukları her yerde sürüyor. Üstelik çatışmalar, savaşlar, doğal afetler en çok onları etkiliyor.

Dünyaya 2011 de hiç kuşku yok ki; 18 Aralık 2010'da Tunus'ta seyyar satıcı Muhammet Buazizi'nin tezgâhının elinden alınması üzerine kendisini yakmasıyla başlayan ve hemen hemen Kuzey Afrika ve Ortadoğu ülkelerinin tamamını etkisi altına alan, adına da tüm dünyada "Arap Baharı" denilen gelişmeler damgasını vurdu.

Tunus'un ardından hemen hemen tüm Arap ülkelerini etkileyen ateş hala yanmaya devam ediyor. Bu olaylar kimi ülkelerde hızlı sonuçlar verdi. Geçmişe yönelik pek çok şey kül oldu.

Mısır'da Hüsnü Mübarek'in devrilmesiyle demokrasiye geçileceği söyleniyordu. Şimdi, "askeri yönetim Mübarek'ten de beter" yorumları yapılıyor. Libya'da Kaddafi'nin devrilmesinden ve linç edilmesinden sonra kurulan "Ulusal Geçiş Konseyi"nin ne yapacağı meçhul gözüküyor.

Irak'ta 9 yıl aradan sonra ABD işgali askeri olarak biter bitmez, ülke yönetimini elinde bulunduranlar acımasız bir güç yarışına girdiler ve birbirlerini suçlamaya başladılar.

Suriye'de mevcut rejim çatırdıyor ve umudunu büyük ölçüde küresel güçlerin çıkar dengelerine bağlamış durumda.

Avrupa'ya gelince, komşumuz Yunanistan 2011 yılını ekonomik krizin neden olduğu bunalımlarla geçirdi. AB'nin yardımlarıyla ayakta durmaya çalışırken, başta İtalya olmak üzere AB ülkelerinin büyük bölümü ekonomik krizlerden olumsuz etkileniyor. İtalya'da açıklanan istikrar programını hükümet sözcüsü bakan ağılayarak halkına sunabildi. Bugünlerde Avrupa, Avrupa Birliği'nin geleceğini kurtarmaya çalışıyor.

Başkandan

Bulduğumuz coğrafya, bir yandan "Arap Baharı"nın bölgeyi etkilemesi, diğer yandan 2008 ve 2009 da bütün dünyayı etkileyen ekonomik krizlerin yeniden metastaz yapma eğilimleri nedeniyle ülkemiz de de pek çok sorun varlığını ve etkilerini sürdürüyor.

Ülkemiz, 2011 yılı boyunca da kronikleşmiş sorunlarının çözümü için çaba sarf etti. Bir yandan terör, diğer yandan 23 Ekim ve 9 Kasım Van depremleri, ulus olarak acılı bir yıl geçirmemize neden oldular. Bu acılar karşısında topyekun birleşebilmemiz, acılarımızı sarabilmek için gösterdiğimiz çaba ve dayanışma örneği geleceğimiz için umut verici gelişmeler oldu.

İşsizlik ve yoksulluk hala en önemli sorunlarımız olarak varlığını sürdürüyor.

Kuşku yok ki 2011'de ülkemizi etkileyen en önemli olay, 12 Haziran Genel seçimleri oldu. Bu seçimlerde, halkımız ülke yönetimini dört yıllık bir süre için yeniden AKP'ye verirken, ana muhalefet görevini de yine CHP'ye teslim etti. MHP ve BDP'nin de parlamentoda grup oluşturmasıyla dört partili bir meclis oluştu.

Meclisten halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalar yapılmasını bekliyoruz.

Çalışanlar, emekçiler olarak, ekonomik krizlerin hiçbir zaman nedeni olmamamıza rağmen pek çok fedakârlık yaparak, krizlerin çözümüne katkıda bulunduk. Ancak, emekçiler olarak uzun yıllardır sorunlarımıza çözüm bulunamadı. 12 Eylül'ün üzerinden 30 yılı aşkın süre geçmesine rağmen, çalışma yaşamı hala demokratikleştirilemedi.

Dünya'da eşi benzeri yok, sektörümüz (Bankacılık ve Finans Sektörü) hala grev yaşağı kapsamında.

2821 ve 2822 sayılı yasalar yerine ikame olunacağı söylenen "Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı" hala meclisin gündemine gelmiş değil.

4688 sayılı Kamu çalışanları Sendikalar Kanunu, 12 Eylül 2010 Anayasa değişikliğinin üzerinden onbeş aydan fazla zaman geçmesine rağmen hala değiştirilmedi ve kamu çalışanları (memurlar), toplu sözleşme haklarını kullanamıyor.

4857 sayılı Yasa'nın yürürlüğe girmesinin üzerinden sekiz yılı aşkın süre geçmesine rağmen, düzenlemesi yapılması gereken İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü, ne yasa olarak, ne de tüzük olarak yenilenmediği için fiilen işyerlerinin tefiş ve denetimi yapılamıyor ve bunun sonucu iş kazaları ve meslek hastalıkları yaygınlaşıyor. Ülkemiz bugün iş kazalarında dünya üçüncüsü, Avrupa birincisi konumuna geldi.

Hükümet programında var olan "Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi'ni kararlılıkla uygulayacağız." yaklaşımı, Kıdem tazminatı hakkımızı tehdit ediyor, Bölgesel Asgari Ücret uygulamasıyla birlikte çalışma yaşamının daha da esnekleştirilmesi ve kuralılaştırılmasını beraberinde getireceğinden çalışanları huzursuz ediyor.

Biz de BASS sendikası olarak yıl içinde, Vakıfbank, Vakıf Emeklilik ve Güneş Sigorta işyerlerimizde toplu iş sözleşmelerini imzaladık. Bilindiği gibi, Güneş Sigorta sözleşmemiz bir yıllık bir süre için yapılmıştı. Süresi 31.12.2011 de sona erecek sözleşmemizin görüşmelerini tamamlayarak, 01.01.2012 de yürürlüğe girmek üzere 30.12.2011 tarihinde imzaladık. Buna ilişkin geniş bilgiler ilerdeki sayfalarımızda mevcut.

Üyelerimizin menfaatleri doğrultusunda sendikal mücadelemizi sürdürüyoruz.

Yine yıl içinde biri dışında şube kongrelerimizi tamamladık. Önümüzdeki günler de de kalan Çukurova ve Güneydoğu Anadolu Bölge Şubemizin kongresini tamamladıktan sonra 2012 yılı içinde Genel Merkez Genel Kurulumuzu tamamlayacağız.

Konfederasyonumuz Türk-İş'in 21. Olağan Genel Kurulu 8-11 Aralık 2011 tarihlerinde gerçekleştirildi. Yeniden seçilen ve yeni seçilen Türk-İş yöneticilerimize sendikal mücadelelerinde başarılar diliyoruz. BASS sendikası olarak her zaman Türk-İş'in yanında olduğumuzu bir kez daha vurguluyoruz.

2012 yılının tüm insanlığa barış ve kardeşlik getirmesini, savaşırsız ve sömürsüz bir dünya kurulması doğrultusunda mücadelelerin yükselmesi dilekleriyle, tüm halkımızın ve üyelerimizin yeni yıllarını kutluyorum.

Esen kalın.



Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz Toplandı...

Sendikamız Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Merkez Yönetim Kurulunun çağırısı üzerine 22 Eylül 2011 tarihinde Ankara'da Genel Merkezimizde toplandı.

Toplantıya, Başkanlar Kurulu Üyelerinin yanı sıra Genel Merkez Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyeleri de katıldı.

Genel Başkan Turgut YILMAZ'ın Ülkemizin; ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeleriyle sendikal hareketin güncel sorunlarına ilişkin değerlendirmelerinin ardından, Başkanlar Kurulu Üyelerimiz işyerlerimizin ve üyelerimizin sorunlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundular.

Başkanlar Kurulumuz yıl içinde bir yıl süreli olarak toplu iř sözleşmesi imzalanan Güneş Sigorta A.ř. işyerinde yeni sözleşme taslak çalışmalarını gözden geçirerek, sözleşme prosedürünün işletilmeye başlanmasına karar verdi.

BTUWBFI-Belarus Banka Çalışanları Sendikası Heyeti Ziyareti

18-25 Ekim 2011

BTUWBFI Genel Başkanı Alexandre Likhtarovitch, Başkanlar Konseyi Üyesi Sviatlana Hlushkevich ve İrina Likhtarovitch sendikamız ile BTUWBFI arasındaki heyet mübadele programı çerçevesinde 18-25 Ekim 2011 tarihleri ara-

sından Türkiye'yi ziyaret ettiler. BTUWBFI Heyeti İstanbul'da sendikamız Genel Başkanı Sayın Turgut YILMAZ ile biraraya geldi. BTUWBFI Heyeti ayrıca sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sayın Salih KALFA ve Marmara Şube Başkanımız Sayın

Zafer GÖKÇEGÖZ ile de bir dizi görüşmelerde bulundu.

Heyet 21 Ekim 2011 tarihinde Antalya'ya geçti. Antalya'da sendikamız Genel Örgütlenme Sekreteri Sayın Gökhan EYGÜN tarafından karşılanan heyet resmi ziyaretlerin ardından Minsk'e döndü.



Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölge Şubemiz Genel Kurulu Yapıldı

19 Kasım 2011 tarihinde yapılan genel kurulda Engin GÜNDAŞ Şube Başkanlığına seçildi.



Şube Yönetim Kurulu üyesi Ş. Yılmaz GENÇBAY'ın yasal çoğunluğun oluştuğunu söyleyerek açtığı genel kurulun Divan Başkanlığını Sendikamız Genel Başkanı Turgut YILMAZ yaptı. Divan oluşumunun ardından Genel Başkanımız Turgut YILMAZ, şehitlerimize ve Van depreminde yaşamını yitiren yurttaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar dileyerek başladığı konuşmasında, sendikamızın içinde bulunduğu durum, sendikal hareketin durumu, yaklaşan Türk-İş Kongresi ve sektörümüzün sorunlarına ilişkin üyelerimizi bilgilendirici bir konuşma yaptı. Divan adına delegelere teşekkür ederek kongrenin işçi sınıfına ve sendikamıza katkı yapması dileklerini sundu.

Kongrenin açış konuşmasını yapan şube başkanı Naim ÇİMEN, Van depreminde yaşamını yitiren yurttaşlarımıza rahmet, yaralılara acil şifalar dileyerek başladığı konuşmasında, dört yıllık süre içinde gerçek-



leştirdikleri etkinliklere ve sendikal hareketin genel durumuna ilişkin değerlendirmelerde bulundu. İşsizlik, taşeron işçiliği ve yeni anayasa konularına da değinen ÇİMEN, konuşmasının son bölümünde de sendikal örgütlenmenin önemi üzerinde durarak konuşmasını tamamladı. Naim ÇİMEN'in ardından delegelerden Erol KUL söz alarak, yeni dönemde göreve talip olduklarını ve nedenlerini anlattı. KUL'un ardından da Engin GÜNDAŞ söz aldı.

GÜNDAŞ, genel kurulu selamlayarak başladığı konuşmasında önce kendisini tanıttı. GÜNDAŞ; Erzurum Palandöken şubesinde görev yaptığını, 15 yıldan bu yana sendikamızın çeşitli organlarında görev üstlendiğini, halen Genel Merkez Denetleme Kurulu üyesi olarak görevini sürdürdüğünü, sendikal hareketin hem dünyada hem de ülkemizde giderek gerilediğini, sendikalı işçi sayısının da genel anlamda örgütlenmenin de giderek azaldığını, bu yüzden sendikalı olmanın, örgütlü olmanın öneminin her geçen gün daha da arttığını, özellikle bankacılık sektöründe çalışanların sendikalı olmanın önemini kavramasının altını çizerek sürdürdüğü konuşmasında, Karadeniz ve Doğu Anadolu Şubesinin dönem içindeki faaliyetlerinin yetersizliğinden söz ederek ekibiyle birlikte yönetime talip olduklarını belirtti ve genel kurulu selamlayarak konuşmasını tamamladı.



Konuşmaların ardından yapılan seçimlerde;

Şube Başkanlığına Engin GÜNDAŞ, Şube sekreterliğine Mehmet AKYÜZ, Şube Mali Sekreterliğine İbrahim DELİKTAŞ, Şube Yönetim Kurulu Üyeliklerine de Recep DEMİRAĞ, Fahrettin SÜRÜCÜ, İlhan İLKUTLU ve Hüseyin KARAGÖL seçildiler.

Şube Denetleme Kurulu'na ise, Engin ÖZCAN, Ercan İLİK ve Kasım KAYA seçilirken, Şube Disiplin Kurulu üyeliklerine de Mustafa İKİKAT, Nuray GİRAYALP, Melih Sezen ALÇIN, Demet AKÇA ve Hüseyin KURT seçildiler.

Sendikamız Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölge Şubesi organlarında yeni dönemde görev üstlenen tüm arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.







21. Olağan

Genel Kurulu yapıldı

Ankara'da Büyük Anadolu Hotel'de 8 Aralık'ta başlayan Türk-İş 21. Olağan Genel Kurulu, 11 Aralık günü yapılan seçimin ardından sona erdi. Seçimde, 362 delegenin tamamı oy kullandı. Oyların 350'si geçerli sayıldı. Oyların 223'ünü Mustafa Kumlu, 127'sini ise Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın aldı. Bu sonuçla Mustafa Kumlu, yeniden Türk-İş Genel Başkanı seçildi. Türk-İş Yönetim Kurulu da şu isimlerden oluştu: "Genel Sekreter Pevrul Kavlak, Genel Mali Sekreter Ergün Atalay, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Nazmi İrgat, Genel Eğitim Sekreteri Ramazan Açar."

Yeniden seçilen ve yeni seçilen Türk-İş Yönetim Kurulu'na ve diğer organlara seçilen yöneticilerimize başarılar diliyoruz.



Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu'nun Türk-İş 21. Olağan Genel Kurul Toplantısında Yaptığı Konuşmadan Geniş Bir Özet

Değerli Konuklar, Değerli Delegeler,

Şahsım ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyor, 21'nci Olağan Genel Kurulumuzu şereflendirdiğiniz için teşekkür ediyor, hoş geldiniz diyorum.

TÜRK-İŞ'in 21'nci çalışma dönemi, dünyanın ciddi bir ekonomik krizin içinden geçtiği; bölgemizde önemli siyasi sarsıntı ve değişimlerin yaşandığı; ülkemizin siyasi ve ekonomik

alanında yeni birçok başlık altında alabildiğine tartıştığı; kurumların devlet içindeki ağırlıkları bazında önemli değişimlerin yaşandığı; politik farklılıkların sert siyasi polemiklerin yanı sıra kimi zaman siyasi kamplamalara dönüştüğü bir dönemi kapsamıştır.

Bu yoğun siyasi gündem içinde emeği ile geçinenlerin ekonomik ve sosyal çıkarlarına ilişkin onaylamadığımız yaklaşımlar gündeme gelmiştir.

Değerli Dinleyenler;

Dünyamız bugün, çok bilinen bir adlandırma ile küreselleşme denilen ve etkisi yer kürenin her köşesinde hissedilen bir dönemden geçmektedir.

Küreselleşme, ülkelerin, sanayi çağından bu güne yaşadıkları ilişkileri bütünüyle değiştiren bir etki yaratmış, insanlığı yeni bir dünya, yeni bir ilişkiler ağı ile karşı karşıya bırakmıştır. Bu yeni dünyada kapalı bir bölge ya da ülke neredeyse kal-



mamış, yer küre tüm ülkeleriyle ekonomik, siyasal, teknolojik bilgi ve iletişim ağları ile birbirine açık hale gelmiştir.

Bu yeni koşullarda devletlerin rolünün yeniden belirlenmesi ve piyasa sisteminin yeniden düzenlenmesi yönündeki uygulamalar ağırlık kazanmış, devletlerin ulusal üretimi merkezden yönlendirme işlevi ortadan kaldırılmış, özel girişimlerin etkinlik alanı genişletilmiştir.

Küreselleşme ile birlikte ekonomik ve politik düzlemdeki uluslararası ilişkiler de yoğunluk kazanmış, dünya ekonomik sistemine bağlı olan herhangi bir ülkede ortaya çıkan olumlu veya olumsuz durum diğer ülkeleri de etkiler hale gelmiştir.

Yaşadığımız süreçte dünyanın yoksullarıyla zenginleri arasındaki farklılaşmanın artması, yoksulluğun küresel bir sorun

haline dönüşmesi, işsizliğin derinleşmesi, açlığın insani bir mesele boyutuna ulaşması, küresel süreci yönetmek için ortaya konan strateji ve politikaların doğru temeller üzerinde yükselmediğinin işaretidir.

Uygulanan ekonomik politikalar özellikle sosyal kurumları tahrip ederek toplumdaki dengesizlikleri derinleştirip sorunları ağırlaştırırken diğer taraftan

da ülkeler arasında savaş ve dışarıdan müdahale yaklaşımıyla istikrarsızlığı yaygınlaştırıp, savaşlarda milyonlarca insanın hayatını kaybetmesine sebep olmuştur.

Liberalizmin kuralsızlığı temel alan bu yeni biçiminin küresel bir stratejiye dönüşmesi, hem yoksul ülkeler, hem çalışanlar ve emek hareketi için netice olarak da bütün insanlık için ciddi sorunlara neden olmuştur ve olmaya devam etmektedir.

Ortaya çıkan sürecin Türkiye'ye yansımaları bilhassa çalışanlar açısından olumsuz sonuçlara yol açmıştır.

Türkiye'de demokrasinin ve kurumlarının içselleştirilememesi, sendikal hak ve özgürlüklerin kullanılmasını engelleyen tavırlara yol açtığı gibi kazanılmış sosyal hakların geriye götürülmesini içeren taleplere de dönüşmüştür. Emek kesimi ve gelirleri üzerinden sürdürülmek istenen rekabet gücü, işçilerin çoğu kazanımını sekteye uğrattırırken, Hükümet eliyle yapılmak istenen düzenlemeler işçi kesiminde huzursuzlukların kayna-

ğı haline gelmiş, özellikle "Ulusal İstihdam Stratejisi Sunum Belgesi"nde yer alan hükümlerin öngördüğü kuralsızlaştırma, işçi kesiminin kendisini "tehlike altında" görmesine yol açmıştır.

Bu çerçevede karşımıza çıkan en önemli konulardan birini kıdem tazminatı meselesi oluşturmaktadır. İşçinin en büyük güvencesi olan kıdem tazminatı, parasal değerinden öte, sosyal boyutu olan, yalnızca çalışan işçiyi değil, o emek ile geçinen işçi ailesini de ilgilendiren bir kurumdur. İşçinin görevi nasıl alın teri dökmekse, işverenin de sorumluluğu işçiyi işe ilk aldığı andan itibaren maliyet hesabına kıdem tazminatını da eklemektir. Ancak işverenler yıllardan beri, bu zorunluluğunu göz ardı edip ucuz, maliyetsiz ve güvencesiz emek özlemi temelinde çeşitli ekonomik sıkıntıları bahane ederek kıdem tazminatının "yük" olduğu iddiasını ileri sürmektedir. İşverenler, kıdem tazminatını, işgücü piyasasını esnekleştirmenin ve işten çıkartmanın önünde de bir engel olarak görmektedir. Ama kıdem tazminatının kaldırıldığı, ya da çeşitli formüllerle kuşa çevril-

diği bir sistemde çalışma barışının ve iş gücü verimliliğinin ne denli zaafa uğrayacağına da farkına varılması gerekmektedir.

Kıdem tazminatındaki kırımıza çizgimiz kazanılmış haklarımızdır. Mevcut çalışanlar için ya da gelecekte çalışacaklar için bu hakları geriye götüren hiç bir düzenlemeye bizim onay vermemiz mümkün değildir.

Aynı çerçevedeki bir diğer konuyu da kamuoyunda "kiralık işçilik" diye bilinen ve özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmesini öngören yaklaşım oluşturmaktadır. Cumhurbaşkanımızın Anayasaya aykırı bularak yeniden görüşülmek üzere TBMM'ne iade ettiği kiralık işçilik düzenlemesinin hala önerilmeye devam edilmesi ve buna sıcak bakılması ciddi bir sorundur.

Yine emeğin çalıştırılma biçimlerinin kayıt dışına itilmesini teşvik edecek bir anlayışla esnekleştirme taleplerini içeren yaklaşımların Türkiye'nin sosyal barışa yönelik ümitlerini karatacak nitelikte olduğu bilinmelidir. İşverenlerin refah paylaşımını ortadan kaldıran daha çok



kar isteklerini, işsizliğe çözüm maskesi altında güvencesiz ve ucuz emek formülüyle çakıştırmaları bir ölçüde mazur görülebilir, ama önemli ve kaygı verici olan işveren taleplerine hükümetin de sıcak bakması ve bu taleplere uygun düzenlemeler yapmaya niyet etmesidir. Bir başka konu bölgesel asgari ücret ısrarıdır. Bölgesel asgari ücret geçmişte denenmiş, ülkemize bir yararı olmadığı anlaşıldığından vazgeçilmiştir. Hatayı tekrarlamak sadece bir vakit kaybı olacaktır. Bakın Ocak 2012 itibarıyla yeni asgari ücret yürürlüğe girecektir. Asgari Ücret Tespit Komisyonu çalışmalarına başlamıştır. Milyonlarca insan, ailesiyle birlikte insan onuruna yakışır bir asgari ücret beklentisi içindedir. Bu beklentiye boşa çıkartmamak Hükümetin görevidir. Bu çalışma döneminde TÜRK-İŞ, son üç yıldır belirlenen asgari ücrette muhalif kalmıştır. TÜRK-İŞ'in muhalif kalma gerekçelerinin ortadan kalkabilmesi için asgari ücretin insan onuruna yakışır bir biçimde belirlenebilmesi yönünde adımlar atılması gerekmektedir.

İşsizlik Sigortası Fonu'nun amacı dışında kullanılmaya devam edilmesi de önemli sorunlarımızdan biridir. İşsizlik Sigortası Fonu işçindir. İşçi, zor günlerinde derdine derman olacak parayı devlete emanet etmiştir. Fon'la ilgili bir tasarruf yapılacaksa, Fon'a erişim kolaylığı ve miktar artırımı yapılmalı, uygulama süresi uzatılmalıdır. İşçinin beklentisi bu yönde iken bizlerin bilgisi dışında gece yarısı çıkarılan yasalarla Fon kaynaklarının başka alanlara aktarılması, ciddi bir güven sorununa neden olmaktadır.

Tartışma konularının arasında bulunan "fazla çalışma süreleri" meselesi Türkiye'nin yapısına uygun düşmemektedir. Türkiye'de fiili çalışma süreleri özellikle de kayıt dışı çalışan özel sektör işçileri açısından yasal üst sınırın çok daha üstünde gerçekleşebilmektedir. Çalışma sürelerinin yasal sınırlar içinde kaldığı, fazla mesailerin zamlı ödendiği işyerleri azınlıktadır. Çalışma sürelerindeki artış çoğunlukla işçilerin gelirine yansımamaktadır.

Çalışma saatlerinin sınırlandırılması, işçilerin sağlığını

korumanın ve sosyal yaşama ayıracakları zamanı artırmanın yanı sıra ülkedeki istihdam olanaklarının korunması ve dengeli dağılmasına katkıda bulunacaktır. Türkiye'de haftalık çalışma süresini aşan toplam çalışma süresi bu anlayış doğrultusunda azaltılmalı ve istihdam sağlanmalıdır.

Bahsettiğim konular, Hükümetin 2010 yılında gündeme getirdiği ve hala zaman zaman çeşitli bakanlarca konu edilen "Ulusal İstihdam Stratejisi Sunum Belgesi" nde yer almıştır. Hükümet belgede, işsizliğe çözüm başlığı altında, "güvenceli esneklik, kıdem tazminatı, İşsizlik Sigortası Fonu, esnek çalışma modelleri, fazla çalışma süreleri, Özel İstihdam Büroları, bölgesel asgari ücret" konularına yer vermiştir.

Yaşananlar göstermektedir ki, Ulusal İstihdam Stratejisi'nde yer alan yaklaşımlar, bir bütün olarak kamuoyunun bilgisine sunulmayacak; peyder pey çeşitli yasa çalışmalarında, çeşitli hükümler halinde karşımıza çıkacaktır. Özel İstihdam Büroları'na işçi kiralama yetkisi verilmesini öngören Teklif



bunun ilk örneği olmuş, Torba Yasa'da yer alan hükümlerle bu niyet netleşmiştir. Torba Yasa'da yer alan ve esnek çalışma biçimlerini yaygınlaştıran kimi hükümler, ısrarlı girişimlerimiz sonucu tekriri müzakere ile geri çekilmiştir ama daha sonraki yaklaşımlardan esnekleştirme ısrarlarının süreceği de anlaşıl-maktadır.

İşsizlerin istihdama katılması için "çalışan gelirlerinin düşürülmesi ve çalışanların sahip oldukları kimi haklardan mahrum bırakılması" formülü üzerinde şekillenen bu yaklaşımı bizlerin kabul etmesi mümkün değildir.

Söyleyeceğim şudur ki, Hükümetin, çalışan haklarını geriletken değil, ileriye götürecekt konular üzerinde çalışması 21. yüzyıl Türkiye'si için daha uygun olacaktır. Kayıt dışı istihdamın önlenmesi, asgari ücretin iyileştirilmesi, vergi adaletsizliğinin giderilmesi, taşeron işçiliğinin engellenmesi, iş güvencesinin artırılması gibi işçilerin yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirecek konular dururken, sürekli işçi haklarını geriletmeye ve daha da kuralsızlaştırmaya yönelik düzenlemelerin üzerinde durulması, gerçekleştirdiği büyüme oranı ile övünen Türkiye açısından üzücüdür.

Değerli Dinleyenler;

Çıkarıldığı dönemde yaygın eylemlerimize neden olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın da uygulamada önemli sorunları ortaya çıkmıştır. Bu sorunların sigortalı lehine çözümlenmesi en önemli beklentilerimizden biridir ve bu konudaki girişimlerimiz sürmektedir.

Taşeron işçilik Türkiye'nin kanayan yarasıdır. Ucuz iş gücü kullanmak adına, yaptığı işte yetkin olmayan insanların canları pahasına çalıştırılmasının bedelini hep birlikte büyük acılar yaşayarak ödedik,



ödemekteyiz. Taşeron işçilik özel sektörde kullanıldığı kadar kamu işyerlerinde de kullanılmaktadır. Kamu kurumlarında bile asıl işin taşeron işçilerine yaptırıldığı bir gerçektir. Yasal düzenlemelerle, yönetmeliklerle asıl işin taşeronlara verilmesi engellenmeye çalışılmıştır. Ama işverenler, bu uygulamanın kural haline getirilmesi ısrarını sürdürmekte, bu girişimler karşı çıkışlarımızla önlenmektedir.

Ülkemizde 25 yıldır bir özelleştirme süreci yaşanmaktadır. Özelleştirmelerin ülkemize hiç bir yararı olmamış, aksine karlı kuruluşlar yok pahasına yerli ve yabancı sermayenin emrine verilmiş, gelirleri ise ülke ekonomisine beklenen katkıyı sağlayamamıştır. İşin acı tarafı bu süreçte hükümetlerce önemsenerek tek konu, devletin kassasına girecek para olmuştur. Özelleştirmelerin ardından o kurumlarda çalışan insanların akibetinin ne olacağı hiç bir hükümet döneminde önceliği oluşturamamıştır. Sendikalarımızın verdiği mücadele ile kimi işyerlerinde ilk etapta işçilerimizin burnu kanamamıştır, ama sonradan işsizleştirme, sendikasılaştırma, erken emeklilik zorlamaları başlamıştır. Özelleştirme mağduru işçiler için uygun görülen 4-C statüsü ise

yapılan iyileştirmelere rağmen sorun olmaya devam etmektedir. TÜRK-İŞ, devam eden özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirme mağdurlarının tıpkı devlet memurları gibi tüm özlük haklarıyla birlikte diğer kamu kuruluşlarına aktarılmasını talep etmektedir.

Önemli sorunlarımızdan birisi vergi sistemindeki adaletsizliktir. Uygulamada vergi yükü düşük gelirli kesimler üzerinde yoğunlaşmıştır ve bu konudaki en ağır mağduriyeti de işçiler yaşamaktadır. Vergide adalet beklenirken yüzde 25'lik vergi oranının yüzde 27'ye yükseltilmesi işçinin yıl içerisinde net ücretinde azalmaya neden olabilmektedir. Türkiye'de vergi alanında gerçek anlamda yapılacak bir reform, ancak ücretliler aleyhine var olan bu çarpık yapının değiştirilmesiyle mümkün olacaktır.....

Örgütlenmenin önündeki engeller Bu dört yıl boyunca gündemimizde sürekli var olan bir diğer konuyu da çalışma hayatını düzenleyen yasalarda yapılması gereken değişiklikler oluşturmuştur. İşçi, işveren ve Hükümetin bir araya geldiği Üçlü Danışma Kurulu, konu üzerinde önemle durmuş, bir uzlaşma metninin ortaya çıkabilmesi için yoğun gayret sarf edilmiştir. ...

Ana hatlarıyla örgütlenmenin önündeki en büyük engellerden biri olan iş kolu barajı binde 5'lere kadar düşürülmüş; grev yasakları daraltılmış, iş kolu sayısı AB normlarına uygun hale getirilmiş, işletme barajı düşürülmüş, noter şartı kaldırılmıştır. Sendika üyelik yaşı düşürülmüş, geçici süreli işsizlikte sendika üyeliğinin devamı sağlanmıştır. Sendikalara radyo ve televizyon kurma imkanı sağlanmış, sendika üyeliği, sendika temsilciliği ve sendika yöneticiliğine ilişkin güvenceler güçlendirilmiştir.

Bu dönemde mesafe kat ettiğimiz bir diğer önemli alanı İş Sağlığı, İş Güvenliği konusu oluşturmuştur. Konfederasyonumuz, yıllardan beri örnekleri gelişmiş Avrupa ülkelerinde görülen müstakil bir iş sağlığı, iş güvenliği yasaının gerekliliğine işaret etmiş, 2006 yılından bu yana sürdürülen çalışmalar nihayet son aylarda belli bir noktaya getirilebilmiştir. ..Etkin bir iş sağlığı güvenliği uygulamasının çevre bilinci dışında düşünülmesi mümkün olmadığı da unutulmamalıdır.

Toplumun temel yapı taşlarından biri hukukun üstünlüğüdür. Yargının bağımsızlığı ve yargı güvencesi öncelikli hedefler arasında yer almalıdır.

Ülkemizde son yıllarda gerçekleştirilen operasyonlar, birçok alt başlığın yanı sıra uzun yargılama ve tutukluluk süreleri ile de gündeme gelmektedir. Cezaya dönüşen uzun tutuklamalar kamu vicdanında karşılığını bulamamakta, toplumun bir çok kesiminden yargılamaların tutuksuz devam etmesi talebi yükselmektedir. Türkiye bu talebe uygun düzenlemeleri yapmak görevi ile karşı karşıya bulunmaktadır. Basın özgürlüğü ise demokrasinin temel taşlarından biridir. Türkiye, basın özgürlüğünün tartışıldığı bir ülke olmaktan çıkarılmalıdır.

Değerli Dinleyenler;

Küresel dayatmaların bir sonucu olarak uygulanan ekonomik politikalar, ortaya çıkardığı problemler itibariyle ülkemizin gelişmesini, bölgesel bir güç olmasını engelleyecek tohumları da bağrında taşımaktadır. Son yıllarda ekonominin yakalamış olduğu büyümenin sosyal ve ekonomik yapıda büyük bir fırsata dönüşmesi ancak ekonomi politikalarıyla sosyal politikalar arasında kurulacak bir denge ile mümkün olacaktır. Aksi takdirde bu politikaların yarattığı

sorunlar ülkenin ekonomik büyüme potansiyelini de tahrip edebilir ve batı ülkelerinde ortaya çıkan krizlerin girdabına çekilmemize yol açabilir.

İzlenen ekonomik politikaların mutlaka Türkiye merkezli sosyal hak ve özgürlükleri dikkate alacak şekilde düzenlenmesi mecburiyeti bulunmaktadır.

Türkiye'nin en önemli sorununun işsizlik ve yoksulluk olmaya devam ettiği gerçeğinden hareketle, istihdam yaratan bir büyüme modelini uygulamak, sorunların da panzehiridir ve Türkiye'nin önünü açacaktır.

Biz işçi hareketi olarak Türkiye'nin üretim gücünün artmasını istiyoruz. Büyümede paylaşımı ön planda tutan, daha çok istihdam, sosyal katılım ve eşitlik yaratacak ve kayıt dışını kayıt içine alacak politikaların uygulanmasını istiyoruz.

Biz Türkiye'de ulaşılan üretim gücü ve emeğin kalitesinin sosyal hak ve özgürlüklere saygı duyan bir yaklaşımla birleştiğinde yaşanan tüm sorunların aşılacağına inanıyoruz.

Çalışanların hakkına, alın terine saygı duyan bir yönetim anlayışının ileri demokrasisi yaklaşımlarının mayası olacağını biliyor, bir yandan ileri demokrasi hamleleri yapılırken, diğer yandan emeği daha da güvencesiz hale getirecek adımlar planlanmasını ciddi bir çelişki olarak görüyoruz.

Türkiye sorunlarını samimi bir diyalog ortamı içerisinde çözebilir. Diyalogdan barış çıkar, katılım çıkar ve Türkiye demokrasininin güçleneceği bir toplumsal zemin çıkar.

Bugün ülkemizin emekçileri, vatan savunmasında, sınır karakollarında şehit olmak dahil, üzerine düşen her görevi severek, isteyerek, fedakarlıkla yapmaktadır ve bu durum onların, Türkiye'nin ürettiği değerlerden

adil bir pay almasını da gerekli kılmaktadır.

Biz işçi hareketi olarak Türkiye'de uygulanan ekonomik ve sosyal politikaların neoliberalizm etkilerinden arındırılmasını talep ediyor, emeğin hak ve kazanımlarına saldırı anlamına gelen söz konusu politikaların devam ettirilmesi halinde atılmak istenen her adıma bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da karşı çıkacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Taleplerimiz, itirazlarımız ve isyanlarımızın tümü bu memleketin onuru, huzuru ve barışı içindir. Temsil ettiğimiz kitlenin ve çalışanların geleceğe güvenle bakabilmesi, sağlıklı, eğitilmiş, vasıflı ve mutlu çocuklar yetiştirebilmesi içindir.

Değerli Dinleyenler;

Bugün Türkiye'nin toplumsal barışını tehdit eden olayların başında gelen en önemli sorun şüphesiz ki terördür. Terör bir insanlık suçudur ve terör örgütünün yaptığı her saldırı milletimiz tarafından nefretle lanetlenmektedir. TÜRK-İŞ'in, şer odaklarının ve onlara destek veren güçlerin milletimizin ve devletimizin güçlü iradesi karşısında yok olup gideceklerine olan inancı tamdır.

Türkiye toplumsal barışı ekonomik gelişmesiyle, bölgesel kalkınma projeleri ile uygulayacağı sosyal politikalarla, demokratikleşme için attığı ve atacağı adımlarla güçlendirmek durumundadır. Türkiye, bölge halkını terör örgütünden ve onun yarattığı sorunlardan kurtarmak için adım atarken aynı zamanda bölgesel gelişmeyi ve demokratikleşme sürecini hızlandırmak mecburiyetindedir.

Terör örgütünün bu gelişmelerden rahatsız olması anlaşılabilir bir şeydir. Bu sebeple esas olan etnik kimliğe bakmadan yurttaşlık bağlarını demokratik

değerler etrafında güçlendir-
mektir

Hiç kuşkusuz Türkiye de-
mokratikleştikçe, ekonomik ve
toplumsal politikaları bir den-
ge içerisinde götürdükçe, çalı-
şanlar ürettiklerinden daha adil
bir paylaşım elde ettikçe bütün
sorunlarını çözebilen bir ülke
haline gelecektir.

Biz böyle bir Türkiye'nin in-
şa edilmesine alın terini ka-
tanları temsil ediyoruz. Bizim
taleplerimiz bu ülkenin geleceği
içindir, geleceğin daha güçlü
Türkiye'si içindir.

Tabanında her türlü siyasi
eğilimi barındıran TÜRK-İŞ, her
tүrlü siyasi parti ve eğilime eşit
mesafede olmaya özen göster-
miştir. İcraatları emek pencere-
sinden değerlendiren TÜRK-İŞ,
hükümetlerin doğru yaptıkları-
na onay verirken, yanlış yaptık-
larına karşı çıkmıştır.

TÜRK-İŞ'in attığı her adım-
da, yıllar içinden süzülüp ge-
len yaşanmışlıkların birikimi ve
sorumluluğu vardır. Kuruldu-
ğundan bu yana hiç bir siyasi
partinin veya oluşumun uydusu
olmayan TÜRK-İŞ'in, emeğin
çıkartları dışındaki politik hesap-
ların içinde olmayacağı herkes
tarafından bilinmekte, bu ne-
denledir ki, toplumsal hak ve
talepler için ayağa kalktığında
çok geniş bir kesimi etkileyebil-
mektedir.

TÜRK-İŞ'in büyüklüğü, sayı-
sal çoğunluktan ziyade bu zen-
gin birikimi ile hangi koşulda
ne tür adımlar atacağını bilen
yapısından kaynaklanmaktadır.

Değerli delegeler, TÜRK-
İŞ'in büyüklüğü sizin ve sizden
önceki nesillerin ürünüdür.

Bu büyüklüğü koruyalım, sa-
hip çıkalım.

Bu düşünce ve duygularda
sizleri bir kez daha saygılarımla
selamlıyor, genel kurulumuzun
ülkemize, halkımıza ve işçi
hareketine hayırlar getirmesini
diliyorum.



Genel Başkan Turgut Yılmaz'ın Türk-İş Genel Kurul Konuşması



Sayın divan,

Değerli başkanlar, Sendikacı dostlarım,

Delege arkadaşlarım,

Banka ve Sigorta İşçileri BASS Sendikası adına hepinizi en içten duygularla sevgi ve saygı ile selamlıyorum.

Bu genel kurulumuz ve buradan çıkacak sonuçların sendikal harekete ve emekçi kesime hayırlı uğurlu olmasını diliyorum.

Değerli arkadaşlarım, önümüzde zor bir dönem var.

Amerika'da patlak verip Avrupa'da filizlenip büyüyen ekonomik krizin ülkemizi etkileyip etkilemeyeceği bilinmemekte, gelişmeler dikkatle izlenmektedir.

Türkiye'nin bugün, her şeyden önce korkmayan, tehditlere ve yapılan uygulamalara boyun eğmeyeceğini gösteren bir toplumsal duruşa ihtiyacı var.

Bizlerden beklenen; hak aramayı, mücadeleyi, itirazı, muhalefet etmeyi yeniden hatırlayan bir toplumsal irade yaratmamızdır

Emekçilerin ve halkımızın hak ve hukukunda bu iradeyi ortaya koyacak olanlar ise hiç şüphesiz sivil toplum örgütleri ve sendikalardır.

İşte bu nedenlerle gücünü üye sendikalarından alan Türk – İş önümüzdeki 4 yıl içinde geçen 4 yıldan bu günlere sarkan sorunları omuzlamak, cesaretle üzerine gitmek ve çözmek zorundadır.

Çalışma hayatını ve emek kesimini olduğu kadar, iktisaden güçsüz kesimleri de ilgilendiren konuları özgürce ve demokratik bir ortam olan burada birbirimiz kırmadan, birlik ve beraberliğimizi bozmadan tartışarak çözüm yolları bulmak zorundayız.

Dört yıl aradan sonra böyle bir çalışmada bir araya gelen bizler yaptıklarımızı, yapabileceklerimizi ve beklentilerimizi dile getirmek fırsatı yakaladık.

Tek arzumuz bundan sonraki 4 yılın bugün yaşanan ortamdan ve gelinen noktadan çok daha iyi olmasıdır.

Dilerim içimizi saran, içimizi ısıtan, yolumuzu aydınlatan yönler; içimizi sıkı, karartan yönlere nazaran daha fazla olur.



Değerli arkadaşlarım,

Türk sendikacılık hareketi zor, Türkiye ise tehlikeli, meşakkatli ve riskli bir dönemden geçiyor.

Çalışma hayatında çözüm olarak dayatılan birçok konu, yeni sorunlar yaratmakta kısacası dimyata pirince gidilirken evdeki bulgurdan olma gibi bir durumla karşılaşmaktayız.

Bunun en iyi örneği Şubat ayında çıkarılan Torba Yasadır.

Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi'nin sessiz sedasız yerleştirildiği bu yasa gençlerin, işçilerin, memurların ve hatta işsizlerin yer aldığı geniş bir kesim için birçok olumsuz düzenlemeler içeriyor.

Kıdem tazminatının fona devri, işsizlik fonunun amacı dışında kullanılması, stajyerlerin emeğinin sömürülmesi, 4 C denem statünün kalıcı hale getirilmesi, gibi uygulamalar bu torbanın içinde yer alıyor.

Şimdi bakınız..

Türkiye'de sermaye birikiminin önündeki engelleri aşmak, emek sömürsünü arttırarak kâr alanlarını daha da genişletmek için özellikle çalışma yaşamında bugüne kadar çok sayıda emek karşıtı adım atıldı.

"Reform" ya da "müjde" olarak gündeme getirilen bütün yasal düzenlemelerin işçi ve emekçiler açısından getirdiği olumsuzlukların sonuçları çeşitli yönleriyle yavaş yavaş ortaya çıkıyor.

Kamu ve özel sektör çalışma ilişkilerinde kuralsızlaştırma ve emeğin aşırı sömürülmesini öngören düzenlemeler birbirine paralel olarak ve pek çok noktada iç içe geçmiş bir içerikle gündeme getirildi ve bunların çoğu hayata geçirildi.

Önümüzdeki yıllarda mücadele edilecek, savaşılabilecek cep-heleri şöyle sayabiliriz..

Yıllardır kangren olmuş sendikal örgütlenmenin önündeki engeller;

Sözleşmeli personel ve taşeronluk sistemi,

Kayıt dışı çalışma, iş güvencesinden yoksunluk,

İşsizliğe alternatif olarak seçilen esnek çalışma modelleri ve kiralık işçilik

Değerli arkadaşlarım,

Çıkarılmaları yılan hikayesine dönen, ve taslak dosyaları toplantıdan toplantıya götürülen 2821 ve 2822 sayılı yasalarda ne yazık ki işçi ve memurun beklentilerini tam olarak karşılayacak değişiklikler yer almıyor.

Örneğin bankacılık sektöründe halen var olan grev yasasının yeni yasada da aynen korunduğunu görmekteyiz.

Örnek alınan ve ILO sözleşmelerinde yer alan birçok husus gibi bu yasak da Türkiye tarafından icat edilmiştir ve uygulanmaktadır.

İşsizliğin kurbanı büyük bir kesim merhem bulunamayan kanayan yara halini almıştır.

Emek kesimini duymayan, görmeyen haklı taleplerine ku-



lak tıkayan, daha doğrusu onların hak ve taleplerini oyalayarak zamana yayma gayretindeki hükümet ülke gündemini sürekli değiştirerek vatandaşların dertleri ile baş başa kalmalarının bile önüne geçti.

Türk – İş'in yıllarca titizlikle araştırıp yayınladığı rakamlar ortada.

Somali kadar olmasa da açıklık sınırında bizim de bir çok insanımız var.

Asgari ücrete talim eden işçilerimiz, üç kuruş zamla avutulmak istenen emeklilerimiz var, memurlar var, 4 C denen ucubenin kurbanı olanlar var

Onların güvendiği dağlara kar yağdırmamalıyız

Çünkü onlar "Türk – İş gürlerse yağar" sözüne inanıyorlar.

Sendikalarına güveniyorlar.

Yerden göğe kadar haklılar,

Çünkü onlar;

Toplumun sancısını içinde hisseden,

Emeğin gücünü yüreğinden bileğine indiren,

Sermayenin hükümet destekli saldırısına ,işçi sınıfının bilgi, birikim ve deneyimleri ile karşı çıkan,

İrk, dil, din, siyasi görüş ayrımı yapmaksızın halkın sorunlarını sahiplenen,

Birlik, barış ve demokrasi için katkısını esirgemeyen bir Türk İş istiyorlar.

Ama iş sadece Türk – İş ile bitmiyor.

Türkiye'nin tam anlamı ile demokratik, tam anlamı ile sosyal bir devlet olmaya ihtiyacı var.

Yasaları kenarından köşesinden çekiştirerek sosyal devlet olunamadığı onlarca yıldır bilinen bir gerçek.

Küreselleşme rüzgarında , serbest piyasa koşulları içinde

sosyal devlet kavramının vazgeçilmezleri olan ; sosyal adalet, sosyal sorumluluk, gelir dağılımı adaletsizliği gibi kavramların unutulduğunu görüyoruz.

Değerli arkadaşlarım,

Yeni anayasa ve Çıkarılması beklenen sendikal yasalar,

Emekçilerin çalışma düzeninin yanı sıra birçok hakkını elinden alan torba yasa uygulamaları,

Kıdem tazminatının fona devri konusu,

İmzaladığımız halde uymadığımız 87 ve 98 sayılı ILO sözleşmeleri ve kara listeye alınan Türkiye'nin durumu,

İşsizlik sigorta fonunun amacı dışında kullanılması,

2012'ye ertelenen Genel Sağlık Sigortası,

İstihdam paketindeki esnek ve güvencesiz çalışmanın getireceği sorunlar

İşte bu konular, yeni Türk - İş yönetiminin önündeki yıllarda sınav vereceği mücadele edeceği, çözmeye çalışacağı sorunlar olacak.

Çalışanlar haklı olarak güvenceli çalışma koşulları ve emeklerinin karşılığını alabilmek, herkese eşit uygulanan yasalar tarafından korunmak, Anayasal ve yasal haklarının hayata geçirilmesini istiyorlar.

Biz sendikacılar bunlar için varız, elbette ki bu olumsuzluklara karşı çıkacağız,

Ne gerekiyorsa onu yapacağız ve en büyük direnci göstereceğiz.

Bu güç bizde ve sizlerde var.

Bugün en disiplinli, en örgütlü ve en sağlam yapılı demokratik mücadele örgütleri sendikalardır.

Çalışma hayatı içinde yer alan emeği ile geçinenler ve

dar gelirli halkımız, ürettiğinin değerini alamayan köylümüz ve küçük esnafımız , hep berabereyiz.

Türk - İş'in var olan mücadelesini önümüzdeki yıllarda da kararlılıkla ve dozunu arttırarak sürdüreceğine inanıyorum.

Sendikalar sivil toplum örgütleri olarak sadece üyelerinin dert ve sorunlarını omuzlamakla sorumlu değildir.

Sendikalar halkın nabzını da tutmak zorundadır. İktisaden güçsüz kesimlerin yanında olmak zorundadır.

Sendikalar hür, laik ve demokratik rejimi korumak zorundadır.

Çünkü sendikacılığın teminatı demokrasidir. Otoriter bir zihniyetle yönetilmeye çalışılan bir ülkede demokrasiden bahsedilemez.

Hedef aydınlık bir Türkiye'dir. Biz sendika olarak bu sözün arkasındayız.

Türk – İş'imizin de aynı görüşü paylaştığını biliyoruz.

Atatürk Diyor ki:

" Birlik ve beraberlik, ölümden başka her şeyi yener.

Bir ulus sınıksız birbirine bağlı olmayı bildikçe yeryüzünde onu dağıtılabilecek güç düşünülemez.

Bugün vatanımızda bir milli kudret varsa ,o cereyan, felaketlerden ders alan ulusun kalp ve dimağından doğmuştur.

Milli sınırlar içinde bulunan yurt parçaları bir bütündür, birbirinden ayıramaz "

Bu düşüncelerin izinden gitmeli, kıymetini bilmeli ve yaşatmalıyız.

Genel Kurul çalışmalarının Türk Ulusunda, halkımızda ve tüm emek kesiminde hayırlara vesile olmasını diliyorum,

Hepinizi saygı ve sevgi ile selamlıyorum.

29 Aralık 2011 tarihinde toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2012 yılı ilk ve ikinci yarıları için uygulayacak asgari ücret rakamlarını açıkladı.

Aslında açıklanan rakamlardan önce bazı bilinmesi gereken rakamları söyleyelim.

Bugün ekonomimizin neredeyse yüzde 43'ünün kayıt dışı olduğunu resmi ağızlar söylüyor.

Kayıt dışı alanda çalışanlar açısından asgari ücretin de bir önemi yok.

Çünkü onlar, zaten kayıt dışı. Asgari ücret mi alırlar, daha altında bir ücretle mi çalışırlar bilinmez. Adı üstünde "kayıt dışı". Yani "kanun dışı." Buralarda çalışanların ne bir sosyal güvencesi, ne bir sendikası vardır. Ne sözleşme bilirler, ne sendikacı tanır. İş güvenceleri kayıt dışı çalıştıran işverenin iki dudağı arasındadır. Yarın gelme! denildi mi işini kaybeder. Aslında bu kesim asgari ücrete de muhtaçtır.

Ekonomimizin yüzde 43'ünün kayıt dışı olduğunu söyledik.

Ekonomimizin kayıtlı kısmında çalışanlarında yüzde 44'ü de asgari ücretli. Yani yeni açıklanan rakamlarla ayda 701.13 TL'ye bir ay ev geçindirecek ücretliler. Üstelik bu rakamın 66,49 TL'lik kısmı **Asgari Geçim İndirimi** rakamı.

Asgari ücret 16 Yaş altı için ise, 610,93 TL. olarak açıklandı. Bozdur bozdur harca!



Erol DEMİR
Genel Sekreter

Asgari Ücret Mi? Dediniz

Asgari ücreti bilim; **"işçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir."** diye tanımlıyor.

Tanım bu!

Şimdi dönüp bakalım asgari ücret gerçeğine.

Dört kişilik bir aile bu parayla bir ay gıda, konut (kira), giyim, sağlık ve ulaşım gibi ihtiyaçlarını karşılayacak. Üstelik bunun içinde eğitimi yok, sosyal ihtiyaçlar yok.

Biliyorsunuz; Asgari ücreti bir komisyon belirliyor. Adı "As-

gari Ücret Tespit Komisyonu".

Komisyon, işçi tarafı beş, işveren tarafı beş ve hükümet tarafı beş üye veriyor.

Komisyon oy çokluğu ile karar veriyor. Oyların eşitliği halinde başkanın tarafı çoğunluğu sağlamış kabul ediliyor. Yasal olarak asgari ücretin belirlenmesinde komisyonun "ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme endekslerini, bu endeksler yoksa geçinme endekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını" göz önüne alması gerekiyor.

Gelin görün ki, bu yazılanlar kağıt üzerinde kalıyor. Komisyon da çoğunluk hep işverenlerden yana.

İşin ilginç yanı, komisyon, TÜİK'den asgari ücret ne olmalıdır? diye görüş alıyor. TÜİK, hesap kitap yapıyor ve diyor ki; "asgari ücret, asgari geçim indirimi hariç 971.TL. olmalıdır."

El insaf! Madem devletin bir kurumu 971 TL diyor hiç olmazsa onu uygula. Veya, asgari ücreti kamuda en düşük devlet memuru maaşına endeksle.

Şimdi ilkokul mezunu bir devlet memuru en az 1400 TL maaş alırken, üniversite mezunu asgari ücretli 701.TL. ye talim edecek.

Buna da adalet diyeceksiniz. Hadi canım sen de!

Bankalar

9 ayda
10.4 milyar

kar etti

Merkez bankası tarafından açıklanan 2011 yılı Eylül ayına ilişkin ödemeler dengesi verilerine göre, cari işlemler hesabı, yılın dokuz ayında geçen yılın aynı dönemine göre 30 milyar 446 milyon dolar artarak, 60 milyar 656 milyon dolar açık kaydetti. Bu gelişimde, dış ticaret açığının 32 milyar 410 milyon dolar artarak, 70 milyar 58 milyon dolara ulaşması etkili oldu.

Hizmetler Dengesi kalemi altındaki turizm gelirleri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 14,6 artışla 17 milyar 811 milyon dolara ulaşırken, turizm giderleri de yüzde 2,9 artarak, 3 milyar 567 milyon dolara ulaştı.

Bu dönemde yatırım geliri dengesinin altında yer alan "doğrudan yatırımlar", "portföy yatırımları" ile faizlerden oluşan "diğer yatırımlar" da gerçekleşen toplam net çıkış, geçen yılın aynı dönemine göre 1 mil-

yar 236 milyon dolar artarak, 6 milyar 179 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Yurt dışında yerleşik kişilerin yurt içinde yaptıkları net yatırımların, geçen yılın aynı dönemine göre 5 milyar 467 milyon dolar artarak, 10 milyar 915 milyon dolara yükseldiği açıklandı.

Yurt içinde yerleşik kişilerin, yurt dışında yaptıkları net yatırımlar da bu dönemde net 1 milyar 652 milyon tutarında gerçekleşti.

Yurt dışında yerleşik kişiler, hisse senedi piyasasında eylül ayında 769 milyon dolar tutarında alım, 9 ayda ise 449 milyon dolar tutarında net satım yaptılar.

Yurt dışı yerleşikler Eylül ayında 3 milyar 874 milyon dolar tutarında DİBS sattı, buna karşılık 9 aylık dönemde topla 8 milyar 575 milyon dolar tutarında DİBS aldılar.

Bankaların yabancı para ve TL cinsinden efektif ve mevduat varlıkları, bu yılın 9 aylık döneminde 1 milyar 153 milyon dolar tutarında azaldı. Öte yandan, diğer sektörler ise bir önceki yılın aynı döneminde 5 milyar 344 milyon dolar net kredi ödeyicisi konumunda iken, bu yılın aynı döneminde 5 milyar 716 milyon dolar kredi kullanıcısı oldu.

Bankacılık sektörünün net kredi kullanımı, Ocak-Eylül döneminde 10 milyar 442 milyon dolara yükseldi. Geçen yılın aynı döneminde net kredi kullanımı 4 milyar 918 milyon dolar düzeyinde gerçekleşmiş idi.



GÜNEŞ SİGORTA A.Ş.'de

15. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Bilindiği gibi Sendikamız BASS ile Güneş Sigorta A.Ş. arasında, üyelerimizi ilgilendiren Toplu İş Sözleşmesini taraflar olarak geçtiğimiz yıl (01.01.2011-31.12.2011 dönemi) bir yıl süre için imzalamıştık.

Süresi 31.12.2011 tarihinde bitecek olan Toplu İş Sözleşmesi için, sendika olarak yıl içinde hazırlıklarımızı tamamlayıp, konuyu Başkanlar Kurulumuzda değerlendirdikten sonra, 13.10.2011 tarihinde yetki talebinde bulunduk.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından yetki yazımızın gelmesinden sonra, 15. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine başlanması için 15 Kasım 2011 tarihinde işveren Güneş Sigorta A.Ş.'ye talebimizi ileterek, 01.01.2012-31.12.2013 dönemini kapsayacak olan toplu sözleşme görüşmelerine başladık.

Yapılan görüşmeler sonucunda taraflarca anlaşmaya varılarak, 30.12.2011 günü 15. Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. 01.01.2012 tarihinde yürürlüğe girecek ve 31.12.2013 tarihinde süresi sona erecek sözleşme ile;

Üyelerimizin 31.12.2011 tarihindeki ücretlerine; Unvan, öğrenim durumu



ve deneyim süresi bazında ücret bandı oluşturulduktan sonra,

İlk altı ay için çıplak brüt ücretlere % 7 oranında, II. , III. ve IV. altı aylık dönemler için ise enflasyon oranında zam yapılması kararlaştırılmıştır.

Unvan tazminatları, öğrenim zammı ve sosyal yardımlarda da belli iyileştirmeler yapılmıştır.

Geçtiğimiz yıl bir yıllık süre için yapılan sözleşmeden sonra, sözleşmenin kısa sürede imzalanmış olması, tarafların hem çalışanları, hem de işi ve işyerini koruma ve yaşatma duygusunu yansıtmaları açısından takdir edilmesi gereken bir durumdur.

İmzalanan sözleşmenin başta üyelerimiz olmak üzere Güneş Sigorta A.Ş. için de hayırlı olmasını diliyoruz.



Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Hükümet ile Sendikaların Anlaşmaları ile Sonuçlandı



Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş) ve Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'na üye kamu işyerlerine ilişkin toplu iş sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı. 2011 yılının Ocak ayından bu yana yapılmakta olan görüşmelerde TÜRK-İŞ ile 19 Temmuz 2011 tarihinde, HAK-İŞ ile 25 Temmuz 2011 tarihinde Çerçeve Anlaşma Protokolü imzalandı.

Çerçeve Anlaşma Protokolü ile kamuda çalışan işçilerin ücretlerine 2011 ve 2012 yıllarında yapılacak zamlar ve sosyal yardımlara ilişkin artışlar belirlendi. Söz konusu protokol uyarınca ücret ve sosyal haklarda yapılacak artışlar şu şekildedir:

- Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki brüt çıplak ücretlere, yürürlük başlangıç tarihinden itibaren geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için %4 oranında, birinci yıl ikinci altı ay için yine %4 oranında zam yapılması kararlaştırıldı.
- İkinci yıl için birinci ve ikinci altı ay zamları olarak her iki dönem için %3 oranında zam yapılmasına ve enflasyon oranının 2012 yılındaki zam artış oranları üzerinde gerçekleşmesi halinde aşan kısmın ücret zam oranlarına ilave edilmesine karar verildi.
- Toplu iş sözleşmelerinde yer alan sosyal yardım ödemesinin, toplu iş sözleşmesinin birinci yılı için brüt45.-TL/Ay olarak belirlenmesi, bu ödemenin TİS'in ikinci yılı için ise ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak ödenmesi kararlaştırıldı.
- Toplu iş sözleşmelerinde ücrete bağlı olan (ikramiye vb.) ödemeler ile ücretin yüzdesi ile ifade edilen ya da ücret artışına bağlı olarak artan ödemelerde herhangi bir artış yapılmamasına karar verildi.
- Toplu iş sözleşmelerinde yer alan maktu ödemelerin (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum, evlenme parası, yemek parası, prim ve tazminat gibi)



Mustafa EREN
Genel Mali Sekreter

Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu Değişiyor

Hatırlanacağı üzere; Hüçlü koalisyon hükümeti 2002 yılı yazında 10 ve daha fazla işçi istihdam edilen işletmelerde geçerli olacak biçimde İş Güvencesi Yasası'nı çıkartmış, ancak; yürürlüğünü 01.01.2003 den itibaren geçerli kılmıştı. Nedeni de o tarihe kadar, Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanun'larının da değiştirilmesi kararlaştırıldığından her üç yasa da eş zamanlı yürürlüğe girecekti.

2003 yılında önce İş Güvencesi Kanunu'nun yürürlüğe giriş süresi ertelenmiş, ardından da kapsamı daraltılarak yürürlüğe girmişti. Aynı yıl içinde 1475 sayılı İş Kanunu da 14. Maddesi dışında değiştirilmiş ve yerine 4857 sayılı İş Yasası yürürlüğe girmişti.

Aradan geçen bunca zamana rağmen hemen hemen her yıl değiştirileceği sözü verilen çalışma yasaları ne yazık ki hala TBMM'nin gündemine gelmiş değil.

Son olarak, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822

Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nun değiştirilmesi gündeme geldi. Hükümet ile işçi ve işveren konfederasyonları arasında büyük ölçüde anlaşmaya varıldığı ve bu iki yasa yerine, bir bakıma iki yasa tasarılarının bir araya getirilmiş şekli olan "Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı" nın Bakanlar Kurulu'nun imzasına açıldığı kamuoyunun bilgisine sunuldu.

Tasarı beklenenden uzak değişiklikler içeriyor. İki yasa, yan yana getirilerek tek yasa haline dönüştürülmüş. Bu iki yasa da 12 Eylül döneminin ürünü olan yasalar olup, aslında tadilattan çok yeniden yazılmalarına ihtiyaç var. Örneğin bizim işkolumuzda dahil grev yasakları olduğu gibi korunuyor.

Kanun Tasarısı Taslağı'nda yeni bir sözleşme türü olarak getirilen "çerçeve sözleşme", Sendika Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü'nün özünü zedeleyecek bir içerik taşıyor. Yine tarafların anlaşması ile "grup toplu iş sözleşmesi"

leşmesi" yapılabilmesi yeni düzenleme olarak dikkat çekiyor.

Sendika kuruluşunda işkolu esası korunmakta ve sendika türleri işkolu sendikası ve konfederasyonla sınırlanmaktadır. İşkolu esası ve sendika türüne ilişkin sınırlamalar 87 sayılı ILO sözleşmesine aykırılık içermektedir. İşkolları sayısı 28 den 18'e indirilmesi olumlu bir düzenleme olarak dikkat çekiyor. Bu düzenleme ile şu anda var olan pek çok yapay işkolu ortadan kalkmış olacak.

Yine sendika kurma ve sendikal işleyiş açısından bazı kolaylıklar getiriliyor. Sendikal organların sayısına ilişkin düzenlemeler yasa metninden çıkartılarak sendika tüzüklerine bırakılıyor. Sendika kuruluşu için, sendika kuruluşlarının bir işyerinde çalışıyor olması, Türk vatandaşı olması ve Türkçe okuryazar olma koşulları kaldırılıyor. Bu hüküm daha çok yabancıların da sendika üyesi ve yöneticisi olabilmesi için getiriliyor.

Toplu İş İlişkileri Kanun

Tasarı Taslağı'na göre; sendikaya üyelik ve üyelikten çekilme için aranan noter şartı kaldırılarak, üye olma ve üyelikten ayrılma işlemlerinin elektronik ortamda (e-devlet) yapılması sağlanacak.

Mevcut yüzde 10 olan işkolu yetki barajı binde 5'e indirilirken, işyeri barajı yüzde 50+1 olarak korunmakta; işletme sözleşmesi için ise yüzde 40 baraj öngörülmektedir.

Sendikaların denetiminin bağımsız denetçiler ve yeminli mali müşavirler tarafından yapılması yasal düzenleme olarak geliyor.

Sendika üyeliği için 16 olan yaş, 15'e çekiliyor.

Sendikaların Radyo ve televizyon kurabilme yasağı kaldırılarak, radyo ve televizyon kurabilmelerine olanak tanınıyor.

Sendikaların yurt dışında temsilcilik açabilmeleri önündeki engeller kaldırılıyor. İşçinin işsiz kalması halinde sendika üyeliğinin bir yıl devam etmesi sağlanıyor.

İşkolu tespit talebi ve buna ilişkin açılan davalar, yetki işlemlerinde ve yetki tespit davalarında bekletici sebep olmaktan çıkartılıyor.

Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı'nda yapılan değişiklikler olumlu olmakla birlikte, çalışma yaşamının demokratikleşmesini sağlamaktan da uzak bir görüntü sergiliyor. Yasa tasarısının TBMM'de görüşmeleri sırasında sendikalar ve çalışanlar olarak taleplerimizi daha sıkı takip edersek bazı düzenlemeleri daha da iyileştirebileceğimizi umut ediyorum.

Sağlıklı ve mutlu bir yıl dileğimle tüm üyelerimizin ve vatandaşlarımızın yeni yılını kutluyorum.

Dalkan Delican *Bireysel Emeklilik Uzmanı*



"Dalkan Delican 1993 tarihinden beri Vakıf camiasının ve dolayısıyla sendikamızın üyesidir. Vakıf Finansal Kiramala A.Ş.de başladığı çalışma hayatına 2001 tarihinden beri Vakıf Emeklilik A.Ş.de sürdürmektedir. 15 Kasım 2011'de Sinan Metin ile birlikte hazırladıkları Tasarruf Yatırım Emeklilik isimli kitabı, Bireysel Emeklilik Sistemine yönelik önemli bir çalışma oldu! Sendikamız üyesi Dalkan Delican'ı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz."

TASARRUF YATIRIM EMEKLİLİK

Katılımcı ve Aracı Açısından Bireysel Emeklilik Sistemi

Dalkan Delican – Sinan Metin



EKONOMİK VE SOSYAL VERİLER (Ocak, 2011)

ÇALIŞANLAR¹

Kurumsal Olmayan Nüfus	72 milyon 625 bin
15 ve Yukarı Yaş Nüfusu	53 milyon 832 bin
İşgücü	27 milyon 147 bin
Toplam İstihdam	24 milyon 749 bin
İşsizlik	2 milyon 398 bin (%8,8)
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	%11,3
Genç İşsizliği Oranı	% 17,3
İşgücüne katılma Oranı	%50,4
Kayıt Dışı İstihdam	%42,8

SENDİKALAŞMA

A. İŞÇİLER²

2821 Sayılı Kanuna göre iş kollarındaki işçi sayısı	5 milyon 398 bin 296
Sendikalı İşçi Sayısı	3 milyon 232 bin 679
Sendikalaşma Oranı (Resmi)	%59,88
İşçi sendikası Sayısı	100
İşveren Sendikası Sayısı	48
İşçi Konfederasyon Sayısı	3
İşveren Konfederasyon Sayısı	1
Bağıtlanan Toplusözleşmelerin Kapsadığı İşçi Sayısı	504 bin 796
Sendikalaşma Oranı (Gerçek) ³	%9,35

B. MEMURLAR⁴

Toplam Memur Sayısı	Yasa kapsamında 1.874.543
Sendikalı Memur Sayısı	1 milyon 195 bin 102
Sendikalaşma Oranı	% 44.5 (Yasa kapsamındakilerin oranı % 63,75)
Memur Sendika Sayısı	97 (11 hizmet kolu)
Konfederasyon Sayısı	7+Bağımsızlar

ÜCRETLER⁵

A. ASGARİ ÜCRET (16 Yaşını Doldurmuş Olanlar İçin 01.01.2012-30.06.2012)

Brüt	886,50
Net	701,13
İşverene maaliyeti	1.032,77

B. ASGARİ ÜCRET (16 Yaşını Doldurmamış olanlar için 01.01.2012-30.06.2012)

Brüt	760,50
Net	610,93
İşverene maaliyeti	885,98

ASGARİ ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ / İSTATİSTİK DAİRESİ TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

01.01.2012-30.06.2012			
16 YAŞINI DOLDURMUŞ İŞÇİLER İÇİN ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL/AY)		16 YAŞINI DOLDURMAMIŞ İŞÇİLER İÇİN ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL/AY)	
ASGARİ ÜCRET	886,50	ASGARİ ÜCRET	760,50
SSK PRİMİ % 14	124,11	SSK PRİMİ % 14	106,47
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	8,87	İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	7,61
GELİR VERGİSİ %15	46,54	GELİR VERGİSİ %15	30,47
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	66,49	ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	66,49
DAMGA VERGİSİ % 06,6	5,85	DAMGA VERGİSİ % 06,6	5,02
KESİNTİLER TOPLAMI	185,37	KESİNTİLER TOPLAMI	149,57
NET ASGARİ ÜCRET	701,13	NET ASGARİ ÜCRET	610,93

İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)		İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)	
ASGARİ ÜCRET	886,50	ASGARİ ÜCRET	760,50
SSK PRİMİ %14.5 (İşveren Payı)	128,54	SSK PRİMİ % 14.5 (İşveren Payı)	110,27
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA FONU % 2	17,73	İŞVEREN İŞSİZLİK SİG. FONU % 2	15,21
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.032,77	İŞVERENE TOPLAM MALİYET	885,98

KAPICILAR İÇİN ASGARİ ÜCRETİN HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(Not : Kapıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır.)

NET ASGARİ ÜCRETİN HESABI		İŞVERENE MALİYETİ	
ASGARİ ÜCRET	886,50	ASGARİ ÜCRET	886,50
SSK PRİMİ % 14	124,11	SSK İŞVEREN PRİMİ % 14,5	128,54
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	8,87	İŞSİZLİK SİG.FONU % 2	17,73
KESİNTİLER TOPLAMI	132,98	İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.032,77
NET ASGARİ ÜCRET	753,52		

Not: 5083 Sayılı Kanunun 2. maddesi yarıncı; Türk Lirası değerlerin Yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Yeni Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmaz.

(**) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(***) Net ele geçen asgari ücrete 66,49 TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

(***) 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %19,5'dir.

C. MAAŞLAR VE MAAŞ ALAN SAYISI ⁶

	En düşük maaş (TL.)	En yüksek maaş (TL.)	Maaş alan sayısı (Kişi)
4/c Emekli Sandığı	938,5	4.305,0	1.850.116
4/a SSK	782,4	1.296,3	5.727.710
4/b Bağ-Kur Emeklisi (1479 Esnaf)	634,2	1.714,5	1.811.597
4/b Bağ-Kur Emeklisi (2926 Tarım)	468,8	1077,9	534.012
Yaşlılık Aylığı (65 + yaş)	109,65		810.702
Özürlü (%40-69)	219,29		293.189
Özürlü Yakını Aylığı (18 Yaş Altı)	219,29		59.593
Bakıma Muhtaç Özürlü (%70)	328,94		153.948
Bakıma muhtaç yaşlı aylığı(328,94		30.603
65+%70 üzeri özürlü			9.041.140
Yeşil Kart Sayısı			(2010 yılında 4.944.034 TL toplam harcama yapılmıştır.) (2011 yılı tahmini 4.694.700 TL)

AÇLIK YOKSULLUK SINIRI (Aralık 2011, TÜRK-İŞ)

Açlık Sınırı	940,39 TL
Yoksulluk Sınırı	3063,17 TL

İŞSİZLİK SİGORTASI FONU (Aralık, 2011)⁷

Toplam Gelir	69.821.393.000 TL
Fon Giderleri	17.026.921.000 TL
Toplam Fon Varlığı	52.789.962.000 TL
Dağıtılan Kişi Sayısı (Kasım, 2011)	162.811 kişi/Kasım
Dağıtılan Miktar (Kasım, 2011)	65.475.414 TL/Kasım

- Fondan 9.202.720.793 TL 2008-2010 yılları arasında GAP kapsamında Haz. Müst. na aktarılmıştır. 2011 yılında ise aynı kapsamda 811.376.891 TL aktarılmıştır.



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU Ekim , 2011 YILI VERİLERİ⁸
(4/a(SSK),4/b(Bağ-Kur), 4/c (Emekli Sandığı) Toplamı)

SGK'nın Kapsadığı Nüfus (Özel sandıklarla Beraber)	63.066.034
Kapsamdakilerin Nüfusa Oranı	86%
Kapsam Dışı Nüfus oranı	14%
Toplam Bağımlı Sayısı	35.277.690
Toplam Aktif Sigortalı	17.483.524

4/a'lı Kapsam	11.596.217
Zorunlu Sigortalı	11.078.121
Kısmi Süreli Çalışanlar	46.611
Çırac	307.072
Yurtdışı Topluluk	32.964
Tarım Sigortalısı	131.449
Kapsadığı Nüfus	37.229.991
Aktif/Pasif Oranı	2,17
4/b'li Kapsam (1479+2926)	3.307.941
1479 Bağımsız Çalışanlar	2.153.865
2926 Bağımsız Çalışanlar	1.154.076
Muhtar Sigortalı	12.754
İsteğe Bağlı	284.768
Aktif/Pasif Oranı	1,54

4/c'li Kapsam	2.579.366
Aktif/Pasif Oranı	1,51

TOPLAM EMEKLİ SAYISI(SGK)(Ekim 2011)⁹

Dosya Bazında	9.199.581
Kişi Bazında	9.923.435

SGK'NIN PRİM GELİR-GİDER TABLOSU (2010 Toplam)¹⁰

(binTL)

Gelirler	95.273.183
Giderler	121.997.301
Açık	-26.724.118
Bütçe Transferleri	55.244.258

(Footnotes)

- 1 TÜİK haber bülteni,2011 Eylül dönemi, 15 Aralık 2011, s.258 (Veriler Ağs.Eyl.Ekm. 2011'e aittir.)
- 2 ÇSGB Web sayfası istatistiklerinden derlenmiştir. Erişim, 16.12.2011(Sendikal istatistikler en son Temmuz 2009'da yayınlanmıştır, veriler o döneme aittir)
- 3 Toplusözleşmelerin kapsadığı işçi sayısının, toplam işçi sayısına oranlanmasıyla elde edilmiştir.
- 4 Temmuz 2011 verileri. ÇSGB Web sayfası istatistiklerden alınmıştır. Erişim, 22.12.2011
- 5 ÇSGB Web sayfasından alınmıştır.
- 6 Maaşlar 01 Temmuz- 31 Aralık 2011 tarihleri arasını kapsamaktadır. Maaş alanların sayısı Ekim 2011 istatistiklerinden alınmıştır.
- 7 İşsizlik Sigortası Fonu Aylık Basın Bülteni, Aralık 2011
- 8 SGK, 2011 Aylık İstatistik Bülteni(Ekim ayı istatistiklerini içermektedir.)
- 9 A.k.
- 10 A.k. 2011(Ocak-Ekim) verileri : gelirler : 102.692.077, giderler: 116.357.909, Açık : -13.665.832, Bütçe Transferi : 43.897.507 (bin TL)

VAN DEPREMI



23 Ekim 2011 ve 9 Kasım 2011 tarihlerinde Van ve Erciş'te meydana gelen 7,2 büyüklüğündeki deprem ulus olarak hepimizi yasa boğdu. Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'ndan yapılan açıklama ile, 23 Ekim 2011 depreminde hayatını kaybeden vatandaşların sayısının 604, sağ kurtulanların sayısının 222 ve 9 Kasım 2011 depreminde yaşamını yitirenlerin sayısının ise 40, enkazdan sağ kurtarılan vatandaşların sayısının ise 30 olduğunu bildirdi.

Van'da meydana gelen depremler sonrasında tüm yurttaşlarımız dünyada eşine az rastlanır bir dayanışma duygusu içinde deprem yaralarının sarılması için seferber oldu. Yurdun dört bir yanından yurttaşlarımız depremzedelerin başta barınma olmak üzere tüm temel ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla seferber oldular.

Bölgede çalışan üyelerimiz ve yurttaşlarımız için biz de

sendika olarak üzerimize düşen yurttaşlık görevlerimizi yerine getirebilmek ve üyelerimizi zor günlerinde yalnız bırakmamak için çaba sarf ettik. Öncelikle, Çukurova ve Güneydoğu Anadolu Bölge Şube Başkanımız Ömer Faruk Delikanlı ve Yönetim Kurulu üyesi Mustafa Ağdemir 27-28 Ekim günlerinde Van ve Erciş'e giderek yurttaşlarımızın ve üyelerimizin durumunu yerinde incelediler. Acil ihtiyaçlarının giderilmesi için yoğun çaba sarf ettiler.

Ardından, 1 Kasım 2011 günü Genel Başkanımız Turgut Yılmaz'la birlikte, Genel Mali Sekreterimiz Mustafa Eren ve Genel Eğitim Sekreterimiz Salih Kalfa deprem bölgesinde yaşayan vatandaşlarımızın ve Vakıfbank Şubelerinde çalışan üyelerimizin durumunu yerinde görmek ve ihtiyaçlarının giderilmesine katkıda bulunmak amacıyla bölgeye gidip, üyelerimizin ve yurttaşlarımızın acılarına ortak oldular ve onla-

rın zor durumlarını ve yaşam koşullarını onlarla paylaştılar. Depremde yaşamını yitiren yurttaşlarımızın ve üyelerimizin ailelerine taziye ziyaretlerinde bulundular.

Ziyaret dönüşü Genel Başkanımız Turgut Yılmaz Vakıfbank Genel Müdürü Sayın Süleyman Karaman'ı ziyaret ederek, deprem bölgesindeki izlenimlerini ve üyelerimizin taleplerini kendisiyle paylaştı. Genel Müdürümüz de daha sonra bölgeyi ziyaret ederek Vakıfbank çalışanlarının durumlarını yerinde inceledi. Daha sonra Vakıfbank Genel Müdürlüğü de bölgede çalışan ve depremden etkilenen yurttaşlarımız ve üyelerimiz için gerekli maddi manevi yardımlarda bulundular.

Depremde yaşamlarını yitiren vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet, ailelerine başsağlığı diliyor, yaralı vatandaşlarımıza da acil şifalar diliyoruz.





Çukurova ve Güneydoğu Anadolu Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin Güneydoğu illerimize ve Deprem Bölgesine Yaptıkları Ziyaretler



Çukurova ve Güneydoğu Anadolu Bölge Şube Başkanımız Ömer Faruk Delikanlı ve Şube Yönetim Kurulu üyemiz Bekir Bodovoğlu, 6-15 Ekim 2011 tarihleri arasında bölge illerimizde, üyelerimizi işyerlerinde ziyaret ettiler. Toplam 20 il ve ilçeyi kapsayan ziyaretlerde 30 işyerimizde görüşmeler yapıldı.

6 Ekim 2011 tarihinde Adıyaman Vakıfbank Şubesi işyeri ile başlayan ziyaret aynı gün Malatya'daki Vakıfbank şubeleri ile devam etmiş, ziyaretlerde üyelerimizin sorunları dinlenmiştir. 7 Ekim günü de Malatya Çevreyolu Şubesi, Elazığ ve Harput Vakıfbank Şubeleri ziyaret edilmiş, ardından Bingöl'e geçilmiş ve akşam Tatvan'da konaklanmış ve üyelerimizle sohbet edilmiştir. 8 Ekim'de Bitlis, 9 Ekim'de Hakkari, 10 Ekim'de Van (Van ve İpekyolu), 11 Ekim'de Batman ve Diyarbakır işyerlerine ziyaretler yapılarak üyelerimizle sohbet edilmiştir.

12 Ekim'de Güneydoğu Anadolu Bölge Müdürlüğü, Dağkapı Şubesi ve Diclekent şubeleri ziyaret edildikten sonra aynı gün Cizre Şırnak ve Nusaybin işyerlerimiz ziyaret edilmiş, 13 Ekim'de Mardin Kızıltepe ve Şanlıurfa'daki işyerlerimiz ziyaret edilerek üyelerimizle görüşülmüş, 14 Ekim günü de Elbistan, Afşin ve Kahramanmaraş'taki işyerlerimiz ziyaret edilerek üyelerimizle görüşülmüş ve sorunları dinlenmiştir.

Bu ziyaretlerin gerçekleştirilmesinden kısa bir süre yaşanan Van Depremi nedeniyle Bölge Şube Başkanımız Ömer Faruk Delikanlı, Yönetim Kurulu üyemiz Mustafa Ağdemir ile birlikte, 26, 27 ve 28 Ekim 2011 günleri Deprem bölgesine yeniden giderek üç gün boyunca üyelerimizle ve yurttaşlarımızın sorunlarıyla yerinde ilgilenmişler, üyelerimiz başta olmak üzere deprem acısını yaşayan yurttaşlarımızın acılarını paylaşmışlardır. Üyelerimizle birlikte battaniyelere sarılarak geceyi çadırda geçiren yöneticilerimiz bir hafta önce gelip konakladıkları yerlerin yıkıntılarını ve vatandaşlarımızın durumlarını içleri burkularak izlemişler ve tespitlerini genel merkezimizle paylaşmışlardır.



Kredi Kartlarında asgari ödemeler ve limit artırımlarında yeni düzenlemeler

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından hazırlanan 17 Aralık 2010 tarih ve 27788 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Banka Kartları ve Kredi Kartları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik" ile kredi kartı kullananlar açısından önemli olan bazı uygulamalar 17 Haziran 2011 tarihinde yürürlüğe girdi.

Yönetmeliğe göre kredi kartı dönem borcunun asgari ödeme tutarı oranı artırıldı. Yeni değişikliklere göre:

- 3 ay üst üste kredi kartı borcunun yüzde 50'sine kadar ödeme yapanlar nakit çekemeyecek ve limitlerini arttıramayacaklar. Bu kısıtlama dönem borcunun tamamı kapatılıncaya kadar devam edecek. BDDK'nın 17 Aralık 2010 tarihindeki değişikliği 17 Haziran 2011 tarihinde yürürlüğe girdiği için limitlerinin arttırılabilesini veya nakit çekmek isteyen kredi kartı sahiplerinin bu tarihten sonraki ödemelerde borçlarının yüzde 50'sine kadar olan kısmından fazlasını ödemeleri gerekiyor.
- Yönetmelik kredi kartı borçlusunun yüzde 20 olan asgari ödeme oranını da yükseltiyor. Yeni kredi kartı alacak olanlar için asgari ödeme tutarının, kartın kullanım başlangıcı tarihinden itibaren bir yıl süreyle yüzde 40 olarak uygulanmasını öngören yönetmelik, mevcut kart sahipleri için de kademeli bir artış getiriyor.
- Kredi kartı limiti 5.000 TL'ye kadar olanlar için yüzde 20'lik asgari ödeme oranı, 1 Ocak – 31 Aralık 2012 tarihleri arasında yüzde 22'ye, 1 Ocak 2013 den itibaren ise yüzde 25'e yükseliyor.
- Kredi kartı limiti 5.000 ile 15.000 TL. arasında olanlar için ise asgari ödeme tutarı 1 Temmuz'dan itibaren yüzde 22'ye, 1 Ocak 2012'den itibaren ise yüzde 25'e yükseliyor.
- Kredi Kartı limiti 15.000 ile 20.000 TL. arasında olanların ise 1 Temmuz 2011'de yüzde 22'ye yükselen asgari ödeme tutarları, 1 Ocak 2012 'e yüzde 25'e çıkacak. 1 Temmuz 2012'den itibaren yüzde 28; 1 Ocak 2013 'ten sonra ise yüzde 30 olacak.
- Kredi kartı limiti 20.000 TL'nin üzerinde olanların da yüzde 22'ye yükselen asgari ödeme tutarları 1 Ocak 2012 den geçerli olmak üzere yüzde 25; 1 Temmuz 2012'den itibaren yüzde 28, 1 Ocak 2013'den itibaren yüzde 30; 1 Temmuz-31 Aralık 2013 arasındaki dönem için yüzde 35 ve 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren yüzde 40 olarak uygulanacak.

Tüketim masraflarında en fazla para kiraya gidiyor

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından her yıl yapılmakta olan, nüfusun aylık tüketim masraflarının hangi harcama kalemlerine gittiğine ilişkin incelemeler her yıl tekrarlanıyor. TÜİK'in 2010 yılına ilişkin Hane Halkı Bütçe Araştırması'nın sonuçları yayımlandı. Buna göre;

Hanelerin yaptığı harcamalar gösteriyor ki, bütçenin yarısı kira ve ulaşıma gidiyor.

2010 yılı araştırma sonuçları en fazla bütçe ayrılan 3 harcama kaleminin değişmediğini gösteriyor. Önceki yıllarda olduğu gibi en fazla harcama yüzde 27,1 ile kira ve konuta yapılırken, ikinci sırada yüzde 21,9 ile gıda ve alkolsüz içecekler, üçüncü sırada ise yüzde 15,1 ile ulaştırma harcamaları geliyor.

Bir önceki yıla göre gıda ve alkolsüz içeceklere ayrılan pay ile konut ve kiraya ayrılan payda yüzde 1,1 seviyesinde bir gerileme olduğu görülüyor. Buna karşılık ulaşımda yüzde 1,5 alkollü içecek ve sigarada yüzde 0,4 ve diğer kalemlerde de yüzde 0,1 düzeyinde artış olduğu açıklandı.

Düşük gelir gurupları en çok gıdaya harcarken, yüksek gelirli liler eğitime harcama yapıyor.

Araştırma sonuçlarına göre nüfus, gelir seviyelerine göre beşe ayrılarak inceleniyor. En düşük gelir seviyesindeki nüfus gıda ve alkolsüz içeceklere yüzde 31,9 pay ayırırken, en üst gelir seviyesinde bu oran yüzde 16,7'ye düşüyor. Eğitim harcamalarında ise bu durumun tam tersi gözlemleniyor. En düşük

gelir gurubu eğitime yüzde 0,8'lik bir pay ayırabilirken, en üst gelir gurubu yüzde 3,4'lük harcama yapıyor. Toplam eğitim hizmetleri harcamalarında

düşük gelir gurubunun payı yüzde 3,4 'te kalırken, üst gelir gurubunun payı yüzde 60,2'ye ulaşıyor.

Grafik: Tüketim harcamalarının bütçe içindeki payları 2010 (%)

Konut ve Kira	27.12
Gıda ve Alkolsüz içecekler	21.85
Ulaştırma	15.07
Ev eşyası	6.25
Otel,lokanta, pastane	5.42
Giyim ve ayakkabı	5.05
Alkollü içecek,sigara ve tütün	4.49
Haberleşme	4.09
Çeşitli mal ve hizmetler	3,74
Kültür, eğlence	2,77
Sağlık	2,12
Eğitim hizmetleri	2,04



Sermayenin 12 Eylül Açılımı

Nazire ÖZTÜRK / Vakıfbank Savunma Sekreterliği

12 Eylül askeri darbesinin ardından tam 31 yıl geçti. Bugün itibariyle Türkiye'yi tamamen değiştirdiği görülen ve sonuçlara bakılırsa çok da başarılı sayılan bu müdahalenin hemen sonrasında; yüz binlerce kişi gözaltına alınmış, bunlardan kimileri idam edilmiş, kimileri işkencede öldürülmüş, kimileri "sakıncalı" bulunarak işten atılmış, kimileri de ülkelerini terk etmek durumunda bırakılmıştır. **Peki, Neden?**

12 Eylül 1980 askeri darbesini gerçekleştirenlerin göstermelik gerekçeleri bellidir: "Ülkede siyasi istikrarsızlık vardır. Cinayetlerin ardı arkası kesilmemektedir. Ülkeye terör hakimdir ve bir an önce ülke yönetimine el konularak teröre son verilmelidir." **Peki, 12 Eylül askeri darbesinin en temel sebebi gerçekten de terörün bitirilmesi midir?**

Ayrıca, dünyada bizim gibi az gelişmiş, dışa bağımlı, IMF ve Dünya Bankası gibi yardımsever(!) uluslar arası örgütlerin sihirli değneklerinin dokunduğu Arjantin, Bolivya, Brezilya, Şili, v.b... ülkelerde gerçekleşen darbelerin aynı döneme rastlaması bir tesadüf müdür?

Elbette değildir. Konunun sosyolojik ve politik yönden birçok nedeni ve sonucu vardır. Fakat en büyük etken ekonomiktir. Dünya kapitalizminin içinde bulunduğu krizdir. Özellikle 1970'lerden itibaren, uzun süren bir iktisadi

durgunluk (stagnasyon) yaşandığı görülen dünya kapitalizminde; ekonomik büyüme hızla inişe geçmiş, kar oranları düşmüş, işsizlik artmış, stagflasyon yani, durgunlukla beraber yüksek fiyat enflasyonunun da ortaya çıkmasıyla birlikte kriz ve bu krizden çıkma arayışları kaçınılmaz olmuştur. **Peki, kapitalizm içine düştüğü bu krizden nasıl çıkacaktır?**

Öncelikle üretim küreselleşmelidir. Sınai üretim, işgücünün ucuz ve örgütsüz olduğu ülkelere kaydırılmalı, işgücü maliyeti düşürülmelidir. Bunun yanında iç borçlanmaya gidemeyen ve yabancı sermayeye gereksinim duyan ülkeleri kalkındırmak(!) amacıyla, uluslar arası alanda her türlü politik ve toplumsal düzenlemeler yapılmalı (Çok Taraflı Yatırım Garanti Ajansı-MIGA (1988), Dünya Ticaret Örgütü-WTO(1994), mevcut ve olası engeller kaldırılmalı (Çok Taraflı Yatırım Anlaşmaları-MAI (1995-2004)), sermayenin karını en çoklaştırmasının önü açılmalıdır.

İkinci olarak, kapital finansallaşmalıdır. Şöyle ki; Sermaye, finansal araçlara, fonlara yatırım yapıp, spekülatif karını gerçekleştirdikten sonra, istediği anda ve en az maliyetle buralardan geri çekilebilmelidir. Bireysel bankacılık hizmetlerinin çeşitlendirilmesiyle, satın alma gücü düşük kişilere ucuz faizli tüketici kredileri özendirilmeli, tüke-

time ve özellikle otomobil ve konut kredilerine olan talep artırılmalı, hem ürettikleri bu ürünleri pazarlayabilmeli ve hem de bankacılık sistemi aracılığıyla kullandırtıkları kredilerden faiz geliri elde etmelidirler. Tabii öncelikle bunu sağlayacak mekanizmalar devreye girmeli, kurumsal yapılar inşa edilmeli (1982 yılı Sermaye Piyasası Kurulu, 1983 yılı Menkul Kıymetler Borsası) ve böylece yeni bir dünya düzeni oluşturulmalıdır. Tasarlanan bu yenedünya düzeninin hayata geçirilebilmesi için elbette öncelikle metropol kapitalist ülkeler düzeyinde uygulamalar başlatılmalı ve daha sonra az gelişmiş ülkelere her ne şekilde olursa olsun dayatılmalıdır. **Nitekim dayatılmıştır da!**

Türkiye'nin darbeyi getiren ekonomik tarihine baktığımızda ise; "ithal ikameci" ekonomi modelinin hüküm sürdüğü yıllarda (1961-1977), süreç içerisinde güçlü bir sendikal hareketin oluştuğunu, bu dönemde işçi sınıfının satın alma gücünün görece yüksek olduğunu, sermaye sınıfının da, ürettiği malları satabilecek müşteriye ihtiyaç duymasına bağlı olarak yüksek ücret politikasına sıcak baktığını, fakat 1977-1980 arasında "iç pazara yönelik sanayileşme" modelinin tıkanması dolaısıyla sermaye sınıfının da karının inişe geçtiğini görürüz. Kar oranlarındaki düşüşü durdurmanın mevcut birikim

biçimiyle mümkün olmadığını gören Türkiye içindeki sermaye sınıfı da, dış dünyadaki kapitalist ülkeler gibi yeni bir birikim rejimine ihtiyaç duymuştur. **Peki, Türkiye sermaye sınıfının içinde bulunduğu bu ekonomik(!) krizden çıkması nasıl mümkün olacaktır?**

Elbette bunun için de dünyada gelişmiş kapitalist-emperyalist ülkelerin yardım-sever örgütleri devreye girecektir. Her türlü krizden çıkış için bin türlü reçetesi olan IMF ve Dünya Bankası, hem kendi çıkışları hem de bizim gibi az gelişmiş, dışa bağımlı ekonomilerin çıkışları için hazırlamış oldukları paketleri hiç vakit kaybetmeden sunacaklardır. Türkiye için hazırlanan reçete de 24 Ocak Kararlarıdır. Şartları emekçiler için çok ağır fakat, hem ulusal hem de uluslar arası sermaye sınıfının çıkarı için uygulanması şart olan bu kararların hayata geçirilmesi operasyonu, toplumun baskı altına alındığı, sendikaların ve derneklerin kapatıldığı, muhalif insanların yok edilerek olası bir direnişin engellendiği bir yönetim dahilinde gerçekleştirilmelidir.

İşte, 1979 yılından bu yana uygulana gelen ve az gelişmiş ülkelerin bu yenedünya düzenine uyumlu hale gelmelerini sağlayacak şekilde içinde buldukları tıkanıklığı aşmayı ve her ne şekilde olursa olsun, karı maksimize etmeyi amaçlayan uluslar arası sermaye ile Türkiye sermayesinin birlikte el ele verip, önce emekçi sınıfları ezip sonrasında üzerlerinden krizlerini çözenin bir aracıdır 12 Eylül askeri darbesi...

Takipçinin aşkı

Sevgilim,

Seni,

Defaten ödenen takip borcu kadar seviyorum.

Sevgilim,

Bazen benden,

Tahsilata doymayan borç gibi yüreğim pır pır ederken,

Borcunu ödemekten imtina eden borçlu gibi kaçsan da, Ödeme emri gibi yüzüme çarpar sensizliğim.

Yakalama emri çıkartılmış otomobile bakan polis gibi peşindeyim. Ne zaman yüzün aklıma gelse,

Zaman zaman Noter masrafının sisteme girilmesi kadar sıkıcı olsan da,

Borç kaydı yapar gibi sıkıştır yüreğim,

Hareket görmemiş hesaba yatan para gibi sevimlisin genelde.

Yanlış ataması yapılmış takip gibi kıvranırim.

İçinden çıkılmaz bilirkişi raporuna benzeyen zalim baban Biliyorum bir gün bir araya geleceğiz.

YTS gibi bu aşka engelken, 176 hesaptan 156'ya geçer gibi değişecek şansımız.

İtiraz edilmeyen kıymet takdiri raporu gibi annen, Bu aşka taraf.

Birlikteliğimizi bir gün ödeme planı gibi bağlarsak eğer, Uzun vadeli olacak süresi, düşük faizli,

Karşıdan yetki alcaz,

icrası başlamamış olsa dahi.

Ve zalim baban dosya göndermeyen şube gibi seni vermezse bana,

Eşya haczine giden avukat gibi tepesine bineceğim.

İşte o zaman,

Tebliğ şerhine gönderilmiş ihtarname gibi geri geleceksin bana.

Bülent ERTEKİN

Vakıfbank

Ankara Bölge Takip Müdürlüğü



UNI Avrupa Konferansı

3-5 Ekim 2011, Toulouse-Fransa

35 farklı ülkedeki 168 üye örgütü temsil eden 738 delegeye 3-5 Ekim 2011 tarihlerinde 3. UNI Avrupa Konferansı için Toulouse'da bir araya geldi. Konferansın sloganı "*Sendika, Vizyon, Eylem*" olarak kararlaştırılmıştı. Konferansa sendikamızı temsilen Genel Başkan Sayın Turgut YILMAZ katıldılar.

Konferansın açılış konuşmaları UNI Avrupa Başkanı Frank Bsirke (Almanya Verdi), Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu – ETUC'nin yeni Genel Sekreteri Bernadette Segol, UNI Global Genel Sekreteri Philip Jennings ve Toulouse Belediye Başkanı Pierre Cohen tarafından gerçekleştirildi.

Konferansta UNI Avrupa'nın önümüzdeki 4 yıl içerisinde yoğunlaşacağı konu başlıkları belirlendi. Bu konu başlıkları, kuralsızlaştırma ve kemer sıkma politikalarına karşı mücadele, üye kaydı ve örgütlenme, çokuluslu şirketler, AB politikalarının yönlendirilmesi ve Avrupa sosyal modelinin muhafaza edilmesi.

Konferans ayrıca tüm tartışmalara rağmen, ekonomik krize acil çözüm çerçevesinde Yunanistan ve diğer Avrupa ülkeleri için yeni bir yardım planı oluşturulmasını talep eden önergeyi onayladı. Bu önerge İskandinav üyelerin birçoğu tarafından ret edildi.

Diğer önemli önergeler-

den biri ise "Avrupa'da Asgari Ücret" önergesiydi. Önerge "*asgari ücret kanunlarca veya ulusal geleneklere istinaden toplu sözleşmeler vasıtasıyla tespit edilebilir*" cümlesinin eklenmesiyle kabul edildi.

Konferans Arap Baharını memnuniyetle karşıladığını ve bölgedeki demokratik gelişimi destekleyeceğini ifade etti. "Tehlikeli İşler" ve "İşyerlerinde Performans Baskısı" konuları tartışılan diğer hususlardı.

UNI Avrupa Konferansı Oliver Roethig'in UNI Avrupa Bölgesel Sekreterliğine, Frank Bsirske ise tekrar UNI Avrupa Başkanlığına seçilmesiyle sona erdi.



EGE BÖLGE ŞUBEMİZ FUTBOL TURNUVASI

Sendikamızın örgütlü olduğu T.Vakıflar Bankası T.A.O., Güneş Sigorta ve Vakıf Emeklilik çalışanları arasındaki dostluk, kaynaşma ve birlik anlayışını arttırmak amacıyla Sendikamız

Ege Bölgesi Şubesi tarafından Futbol Turnuvası düzenlenmiştir. 17 takımın katıldığı turnuva 28 Ekim 2011 tarihinde başlamış olup, 24 Aralık tarihinde yapılan final müsabakasıyla sona ermiştir.

03.12.2011 tarihinde oynanan yarı final maçları sonucunda Pınarbaşı-Çiğli ile Karşıyaka takımları finale yükselmişti. 24.12.2012 de oynanan final müsabakasında, Karşıyaka'yı 2-1 yenen Pınarbaşı-Çiğli şampiyon olmuştur. Şampiyon olan takıma kupasını Genel Başkanımız Turgut YILMAZ verdi. Turnuvaya katılan tüm takımlarımızı ve sporcularımızı, katılımlarından ve centilmence mücadelelerinden dolayı kutluyoruz.







bowling





Ege Bölge Şubemiz Kadınlararası Bowling Turnuvası Düzenledi

Sendikamızın örgütlü olduğu T.Vakıflar Bankası T.A.O., Güneş Sigorta ve Vakıf Emeklilik çalışanları arasındaki dostluk, kaynaşma ve birlik anlayışını arttırmak amacıyla Sendikamız Ege Bölgesi Şubesi tarafından Kadınlar Bowling Turnuvası düzenlenmiştir.

21 takımın katıldığı turnuvada, Üyelerimizden gelen yoğun katılım talebinden dolayı oyunlar 2 etapta gerçekleştirildi. 02.12.2011 tarihine 1. Etaba dahil katılımlarımız maçlarını oynamış, oynanan maçlar sonucunda 3 takım finale yükselmiş, 2. etaba dahil takımlarımız maçlarını 23.12.2011 tarihinde oynamışlardır.

Etap maçlar sonucunda 1. Bölge Krediler, Eşrefpaşa Şubesi ve Gazibulvarı Şubesi takımlarımız finale çıkmış, Etap maçlarında Narlıdere, Kaynaklar ve Vakıf Emeklilik takımları finale yükselmiştir. 23 Aralık 2011 akşamı oynanan final maçları sonucunda Narlıdere Şubesi şampiyon olmuştur.

1. GRUP	
1	ADLIYE ŞUBESİ
2	ALSANCAK ŞUBESİ
3	BORNOVA ŞUBESİ
4	BUCA ŞUBESİ
5	EGE 1. BÖLGE
6	EGE 1.BÖLGE KREDİLER
7	KARABAĞLAR
8	EŞREFPAŞA ŞUBESİ
9	GAZİ BULVARI ŞUBESİ
10	GAZİEMİR ŞUBESİ
2. GRUP	
1	GIDA SİTESİ ŞUBESİ-ÇAMDİBİ
2	HATAY ŞUBESİ
3	KARŞIYAKA ŞUBESİ
4	KAYNAKLAR ŞUBESİ
5	KORDON ŞUBESİ
6	MENDERES ŞUBESİ
7	NARLIDERE ŞUBESİ
8	SEFERİHİSAR ŞUBESİ
9	VAKIFEMEKİLİK
10	MENEMEN-ALİAĞA
11	EGE 2.BÖLGE

Genel Merkez ve şube yöneticilerimizin hazır bulunduğu ödül töreninde, turnuva birincisi olan Narlıdere Şubesinin oluşturduğu takıma şampiyonluk kupasını Genel Başkanımız Turgut YILMAZ verdi.



Marmara ve Akdeniz Bölge Şubemiz Oluşturduğu Takımlar Futbol Turnuvasına Katılıyor

Antalya'da düzenlenen Bankalar Arası Futbol Turnuvası'na Sendikamız Marmara ve Akdeniz Bölge Şubemiz, İnterlandında Bulunan Vakıfbank şube, birim ve iştiraklerinde çalışan üyelerimizden oluşturduğu bir takımla katılıyor.

26 Kasım 2011 tarihinde başlayan turnuvanın iddialı takımlarından biri olan Vakıfbank takımının hedefi, geçmiş yıllarda olduğu gibi turnuvayı şampiyon olarak tamamlamak.

Bölge Şube Başkanımız Şahin Özkaya, amaçlarının na mağlup olarak turnuvayı tamamlamak olduğunu ve sporcu arkadaşlarına güvendiğini belirterek, turnuvaya katılan tüm takımlara başarılar diledi.



Marmara Şubemiz Futbol Turnuvası

BANKCELONA

Takımının Şampiyonluğu ile Sonuçlandı

15 Ekim 2011 tarihinde başlayan Sendikamız Marmara Şubesinin düzenlediği futbol turnuvasına seksene yakın şubemiz ve iştiraklerimizin oluşturduğu 20 takım katılmış olup, centilmence ve sportmence yapılan müsabakalar 17 Aralık 2011 tarihinde sona ermiştir.

17 Aralık 2011 tarihinde yapılan final müsabakalarına, Genel Başkanımız Turgut Yılmaz, Vakıfbank Genel Müdürü Süleyman Kalkan, Vakıfbank Genel Müdür Yardımcıları, Sendikamız Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkan ve Yöneticilerimiz de katılarak güç ve destek vermeleri, finale katılan takımlarımıza ve camiamıza büyük moral vermiştir. Turnuvaya katılan takımlarımızdan;

BANKCELONA TAKIMI	BİRİNCİ
AVRUPA İSTİHBARAT TAKIMI	İKİNCİ
ATLETİCO KAMBIYO TAKIMI	ÜÇÜNCÜ
REAL BOSTANCI TAKIMI	DÖRDÜNCÜ

Olmuşlardır.

GAZİOSMANPAŞA SULTAN TAKIMI EN CENTİLMEN TAKIM SEÇİLMİŞ, ALTUNİZADE ŞUBESİNDEN BÜLENT ALBAYRAK'DA GOL KRALI ÜNVANI ALMIŞTIR.

Turnuvaya katılan futbol takımlarımız:

VAKIF EMEKLİLİK A.Ş
KREDİ KARTLARI
BEYAZ KARTALLAR
MASLAK SARIYER
AVRUPA İSTİHBARAT
MAHMUTBEY
AVRUPA KURUMSAL
MERCAN EFENDİ
G.O.P. SULTAN
GENÇ TUZLA
SADABAD YILDIZLARI

VALİDESULTAN
ANADOLU İSTİHBARAT
BANKCELONA
ATHLETİCO KAMBIYO
ÇAĞRI MERKEZİ
HUKUK
REAL BOSTANCI
MECİEDİYEKÖY
ÇAĞALOĞLU





TİYATRO



Marmara Şubemiz yeni dönem etkinliklerine kültürel alanda da devam ediyor. BASS Marmara Tiyatro Sel yeni sezon oyun için hazırlıklarına başladı. Tiyatro Sel yeni dönem için Molliere'in eşsiz komedisi "Hastalık Hastası" oyunu ile sahnelere hazırlanıyor. Şube tiyatromuz çok yakında izleyici ile buluşacak.

Tiyatromuz bugüne kadar "Kadınlık Bizde Kalsın", "Maviydi Bisikletim" ve "Yaşar Ne Yaşar Ne Yaşamaz" isimli oyunları ile izleyici karşısına çıkmıştı.

BASS MARMARA Tiyatrosel yeni sezon oyun çalışmalarına başladı. Moliere'in eşsiz komedisi "Hastalık Hastası" oyunu ile sahnelere çıkmaya hazırlanıyor. Tiyatromuz çok yakında izleyicisi ile buluşacak.

Bu güne kadar "Kadınlık Bizde Kalsın, Maviydi Bisikletim ve Yaşar Ne Yaşar Ne Yaşamaz" isimli oyunları ile izleyici ile buluşmuştur.



Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASS),
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş)
ve Union Network International (UNI)
(Uluslararası Sendika Ağı) üyesidir.

BASS GENEL YÖNETİM KURULU

TURGUT YILMAZ

(Genel Başkan)

EROL DEMİR

(Genel Sekreter)

MUSTAFA EREN

(Genel Mali Sekreter)

SALİH KALFA

(Genel Eğitim Sekreteri)

GÖKHAN EYGÜN

(Genel Örgütlenme Sekreteri)

BASS Genel Merkezi

Sümer 2 Sok. No: 29 Kat: 3-4-5 Kızılay-Ankara

Tel: 0312 232 50 09 (3 Hat) Faks: 0312 231 67 30

Bass İnternet Adresi: www.bass-sen.org.tr • E-posta: bass-w@tr.net

BASS Ege Bölgesi Şubesi

1460 Sok. No: 58 Alsancak-İzmir

Tel: 0232 463 25 67 • Faks: 0232 463 25 68 • E-posta: egebolgesisubesi@bass-sen.org.tr

BASS Marmara Şubesi

Büyükdere Cad. Saadet Apt. 65/6 Mecidiyeköy-İstanbul

Tel: 0212 356 53 81 • Faks: 0212 356 53 82 • E-posta: marmara-subesi@bass-sen.org.tr

BASS Ankara ve İç Anadolu Şubesi

Bestekar Sok. No: 21/11 Kavaklıdere-Ankara

Tel: 0312 418 82 14 • Faks: 0312 418 82 13 • E-posta: ankara-icanadolusubesi@bass-sen.org.tr

BASS Marmara ve Akdeniz Bölge Şubesi

Kükürtlü Cad. Sinop Apt. 20/2 Osmangazi-Bursa

Tel: 0224 233 44 42 • Faks: 0224 233 44 43 • E-posta: marmara-akdenizsubesi@bass-sen.org.tr

BASS Çukurova ve Güneydoğu Anadolu Şubesi

Reşatbey Mahallesi Ordu Caddesi 62013 Sok. No:5 Kat:3 Daire:6 Demir Apt. Seyhan-Adana

Tel: 0322 454 38 91 • Faks: 0322 454 38 92

E-posta: cukurova-guneydoguanadolusubesi@bass-sen.org.tr

BASS Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölge Şubesi

İskenderpaşa Mah. Dervişoğlu Sok. Bayraktarlar İş Merkezi No: 7 Kat: 5 Daire: 92 Trabzon

Tel: 0462 326 39 32 • Faks: 0462 326 53 46

E-posta: karadeniz-doguanadolusubesi@bass-sen.org.tr

AMAÇ VE HEDEFLER

BASS sendikası çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini koruma, geliştirme amacını taşır.

Bu amacın gerçekleştirilmesinde Devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünü, Atatürk ilkelerini, demokratik rejimi ön planda tutar.

BASS Sendikası'nın görevi;

Üyelerinin yaptıkları işe uygun, çağdaş yaşama imkan verecek bir ücret almalarını sağlamak,

Üyelerinin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak sosyal şartları geliştirmek,

Milli gelirden ve çalışılan işyerinden üyelerinin adil bir şekilde pay almasını sağlamak,

Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeyen huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak,

Eğitim seminerleri ile çalışma yaşamındaki gelişmelerin

yanı sıra ülke sorunları konusunda da üyeleri bilgilendirmek,

Üyeler arasındaki birliği, bütünlüğü dayanışmayı, sevgi ve saygıyı daha üst düzeye çıkarmak için çeşitli etkinlikler düzenlemektir.

BASS Sendikası, Türk sendikacılık ülkesi ve yasalarına bağlı olarak; üyelerinin sosyal adalet, sosyal güvenlik ve insan hakları ile ilgili gayeler uğruna yapacakları tüm çalışmalar ile verecekleri her mücadeleyi desteklemeyi görev sayar.



VakıfBank
Burası Sizin Yeriniz

GÜNEŞ SİGORTA

VakıfEmeklilik

www.bass-sen.org.tr