Güneş Sigorta ve Vakıf Emeklilik'te sözleşmeleri imzaladık, Vakıfbankta da sözleşme görüşmelerine başladık 5

Gençlik "Gelecektir" / Mustafa Eren 10

2821 ve 2822 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunları değişiyor 12

Atatürk ve Halil Ağa 32

Ekonomik ve Sosyal Veriler 36

Gerekli Bilgiler/ Asgari Ücret 39

İşsizlikte tarihi rekor %16,1 40

Basın Bildirisi 42

506 sayılı Kanun'un geçici 20 nci maddesi kapsamında sandıklar ve ilgili hükümler 44

Aramızdan ayrılanlar 47

Banka ve Sigorta İççileri Sendikası Yayın Organı
ISSN:1303-1155
Sayı : 81 / Mayıs 2009

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası Adına Sahibi
Turgut YILMAZ
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Salih KALFA
Genel Eğitim Sekreteri

Yayın Türü:
Yaygın Süreli Yayın

Yönetim Yeri
Sümer 2 Sok. No: 29
Kat: 3-4-5
Tel: 0312 232 50 09 (3 Hat)
Faks: 0312 231 67 30
www.bass-sen.org.tr
e-mail:bass-w@tr.net
Dergimiz Basın Ahlak Yasasına Uyar.

Altı ayda bir yayınlanır, üyelere ücretsiz dağıtılır.

Genel Düzenleme ve Teknik Hazırlık
Aydoğdu Ofset Matbaacılık Ambalaj San. ve Tic. Ltd. Şti.
İvedik Organize San., Ağaç İşleri San. Sit. 21. Cad. 598 Sk. No.20 06370 Yenimahalle - Ankara
Tlf: 0 312 395 81 44 pbx
Faks: 0 312 395 81 45
www.aydogduofset.com
aydogdu@aydogduofset.com
Baskı Tarihi: 27.05.2009

Başkandan

Turgut YILMAZ
BASS Genel Başkanı

Küresel Kriz ve Sendikalar

2008'de ABD'de Mortgage krizi ile açığa çıkan ve giderek tüm dünyayı etkisi altına alan yeni küresel krizin ülkemiz ekonomisi üzerindeki etkileri de giderek şiddetini arttırıyor.

Her şeyden evvel bu krizin iyi okunması gerekir. 1994 Şubat, 2000 Kasım ve 2001 Şubat krizlerinden farklı boyutları olan bir krizle karşı karşıyayız. Sözünü ettiğimiz bu krizler bir bakıma bize özgü krizlerdi. Lokal olarak dünyanın değişik bölgelerinde, değişik zamanlarda bölgesel, ya da ülkesel bazda krizlerden söz edilmekte idi. 2000-2001 krizleri de bizim bankacılık sistemimizden kaynaklanan ve bankalarda yurttaşlarımızın yaklaşık 50 milyar dolar paralarının buharlaşması ile sonuçlanan bir krizdi. Sonuçta onbinlerce banka sektörü çalışanı işini kaybetmişti. Krizin faturası da böylelikle çalışanlara ve devlete, dolayısıyla halkımıza ödetilmişti.

O dönemde bankaların yapılarının güçlendirilmesi, BDDK'nın kurulması gibi birtakım önlemlerin alınması, bu krizinde finans sektörü üzerinden etkilerini göstereceği varsayımı nedeniyle olsa gerek "kriz bize teğet geçecek" gibi hafife alma durumlarını yaşadık. Oysa bu küresel kriz kendisini doğrudan doğruya reel sektör üzerinden, üretim ve talep daralması olarak gösterdi. İşsizlik rekor düzeylere ulaştı, sanayi çökme nokta-

sına geldi, işverenler işten çıkarmalarla kayıplarını telafi yolunu seçti. Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre Ocak ayında işsiz sayısı, bir önceki yıla göre 1 milyon 59 bin kişi arttı. Yani krizi "teğet" atlatamadığımız, küresel krizden en şiddetli etkilenen ülkelerden biri olduğumuz ortada.

Böyle bir dönemde, küresel krizi atlatabilmek için, talebi canlandırmak, çalışanların gelirlerini arttırmak, dolaylı vergileri düşürmek, sosyal harcamaları yükseltmek gibi birtakım önemli tedbirler alma yerine, IMF ile yeniden anlaşma yapmak, krizin bedelini çalışanlara ödetme anlamına gelebilecek tehlikeler içeriyor. IMF'nin hükümetten istekleri arasında, kamu istihdamına sınırlama getirilmesi, sosyal harcamaların daraltılması, emekli, dul-yetim aylıklarının tırpanlanması, özelleştirme uygulamalarının kamunun elindeki doğal ve tarihsel mirası da kapsayacak şekilde tamamlanması, ücretleri kontrol altında tutacak toplu sözleşme stratejilerinin uygulanması gibi önemli talepler var.

Küresel krizin etkilerini yaşadığımız, giderek küçülmeye başladığımız bir dönemde; Kamu Toplu İş Sözleşmeleri görüşmeleri, hükümetle Türk-İş arasında sürüyor. Biz de Vakıfbank'la toplu sözleşme görüşmelerimizi sürdürüyoruz. Böyle bir dönemde toplu sözleşmeleri başarı ile tamamlayabilmenin ön koşulu, bütün sendikaların ortak tutum almaları ve kararlı olmaları ile mümkündür.

Yine içinde bulunduğumuz bu dönemde, yıllardır hükümetlerin gündemine bir türlü giremeyen 2821 ve 2822 sayılı Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunlarında değişiklikler gerçekleştirilecek. Gerçekleştirilecek diyorum çünkü; Türkiye ile Avrupa Birliği arasında Aralık 2004'de imzalanıp, 29 Haziran 2005 tarihinde "Türkiye İçin Müzakere Çerçevesi" nde belirlenen otuzbeş başlıktan 19. su olan "istihdam ve Sosyal Politika" başlığı görüşmelerine başlanıyor. Bu çerçevedeki yol haritası AB tarafında Türkiye'ye verildi. Şimdi hazırlıklar taraflarca yürütülüyor. Bu kapsamda çalışma yasaları ele alınacak. Sendikalara bu konuda da büyük görev ve sorumluluklar düşüyor.

Sendikalar olarak çok iyi durumda olduğumuz söylenemez. Ancak, içinde bulunduğumuz toplu sözleşme süreci ile birlikte, söz konusu yasaların meclis görüşmeleri öncesinde ve görüşmeler sırasında süreç iyi kullanılabilir ve ortak tutum alınabilirse, sendikal hareket ve çalışanlar için bir umut yaratılabilir.

Geleceğe umutla bakabilmek dileğiyle...

Başkanlar Kurulumuz Toplandı

Sendikamız Ana tüzüğünün 23/A maddesi uyarınca; 16 Mart 2009 Pazartesi günü saat. 16.00'da başlayan kurulumuzun toplantısı Genel Başkan Turgut YILMAZ'ın konuşması ile açılmıştır. Gündem uyarınca; genel değerlendirme yapılmış ve ayrıca Güneş Sigorta A.Ş. ve Vakıf Emeklilik A.Ş. işyerlerinde sürdürülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri ve bu süreçte gelinen nokta hakkında şube başkanları ile görüş ve bilgi alışverişinde bulunulmuş, öneriler alınmıştır.

Başkanlar Kurulumuz ayrıca, 01.05.2009 dan geçerli olarak Vakıfbank ve sendikamız arasında akdedilecek 19. Dönem Toplu İş Sözleşmesi taslak çalışmalarını sürdürmüş, şubelerimizden gelen teklif ve öneriler Başkanlar Kurulumuzda değerlendirilmiş olup, taslak çalışmalarımız en kısa sürede tamamlanarak teklif tasarımıza son şekli verilecektir.

Güneş Sigorta ve Vakıf Emeklilik'te sözleşmeleri imzaladık, Vakıfbankta da sözleşme görüşmelerine başladık

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinden Güneş Sigorta A.Ş.'de 15.01.2009 da başladığımız toplu sözleşme görüşmeleri, 12.03.2009 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanarak imzalanırken, yine örgütlü olduğumuz işyerlerinden Vakıf Emeklilik'te de 19.01.2009 da görüşmelerine başladığımız toplu iş sözleşmesi tarafların anlaşması üzerine 20.03.2009 da sonuçlanarak imza altına alındı.

Güneş Sigorta işyerinde imzalanan sözleşme ile, ücretlere 1. altı aylık dönem için %1 ücret artışından sonra seyyanen 50TL ile birlikte öğrenim zammı olarak ücretlere;

Şirkette geçen her beş yıl için 25 TL kıdem zammı,

-öğrenim zammı olarak da, yüksek okul ön lisans mezunlarının ücretlerine 20TL, Fakülte- lisans mezunlarının ücretlerine 25TL, yüksek lisans mezunlarına 48TL ve doktora yapanların ücretlerine de 72TL'lik zamlar ilave edildi.

II., III. Ve IV. altı aylık dönemler içinde enflasyon ora-

nında (minimum %2) ücret artışı sağlanırken, başta izinler, unvan tazminatları ve öğrenim zammı olmak üzere sosyal haklarda ve parasal sosyal haklarda önemli ilerleme ve artışlar sağlandı.

Vakıf Emeklilik işyerimizde de en düşük ücretin 775TL. den az olamayacağı hüküm altına alınırken, işe girişte de en düşük ücret 750TL. olarak belirlendi. Ücret zammı olarak da, 1. altı aylık dönem için, 31.12.2008 tarihindeki ücretlere önce eğitim zamları ilave edildi, sonra da ücretleri ek cetveldeki şekilde belirlendi. Bu şekliyle de 1. altı aylık ücret artışı ücretlerin en az %5 artırılması şeklinde gerçekleşti. II., III. ve IV. Altı aylık dönemler için de ücret artışları (%2 den az olmamak kaydıyle) enflasyon oranında saptandı. Bu sözleşmemizde de sosyal haklarda ve parasal sosyal haklarda önemli ilerleme ve artışlar sağlandı.

Her iki sözleşmemizin de, yürürlük tarihleri 01.01.2009 ve 31.12.2010 tarihleri arası olup, imzalanan sözleşmelerin üyelerimize ve kurumlarımıza hayırlı olmasını dileriz.

Bu arada Vakıfbank'da çalışan üyelerimizi ilgilendiren ve süresi 30.04.2009 da sona eren toplu iş sözleşmesi görüşmelerine de Sendikamızla Vakıfbank yetkilileri arasında başlanmış olup, ilk oturumu 14.04.2009 Salı günü gerçekleştirilmiştir. 01.05.2009 den geçerli olarak yürürlüğe girecek olan sözleşmemizin görüşmeleri halen devam etmektedir.

15 Şubat Demokrasi Mitingi Öncesi

14 Şubat 2009-İstanbul

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 14 Şubat 2009 tarihinde toplanmış. Toplantı sonucunda bu bildiri yayınlamıştır.

TÜRK-İŞ Başkan Kurulu, dünyada yaşanan ekonomik krizi, sosyal devlet politikalarından uzaklaşılmasının bir bedeli olarak görmekte, çözümü de sosyal devletin yeniden ve daha güçlü olarak uygulanmasında görmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, krizin bedelinin çalışanlara ödettirilmesine yönelik uygulamaları kınamakta, Hükümeti, ekonomik krize karşı işçileri ve çalışanları koruyacak, yatırım ve istihdamı artıracak uygulamalar yapmaya çağırmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, krizin daha kolay atlatılması için Hükümete ve işverenlere şu önerileri yapma kararı almıştır:

1-İstihdamın korunması ve geliştirilmesi temel yaklaşım olmalıdır. Kriz gerekçesiyle işten çıkarılma önlenmelidir.

2- Halen çalışmakta olan işçilerin dışında ilave istihdam yaratan işletmelerin sosyal güvenlik prim ödemeleri belli bir süre hazine tarafından üstlenilmelidir.

3-Uluslararası Çalışma Teşkilatı standartlarında bir iş güvencesi, işe iadeyi sağlayacak biçimde yeniden ve öncelikle düzenlenmelidir.

4-Kamu kurum ve kuruluşlarının personel ihtiyacı bekletilmeden giderilmeli, emekli olanların yerine yeni personel istihdam edilmelidir.

5-Ekonomik kriz döneminde işyerlerinde fazla mesai uygulaması yapılmamalı, yasal çalışma saatlerine uyulması sağlanmalı, çalışma saatleri düşürülerek istihdam artırılması yoluna gidilmelidir.

6-Esnek çalışma biçimleri kriz gerekçesiyle yaygınlaştırılmamalıdır.

7-Kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınmasına öncelik verilmeli, bunun bir aracı olarak sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

8-İşsizlik sigortası kapsamında olan işçilerin fondan yararlanma koşulları geliştirilmelidir. Bu çerçevede işçinin

Toplanan TÜRK-İş Başkanlar Kurulu Bildirisi

Fona ulaşımı kolaylaştırılmalı, Fondan yararlandırılma süresi ve miktarı artırılmalıdır.

9-Ekonomik kriz fırsatçılığı yapılarak çalışma mevzuatımızda ILO ve AB normlarından uzaklaşılması gündeme getirilmemelidir.

10-Kıdem tazminatı işçiler bakımından vazgeçilmez ve tartışılmaz bir haktır. İşçilerin kıdem tazminatı hakkı tartışma konusu yapılmamalıdır.

11-Ağırlıklı olarak dar ve sabit gelirli kesimlerin tükettiği zorunlu temel ihtiyaç maddeleri üzerindeki dolaylı vergiler kaldırılmalıdır.

12-İşsizlik sigortası kapsamında olmayan işten çıkarılan işçilerin zorunlu giderlerini karşılamaya yönelik olarak "dayanışma geliri" uygulanmalı, ayrıca elektrik, su, doğalgaz, yakacak, kira gibi ödemeleri belirli bir süre zamana yayılmalı ya da kamu bütçesinden sağlanmalıdır.

13-Elektrik ve doğalgaza yapılan zamlar hem üreticiyi hem de tüketiciyi olumsuz etkilemektedir. Doğalgaz'a yapılan zammın indirilmesi olumlu bir adım olmuştur. Elektrik ve doğalgaz fiyatları halen olması gerekenin çok üzerindedir. İndirimler devam etmeli, zamlar geri alınmalıdır.

14-2009 yılında bağıtlanacak kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri, çalışanların satın alma güçlerini geliştirmek ve böylece talebi artırarak ekonomiyi canlandırmak için araç olarak görülmelidir.

15-Sanayide üretimi ve özellikle ara malı üretimini teşvik edecek bir politika geliştirilmelidir. Nihai ürün içinde yerli katma değer oranını artıracak teşvik politikaları geliştirilmelidir. Dışa bağımlılık ve ithalata dayalı büyümenin yarattığı sorunlara karşı yeni bir politika olarak benimsenmelidir.

16-Türkiye'yi böylesi bir krizde zayıf kılan özelleştirme ve yabancılaştırma uygulamalarına devam edilmemelidir,

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 15 Şubat 2009 tarihinde İstanbul Kadıköy Meydanı'nda DİSK ve KESK ile birlikte yapılacak olan "Krizin Bedelini Ödemeyeceğiz. İşsizliğe ve Yoksulluğa Karşı Birleşik Mücadele. Emek ve Demokrasi Mitingi"ni "krizin bedelinin çalışanlara ödettirilmesi politikalarına karşı kitlesel ilk uyarı eylemi" olarak tanımlamakta, Hükümetin ve işverenlerin bu uyarının gereklerini yerine getirmemesi halinde yasalardan kaynaklanan demokratik hakların kullanılmaya devam edileceğini bildirmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 13 Şubat 2009 tarihinde ATV-Sabah Grubu'nda başlayan grevi desteklemekte, işvereni uzlaşmaz tutumu nedeniyle kınamakta, sorunun bir an önce toplu iş sözleşmesi masasında çözümlenmesini dilemektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu TÜMTİS sendikamızın Mersin Limanı'nda verdiği örgütlenme mücadelesini desteklemekte, işverenin yaptığı işçi kıyımını kınamaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Konfederasyonumuz üyesi sendikalara karşı uygulanan olumsuz tutumların derhal terk edilmesini ve Bakanlığın tarafsız davranmasını istemektedir.

15 Şubat 2009 Pazar Günü - İşsizliğe ve Yoksulluğa Hayır! Emek ve Demokrasi Mitingi!

Kadıköy Meydanı 15 Şubat Pazar günü tarihi günlerinden birini daha yaşadı.

Türk-îŞ, DÎSK VE KESK tarafından ortaklaşa düzenlenen "Krizin bedelini ödemeyeceğiz; işsizliğe, Yoksulluğa Karşı Birleşik Mücadele, Emek ve Demokrasi" mitingine üç konfederasyon üyeleriyle birlikte demokratik kitle örgütleri ve emek yanlışı siyasal parti temsilcilerinden yüzbinin üzerinde emekçi katıldı. Mitinge katılan emekçiler Kadıköy Meydanı'na sığmadı.

Kadıköy'deki mitingde ağırlıklı olarak, emek örgütlerinin taleplerini dikkate almayan, krize sermaye cephesinden yaklaşan ve krizin faturasını emekçilere çıkartmaya çalışan AKP hükümetim protesto eden sloganlar ile krizin faturasının emekçilerin üstlenmeyeceğini, bu konuda mücadele kararlılığını dile getiren sloganlar atıldı ve buna ilişkin pankartlar ve dövizler taşındı.

Mitingde atılan sloganların bazıları şöyle: "Zam, Zulüm, işkence, îşte AKP", Krizin Bedelin! Ödemeyeceğiz", "Kıdem Tazminatı Hakkımıza Dokunma", AKP Elini Ekmeğimizden Çek", " "Ayaklar Baş Olacak, îşçi Sınıfı Kazanacak",

"Zafer Direnen Emekçinin Olacak", "Direne, Direne Kazanacağız", "Gün Gelecek Devran Dönecek, AKP Halka Hesap Verecek".

Mitingde, Türk-îş, DÎSK ve KESK genel başkanları birer konuşma yaptılar.

BASS
VE SİGORTA İŞÇİLERİ SENDİKASI
BASS
BANKA VE SİGORTA İŞÇİLERİ SE
BASS
GORTA İŞÇİLERİ SENDİKASI

Gençlik

Mustafa Eren / Genel Mali Sekreter

Yukarıdaki başlık, 18 Mart tarihinde, gelecekleri "İlk Çalışma Kontratı" (CPE) ile ellerinden alınmak istenen Fransız gençlerinin, daha doğrusu sendikalarda örgütlü işçi gençliğin yanı sıra liseli ve üniversiteli gençlerle birlikte, demokratik kurum ve kuruluşların Paris sokaklarında, "sefalet istemiyoruz" la birlikte en çok haykırdıkları slogandı. Bu eylemi pek çok konuda olduğu gibi, bizim basın ve medyamız yine görmezden geldi.

Fransız Hükümeti, gençler arasındaki işsizliği azaltma adı altında önerdiği "İlk Çalışma Kontratı" (CPE) ile, hem işverenlere ucuz işgücü yaratma ve hem de çaresizliğe ve işsizliğe itilmiş gençler aracılığı ile, onların ana ve babalarının mücadeleler sonucu kazandıkları haklarını geri almayı amaç lamıştı. Bu projeye göre işverenler, teşvik olsun diye üç yıl vergiden muaf tutulacak, 26 yaşından küçük gençler iş hayatına bu anlaşma ile başlayacak, gençleri işe alma karşılığında devletten teşvik alan işverenler, gençleri istedikleri zaman kapı dışarı edebilecekler. Daha iyi koşullarda çalışmayı istemek, ücretin artmasını talep etmek, hafta sonu çalışmaya karşı çıkmak, bedava fazla mesai yapmayı kabul etmemek, sendikalı olmak, trafik sıkışıklığından dolayı işe geç kalmak vb. yüzlerce gerekçe işten atılma nedeni

"GELECEKTİR"

olabilecekti. İşte Paris'te 18 Mart'ta gençler, sendikaların da desteği ile geleceklerini kurtarmak için yürüdü. Bu yürüyüş, aklıma 1968 yıllarının dünya gençliğini hatırlattı. O zamanki moda tabirle "hippi" denilen gençlik akımı sadece Fransa'da değil tüm dünyada yeni bir akım, yeni bir başkaldırının öncüsü olmuştu. Bu akım o yıllarda ülkemiz gençliğini de etkilemiş ve 70'li yıllardaki "sosyal gelişme ekonomik gelişmeyi aştı" değerlendirmelerine konu olmuştu.

Şimdi, bunları okuyunca kendi ülkemin gençliğine bir kez daha dönüp bakma ihtiyacı içine girdim. Biz de "gençliğimiz geleceğimizdir" diyoruz ama, "geleceğimiz" dediğimiz gençliğimizin sorunlarına ne kadar duyarlıyız, geleceğimiz konusunda gençlerimiz ne kadar duyarlı ve bilinçli, Fransız gençleri gibi, analarının, babalarının, abilerinin mücadelelerle elde ettiği haklarını sahiplenmede, onlarla birlikte mücadele etmede, ne kadar varlar. Üniversite gençliğimiz, aydın gençler olarak, diğer genç kesimlerin sorunlarına ne kadar duyarlı. Burada gençleri yargılamak, sorgulamak değil amacım. Tam aksi, gençlerin "geleceğimiz" olabilmeleri için onların durumlarını, sorunlarını ortaya koyabilmek ve önlerindeki engellerin en azından azaltılmasına dikkat çekmek.

Bakınız; geçtiğimiz ay Bağımsız Eğitimciler Sendikası, Pİ Grup Danışmanlık ve Araştırma'ya yaptırdığı bir anketle gençliğimizin durumunu ortaya koydu. Ankete 18-30 yaş arasında 1831 genç katılırken, bu gençlerin yüzde 67,2'si ortaöğretim, yüzde 22,7 üniversite, yüzde4,3 yüksek lisans mezunu ve yüzde 5,8' i okur yazar idi.

Ankete göre, gençlerimizin ancak yüzde 11,2 si düzenli kitap okurken, yüzde 17,4'ü aralıklarla, yüzde 63,9'u ise uzun aralıklarla düzensiz kitap okuyor. Gençlerimizin ancak, yüzde 11,3'ü yakın tarihte para vererek kitap alırken, yüzde 10,8'i 6 ay önce, yüzde 23,6'sı bir yıl önce, yüzde 45,6'sı ise bir yıldan daha fazla süre önce kitap satın alabildi. Yüzde 8,7'si ise en son ne zaman kitap aldığını hatırlamıyor bile. Gençlerimizin yüzde 81,3'ü kitap fiyatlarını pahalı bulurken, yüzde 86,7' si kitabı korsan piyasadan aldığını söylüyor.

Gençlerimizin yüzde 26,5'u günlük gazete alırken, her gün gazete okuyanların oranı yüzde 10,2. Ankete göre gençlerin yüzde 5,8'i siyaset haberlerini okurken, yüzde 19,2 magazin, yüzde 29,1'i spor, yüzde 2,5'u ekonomi, yüzde 7,3'ü köşe yazarlarını, yüzde 11,4'ü de adliye haberlerini okuyor. Anket böylece devam edip gidiyor.

Şimdi bizim ülke olarak pek çok sorunlarımız olduğu gibi çalışma yaşamı içinde olanlarında çözüm bekleyen pek çok sorunu var. Bu sorunlar sadece bugünün sorunları değil elbet. Ama çözümü konusunda bugünlerde başarılı olamamışsak bu sorunların çözümünü gelecek kuşaklarımıza yani gençlerimize devrediyoruz demektir. Tıpkı, ülkemizin borçlarını gelecek kuşaklara devretmekte olduğumuz gibi. Onların yüklerini arttırıyoruz. Ama onların iyi yetişebilmesi, çağdaş dünya ile bütünleşebilmeleri için gerekli imkanları ülke olarak onlara veremiyorsak, onlara nasıl "geleceğimiz" diye bakabiliriz? Ya da bir başka söylemle, sorunları çözebilmek bilgi ister, tecrübe ister, donanımlı olmayı gerektirir. O da devlet olarak gençlere değer vermemizi, onların yetişmesi , gelişmesi için her türlü olanağı tanımamızı zorunlu kılar. Biz gençlerimize bu imkanları sunabiliyor muyuz?, Üniversite gençliğimizin burs sorununu, yurt sorununu çağdaş bir anlayışla çözebildik mi?

Fransız gençlerinden bizim gençlerimizin de etkilenmelerini ve bize gelecekle ilgili ışık tutabilmeleri özlem ve dileğiyle.

2821 ve 2822 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunları değişiyor

274 ve 275 sayılı yasaların yerine, 12 Eylül döneminde yürürlüğe konulan 2821 sayılı Sendikalar Yasası ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasaları nihayet değişiyor.

Bilindiği gibi, 4773 sayılı İş Güvencesi Yasası 09/08/2002 tarihinde 56. hükümet zamanında çıkartılmış, ancak yürürlük tarihi, sosyal tarafların 2821ve 2822 sayılı yasalarda değiştirildikten sonra eş zamanlı olarak yürürlüğe girsin diye 01.01.2003 tarihine bırakılmıştı. Bir başka deyişle bu yasaların da değiştirilmesi ta 2002 yılında zamanın hükümetince kararlaştırılmıştı. Ancak, geçen zaman içinde bu yasaların değiştirilmesi bir yana , İş Güvencesi Yasasının önce yürürlük tarihi ertelendi, daha sonra da kapsamı daraltılarak yürürlüğe sokuldu. Yine de Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasalarının özüne dokunur ciddi bir değişiklik bugüne kadar yapılmadı.

Bugün ise gündeme getirilmesinin nedeni, kendi hükümetimizin "demokratikleşme!'de sıra çalışma yasalarına geldi, bunları da gerçekleştirelim" görüşünden, düşüncesinden değil, 17 Aralık 2004 tarihinde toplanan Avrupa Birliği zirvesinde " 3 Ekim 2005 tarihinden itibaren Türkiye ile Katılım Ortaklığı müzakerelerinin başlatılması"na yönelik alınan karar ve "Türkiye için Katılım Ortaklığı" ve " Müzakere Çerçevesi" nde belirlenen 35 başlıktan 19. su olan "Sosyal Politika ve İstihdam" başlığını müzakerelere açılıyor olmasıdır. Yani Avrupa Birliği diyor ki; "Ey Türkiye, benimle (AB ile) bütünleşmek ve tam üyelik istiyorsan bu 19. fasıldaki konuları benim seviyeme yükselt! Gel !..."(Sendikalar olarak bizim de AB ye "evet" dememizin belki de en önemli sebebi, bu yasaları değiştirme talebini bildiğimizdendir. Yani örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı gibi temel insan hakları konusundaki ilerleme ve demokratikleşmenin ancak böyle mümkün olabileceğini görmemizdendir.)

Bunun üzerine hükümet de, 2008 yılında TBMM' ye gönderdiği tasarıyı yeniden TBMM gündemine alarak yasaları değiştirmeyi gündemine almış oldu. Yani bu değişiklikler demokratikleşmeyi arzuladığımızdan değil, AB dayatması ile gerçekleşiyor.

Zaten hükümet de bunu gizlemiyor. TBMM'ye sunduğu tasarının gerekçesinde "...Bu yasa teklifinin amacı, Uluslararası Çalışma Örgütü ve Avrupa Birliği normlarına uyum sağlamak, .." ve "..Uluslar arası Çalışma Örgütünün (ILO) yıllık konferanslarında ülkemizin sık sık gündeme alınmasıdır.." diyerek, zoraki 2821 ve 2822 Sayılı Yasalardaki değişikliği gündeme aldığını ortaya koyuyor.

Varsın olsun yasalar değişiyor ya. Sendikalar olarak bize düşen görev, gündemdeki yetersiz olan tasarıyı iktidar ve muhalefet, meclisteki tüm partilerle sıkı diyaloga girerek lehimize çevirmektir. İktidar tbmm'ye bu tasarıları getirirken, muhalefette "işçi hakları konusunda AB ve Uluslar arası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uyum doğrultusunda atılacak adımlara destek vereceğiz" demesine rağmen biliyoruz ki, çıkarılacak yasa çalışanlar açısından yine pek çok eksiklikler içerecek. Ancak 12 Eylül döneminden kaybettiğimiz haklarımızın AB reformlarıyla da olsa genişletilmesi, demokratik hak ve özgürlüklerin de genişlemesi anlamına geleceğinden, sendikalar olarak biz de bu konuda yoğunlaşarak AB standartlarına erişebilmek için tüm gayretimizle çalışmak zorundayız.

Esasında bu başlık sadece sendikaları ve çalışanları değil başta sosyal demokrat partililer olmak üzere tüm siyasal partileri ve gerçek sosyal devleti arayan inşa etmek isteyen herkesi ilgilendiren oldukça kapsamlı geniş bir başlık.

Tasarı ile neler değişiyor/ değişmiyor?

Bu yasalar değişmesine değişecek. Bu belli oldu. Yani yıllardır izlediğimiz ve dinlediğimiz nakarat sona erecek. Bilindiği gibi, ILO Genel Kurulu her yılın Haziran ayında Cenevre'de toplanır. Toplantıya her ülkeden hükümet, işçi ve işveren temsilcileri katılır. Çalışma yaşamına ilişkin konular görüşülür, karara bağlanır. Bizim ülkemizde de, her hükümet döneminde, her yılın Nisan veya Mayıs aylarında çalışma yaşamına ilişkin yasa teklif veya tasarıları meclise sevk edilir. Hatta TBMM gündemine alınır. Amaçlanan, yasaları çıkarmak, çalışma yaşamını demokratikleştirmek, hak ve özgürlükleri genişletmek, v.s. değil, Türkiye ILO toplantılarında, "aman kara listelere girmesin", " Komitelerde eleştirilmesin", yani ILO toplantısını atlatmak içindir. Hükümet yetkilileri ILO toplantılarında da "teklif mecliste, meclisin gündeminde", "belki de biz burada iken bu düzenlemeler geçti" diyerek hem çalışan-

ları, hem kendilerini ve hem de ILO yetkililerini kandırdıklarını zannederlerdi. Artık yolun sonu göründü! Bu yasalar değişmesine değişecek de, tasarıya baktığımızda değişim neyi gerçekleştiriyor/gerçekleştirmiyor onlara bir göz atmakta yarar var.

2821 ve 2822 sayılı yasalardaki değişiklik teklifleri, ne bir reformdur, ne de sendikal hak ve özgürlükleri genişleten, toplu sözleşme hakkını kolaylaştıran, grev kapsamını genişleten, sendikaları ve çalışanları memnun edecek bir tekliftir. Buna rağmen, belki de hükümet içinde dirençle karşılaştığı için "Hükümet tasarısı" yerine altı milletvekilinin imzası ile teklif olarak TBMM gündemine getirilmektedir. Bu tasarının çalışma yaşamımıza vereceği yenilikler son derece sınırlıdır.

Eğer gerçekten çalışma yaşamını ilgilendiren yasalarda değişiklikler yapılacaksa. Bu tasarıların hazırlanması sürecine konfederal örgütlerin ve sendikaların katılımı sağlanmalı, örneğin Türk-İş'in hazırlayıp sunduğu teklif de tartışmaya açılmalıdır. Hazır elimizde imkan varken, bu tekliflerin çalışma yaşamımızı çağdaş ülkeler seviyesine yükseltebilmesi için ne gerekiyorsa yapılmalıdır.

Teklif, AB ve ILO normlarına uyum, 12 Eylül yasalarının değiştirilmesi, barajların kaldırılması, işkollarının azaltılması, Grev yasaklarının kaldırılması gibi iddialarla ortaya çıkmasına rağmen, yeni düzenlemeleriyle daha karmaşık bir yapı ve sorunlar ortaya koyuyor. Yani bu teklifle, çalışma yaşamımızı ilgilendiren düzenlemelere bir "yama" daha atılarak, yamalı bohça biraz daha büyüyor. Örneğin, Teklif ile sendikaların toplu sözleşme yapabilmesi için öngörülen %10 barajı kaldırılırken , yeni bir düzenleme ile de "bir sendikanın toplu sözleşme yapabilmesi için, Ekonomik ve Sosyal Konsey'e üye ve ayrıca 80000 üyeye sahip bir konfederasyona üye olan sendikalara işyerinde veya işletmede yarıdan bir fazla çoğunluğu sağlamaları halinde toplu sözleşme yapabilmelerine imkan sağlanmıştır. Yani, mevcut üç konfederasyondan birine üye olmayan sendikanın toplu sözleşme hakkı elinden alınıyor. Yani "sendikalar bağımsız olamaz" deniliyor. Her şeyden önce, bu hüküm bırakınız ILO normlarını, Türkiye Cumhuriyetinin Anayasa'sına bile aykırıdır. Bu düzenleme, özgür sendika kurma ve örgütlenme haklarının açık ihlalidir. Kara listeliktir.

Teklif, grev yasaklarını bazı işkollarında kaldırmış gibi yapıyor. Ama fiilen grevi imkansız hale getiriyor. Örneğin, teklifte bankacılık işkolundaki grev yasağı kalkmış gibi gösteriliyor. Oysa yeni konan "bankacılık sektöründe sözleşmeleri gereği taahhüt edilen hizmetlerin grev ve lokavt uygulaması sırasında verilmesine devam olunur." Hükmü ile bu sektör fiilen yeniden yasak kapsamına alınıyor.

Bankaların, her bir müşterisiyle ayrı ayrı sözleşmesi vardır. Her bir kredi kartı müşterisinin bile özel sözleşmesi olduğu düşünülecek olursa, bu sektör çalışanlarının greve çıkabilmeleri, çıksalar bile grev yapabilmeleri, yapsalar bile bunun adına grev denebilmesi mümkün mü?

Yine bu teklif, bizim yasalarımızda bulunmayıp, modern ülkelerde var olan ve uygulanan bazı düzenlemeleri hala görmezlikten gelmekte ısrarlı. Artık bizim ülkemizde ve bizim yasalarımızda da endüstriyel eylem biçimlerinden olan, "Hak grevi", "dayanışma grevi" ve "genel grev" gibi eylem biçimleri bir hak olarak görülmeli ve yasalarımızda yerini almalı.

Yine yetki tespiti işlemlerindeki kargaşayı giderici hiçbir düzenleme yok. Şimdi olduğu gibi yetkili sendikayı tespit sorumluluğu yine bakanlıkta kalıyor. Oysa , en önemli sorunlardan biri olan bu konuya hiç değinilmiyor.

Teklifte iyi şeyler de elbette var. Örneğin, işkolları sayısının azaltılması, İşyeri sendika temsilcilerinin güvencesini arttıran, haksız işten çıkarmada işe iadeyi getiren düzenlemeler, işkolu tespit talebinin yetki işlemlerinde bekletici sebep sayılmaması gibi.

Kısaca bu teklif, 12 Eylül döneminin getirdiği yasakçı sistemi ortadan kaldırmak bir yana, bu haliyle ILO sözleşmeleri ve tavsiye kararlarına ve AB normlarına uygun düşmediği gibi yukarıda da belirtildiği üzere Anayasaya da aykırı düzenlemeler içeriyor. Umarız bu aksaklıklar görüşmeler sırasında TBMM Genel Kurulunda düzeltilir.

Teklif ile 2821 Sayılı Sendikalar Yasası'nda yapılması önerilen bazı önemli değişiklikler:

Teklif ile;

- ✓ İşyerinde veya işletmede yürürlükte bulunan bir toplu iş sözleşmesi varsa veya yeni dönem yetki prosedürü başlamış ise tespit edilecek iş kolu değişikliği bir sonraki dönem için geçerli olacak ve işkolu tespit talebi, yetki işlemlerinde bekletici sebep sayılmayacak (2821/4),
- ✓ Sendika kurucusu olabilmek için Türk vatandaşı olma koşulunu kaldırıyor. (2821/5),
- ✓ Sendikalara, tüzüklerinde yapacakları düzenlemelerle, şube açma veya üye sayısının 250'nin altına düşmesi halinde şubenin faaliyetine devam edip etmeyeceği konusunda, yönetim kurulu tarafından devam etmemesi yolunda karar alınması halinde kapa-

tılması konusunda yönetim kuruluna yetki verme, şubeleri birleştirme veya kapatma ile, ilgili makamlarca yasaya aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük değişikliklerinin yönetim kurulunca yapılabilmesine olanak sağlıyor. (2821/11),

- ✓ Sendika organlarının seçimlerinde uyulacak esaslar yeniden düzenlenerek, sendika şubesi, sendika ve konfederasyonların genel kurul dışındaki zorunlu organlarına seçilebilmek için aranacak şartlardan olan "fiilen çalışma veya çalışmama" koşulu sendikal kuruluşların tüzüklerinde belirlenecek kararlarına bırakılıyor. (2821/14),
- ✓ Sendika veya Konfederasyonların zorunlu organlarının (Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulları) faaliyet, görev, yetki ve üye sayılarının belirlenmesini tüzüklere bırakırken, kurul üyelerinin şubelerde en çok beş, sendika ve konfederasyon kurulları için en az üç olmasının sınırlarını belirliyor. (2821/15),
- ✓ On beş yaşını doldurmuş olan ve kanun hükümlerine göre işçi sayılanlara sendikalara üye olabilme hakkı getiriyor. (2821/20),
- ✓ Üyeliği kesinleşen işçinin üye kayıt fişinin bir nüshasının sendikaca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına posta ile ve ayrıca internet üzerinden elektronik olarak gönderilmesi zorunluluğu getiriliyor. (2821/22),
- ✓ İşçi sendikasına üye işçinin geçici olarak işsiz kalması halinde sendika üyeliği bir yıl ile sınırlı tutuluyor. (2821/24),
- ✓ Üye olmada (2821/22) ve üyelikten çekilmede (2821/15) noter şartı kaldırılıyor. Ayrıca çekilmenin posta ile ve internet üzerinden elektronik posta ile gönderilmesi esası getiriliyor. (2821/15),
- ✓ Konfederasyonlara üye olan ve üyelikten çekilen sendikalara durumu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve mahalli mülki amirliğe bildirme zorunluluğu getiriliyor. ((2821/26),
- ✓ Sendika ve konfederasyonlara uluslararası işçi ve işveren kuruluşlarına üye olma ve temsilcilik açabilme hakkı verilirken, aynı şekilde Uluslararası işçe ve işveren kuruluşlarına da, Türkiye'de temsilcilik ve üst kuruluş açabilme hakkı veriliyor. (2821/28),
- ✓ İşçi sendika ve konfederasyonlarının yönetim kurulu üyeliğine veya başkanlığına seçilen ve profesyonel sendikacılık yapan işçinin iş sözleşmesinin yöneticilik süresince askıya alınması ile yöneticinin işyerindeki kıdem haklarını koruyucu düzenleme getiriyor.Ayrıca, yönetim kurulu üyeliği ve başkanlığının, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde ya da sendika şubesinin ortadan kalkması suretiyle yöneticiliğin veya başkanlığın son bulması halinde, görevin sona erme tarihinden itibaren bir ay içinde, ayrıldıkları işe yeniden başlamak için talepte bulunmaları halinde, işverenin talep tarihinden itibaren en geç bir ay içinde, o andaki şartlarla, bu kişileri eski işlerine veya eski işlerine uygun bir diğer işe başlatmak zorunda olduğu; bu kişilerin süresi içinde işe başlatılmadığı takdirde iş sözleşmelerinin işveren tarafından fesih edilmiş sayılacağı,; bu durumda ödenecek tazminatın hesabında işyerinde çalışılmış sürelerin göz önünde tutulacağı ve fesih sırasında işçinin emsalleri için geçerli iş şartlarının esas alınacağı hükme bağlanıyor. Teklif ayrıca, bu durumda olanların iş güvencesi hükümlerinden de yararlanacağı hükmünü getiriyor. (2821/29)
- ✓ İşyeri sendika temsilcisinin güvencesi kısmen güçlendirilirken, haksız olarak işten atılan işyeri sendika temsilcisinin mahkeme kararı ile işe iadesi öngörülüyor.(2821/30)
- ✓ Sendika ve konfederasyonlara, yönetim kurulu kararı ile nakit gelirlerinin %25'ini aşmamak kaydıyla eğitim, sağlık, rehabilitasyon veya spor tesisleri kurabilme, kreş açabilme ve bunları ilgili bakanlıklara devredebilme hükme getiriliyor. Ayrıca, yurtiçinde veya yurtdışında meydana gelen tabii afetler vukuunda afet bölgelerine gerekli yardımda bulunabilme yetkisi getiriliyor. Bu yardımların usul ve esaslarının sendika ve konfederasyonların tüzüklerinde gösterilmesi gerekiyor. (2821/32)
- ✓ Yine sendika ve konfederasyonlara, Türkiye Cumhuriyeti'nin üyesi bulunduğu uluslar arası kuruluşlar ile yurtdışındaki diğer kişi, kurum ve kuruluşlardan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına önceden bildirimde bulunmak şartı ile ayni ve nakdi yardım almaları mümkün oluyor. Bilindiği gibi yardım alabilme önceden Bakanlar Kurulu'nun iznine tabi idi. (2821/40)
- ✓ Sendikal kuruluşların yöneticilerinin mal bildirimlerinin rızaları dışında açıklanamayacağı, sadece yargı mercilerince ve denetleme ve inceleme yetkisine sahip diğer makam, organ ve mercilerce iade edilmek üzere alınabileceği öngörülüyor.(2821/42)
- ✓ Sendika ve Konfederasyonla-

rın sosyal amaçlı harcamaları %5 den, %10 a çıkarılıyor. (2821/44)

- ✓ Sendika ve konfederasyonların denetim organları dışında, yeminli mali müşavire de denetim yaptırılabileceği öngörülmüş. (komisyon metninde bu hüküm yok)) (2821/47)
- ✓ Yirmisekiz olan işkolları sayısı ondokuz'a düşürülüyor. Ayrıca yılda iki kez yayınlanmakta olan işkolu istatistiklerinin de yılda bir kez yayınlaması öngörülüyor. (2821/60)

İşçi ve işveren sendikalarının kurulabilecekleri işkolları şöyle:

1.Gıda, avcılık ve balıkçılık, tarım ve ormancılık, 2. Madencilik ve taş ocakları, 3. Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç, 4. Dokuma, konfeksiyon ve deri, 5. Ağaç ve kağıt, 6. İletişim, 7. Basın-yayın ve gazetecilik, 8. Mali aracılık, 9. Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar, 10. Çimento, toprak ve cam, 11. Metal, 12. Gemi, 13. İnşaat, 14. Enerji, 15. Taşımacılık, ardiye ve antrepoculuk, 16. Sağlık, sosyal hizmetler, 17. Konaklama ve eğlence işleri, 18. Savunma, 19 Genel işler.

- ✓ Sendika ve konfederasyonlarca tutulan defter ve kayıtlar her çeşit resim, vergi ve harçtan muaf tutuluyor.
- ✓ Teklifte yer alan geçici maddeler ile işkolları sayısının azaltılması nedeniyle, birleşecek ve katılacak sendikalara iki yıllık geçiş süresi öngörülüyor.

2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nda yapılması öngörülen bazı önemli değişiklikler:

Teklif ile:

- ✓İşletme niteliği kazanan veya bu niteliği yitiren işletmelerin bakanlığa bildirilmesi yükümlülüğü getiriliyor. Yine, toplu sözleşme ve grup toplu sözleşmelerinin tanımı yasaya giriyor.(2822/3)
- ✓İşletme kapsamındaki bir işyerinin veya bir bölümünün devrinde, devralan işverenin aynı işkoluna giren işyeri veya işyerlerinde yürürlükte olan bir toplu iş sözleşmesi olsa dahi, devralınan işyerinde uygulanan toplu iş sözleşmesinden doğan hak ve borçlar, yeni işverenle işçi arasında iş sözleşmesi hükmü olarak devam edeceği ve devirden itibaren bir yıl geçmeden işçi aleyhine değiştirilemeyeceği hükmü getiriliyor. Ayrıca, söz konusu hak ve borçların yeni bir toplu iş sözleşmesi ile düzenlenmesi veya devir alınan işyerinde uygulanmakta olan toplu iş sözleşmesinin daha yüksek hak ve menfaatler sağlaması halinde bir yıllık süre uygulanmayacağı düzenleniyor.(2822/8)
- ✓Dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanmanın sözleşmenin imza tarihinden itibaren geçerli olacağı ve bu konudaki yazılı talebin de imza tarihinden sonra yapılabileceği düzenleniyor. (2822/9)
- ✓İşkolunda en çok üyeye sahip sendikanın yapmış olduğu bir toplu iş sözleşmesinin teşmil edilebileceği, işletmede teşmil uygulanırken yeni toplu iş sözleşmesi yapılması durumunda teşmilin kendiliğinden sona ereceği düzenleniyor. (2822/11)
- ✓Yetkili sendikanın belirlenmesinde %10 barajı kaldırılıyor. Ancak, toplu sözleşme yapabilmek için bir sendikanın "Ekonomik ve Sosyal Konseye üye ve en az 80000 üyesi bulunan bir konfederasyona üye olma" koşulu getiriliyor. (2822/12)
- ✓Toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığı sırasındaki gereksiz süreler kısaltılmaya çalışılıyor.
- ✓Taraflara arabulucu seçimi sırasında hareket serbestisi Tanınıyor. Taraflar toplu sözleşmenin başlangıcından itibaren, aralarında anlaşmak suretiyle, resmi listeden bir arabulucu belirleyebiliyorlar.
- ✓Teklifte öngörülen düzenleme ile eğitim ve öğretim kurumları grev ve lokavt yasağı kapsamından çıkarılırken(2822/30), grev ve lokavt yapamayacak işler kapsamından da; termik santrallerini besleyen linyit üretimi, nafta veya tabii gazdan başlayan petrokimya işleri, kamu kuruluşlarınca yürütülen şehir içi deniz,kara ve demiryolu ve diğer raylı toplu yolcu ulaştırma hizmetleri, havagazı ve petrol sondajı işleri çıkarılıyor(2822/29). Yine teklife eklenen bir düzenlemeyle de bankacılık işkolunda fiilen grev yasağı getiriliyor. (Bu düzenlemeler komisyondan çıkan metinde yok.)
- ✓Grev ve lokavt yasağının kapsamı dışında kalan işyerlerinde imzalanan toplu iş sözleşmesinin, işletme sözleşmesi niteliği kazanacağı ve işletmeye dahil tüm işyerlerinde uygulanacağı hükmü getiriliyor. (2822/32)
- ✓Bakanlar Kurulunun grev erteleme yetkisi duruyor. Sadece, istişari nitelikte Yüksek Hakem Kurulundan görüş alması hükmü getiriliyor. (2822/33)
- ✓Yüksek Hakem Kurulu'na En çok üyeye mensup işçi konfederasyonundan iki üyenin katılımı yerine, üyelerden birinin görüşmeye taraf konfederasyondan alınması suretiyle, DİSK ve HAK-İŞ'e YHK yolu açılıyor. (2822/53)

YAŞASIN 1 MAYIS

1 Mayıs "Emek ve Dayanışma Günü" olarak tatil edildi.

1 Mayıs'ın " Emek ve Dayanışma Günü" adıyla tatil edilmesine ilişkin olarak, "Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri Hakkındaki Kanun"da değişiklik yapan kanun tasarısı, 22 Nisan 2009 Çarşamba günü, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda görüşülerek, TBMM' de bulunan siyasi partilere mensup bütün milletvekillerinin oylarıyla "oy birliği ile" kabul edilerek yasalaştı.

Böylece, 12 Eylül döneminde tatil olmaktan çıkarılan 1 Mayıs'ın yeniden "işçi bayramı" olarak kutlanması yasal güvenceye kavuşturulmuş oldu.

1 Mayıs'ın tatil günleri kapsamına alınarak yasalaşmasında emeği geçen tüm TBMM üyelerine teşekkür ederken, bu uğurda verilen mücadelelerde yaşamını yitirenleri de minnet ve şükranla anıyoruz. Haydi İşçiler 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı kutlamaya.. Bayramınız kutlu olsun.

BASS YÖNETİM KURULU

1 Mayıs; 31 yıl aradan sonra ülkemizin pek çok yerinde çoşku ile kutlandı

2 Nisan 2009 Çarşamba günü " Emek ve Dayanışma Günü" olarak resmen tatil edilmesiyle birlikte 1 Mayıs ülkemizin pek çok köşesinde coşku içinde kutlandı. TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalarla birlikte kamu çalışanlarının örgütlü olduğu memur sendikalarının büyük bir bölümü ve çok sayıda demokratik kitle örgütü kitlesel katılımla İstanbul/Kadıköy meydanında 1 mayısı kutlarken, 31 yıl aradan sonra DİSK, KESK ve bazı sendikalar da 5000 kişinin katılımı ile Taksim Meydanında kutladılar.

Kadıköy'deki miting için Türk-İş'e bağlı sendikalar sabahın erken saatlerinden itibaren Haydarpaşa Numune Hastanesi önünde toplanmaya başladılar. Sabah Taksim Meydanı'ndaki anmanın ardından Kadıköy'e gelen Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu ve bağlı sendikaların genel başkanları alkışlarla ve davul zurna ile coşkulu biçimde karşılandı.

Mitingin ilk konuşmasını yapan Türk-İş 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak; "1 Mayıs'ın umut, mücadele ve birlik günü olduğunu, ekonomik krizle birlikte emekçilere yönelik saldırıların ve işten çıkarmaların arttığını söyleyerek, mücadeleyi yükseltme çağrısı yaptı. Sinema ve Tiyatro oyuncusu Gülsen Tuncer' de mitingde kürsüden şiirler okuyarak katkı sağladı.

Daha sonra kürsüye gelen Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu ise, sorunlarımızı dile getirmek için toplandık diyerek başladığı konuşmasına " 1 Mayıs 30 yıldır yasaktı. Sizler yıllarca bu meydanlardan 1 Mayıs'ın tatil ilan edilmesi için mücadele ettiniz. İşte 1 Mayıs tatil oldu. Hükümet tatil ilan etti ama bilin ki bu sizin mücadelenizin sonucudur" diyen Kumlu, ayrıca, 1 Mayıs'ı gölgeleyen Taksim takıntısının aşılması için girişimlerde bulunduklarını, ancak hükümetin buna engel olduğunu kaydetti.

Kumlu, "küreselleşme dediler,. Artık paranın yeri yurdu yok dediler, ama ne oldu? Zenginlik ve refah küreselleşti mi? Hayır! Yoksulluk küreselleşti, işsizlik küreselleşti. Sosyal devleti bitirdiler. Yoksulluk, mutsuzluk acılar küreselleşti. Özelleştirmelerle kaynaklarımız çarçur edildi. Sağlık, eğitim paralı hale getirildi. Haklarımız budandı. Sosyal devlet yok edildi." diyerek sürdürdüğü konuşmasını, "hükümetin krize önlem iddiasıyla lüks tüketimde vergi indirimine gitmesini eleştiren Kumlu, asıl temel tüketim maddelerinin ucuzlatılmasını ve asgari ücretin vergi dışı bırakılmasının gerektiğini, İşsizlik Sigortası'nın ödeme koşullarının iyileştirilmesi, işten çıkarmaların yasaklanması, tüm çalışanlara ikramiye verilmesi, eğitimin, sağlığın ücretsiz hale getirilmesi, iş güvencesinin yaygınlaştırılması ve örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması " taleplerini sıraladı.

2008-2009 Dönemi Eğitim Seminerlerimizi tamamladık

Marmara Şubesi

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası olarak, 2008-2009 dönemi için planladığımız eğitim seminerlerimizin ilkini 17-19 Ekim 2008 tarihlerinde Marmara Şubemize bağlı işyerlerinden 700 üye ve temsilcimizin katılımı ile İzmit/Kartepe'de gerçekleştirildi. Eğitim Seminerimize Genel Başkanımız Sayın Turgut Yılmaz, Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Şube Başkanlarımızla birlikte Vakıfbank Genel Müdürümüz Sayın Bilal Karaman'da katıldı. Seminerimizde Şube Başkanımız Zafer Gökçegöz'ün semineri açış konuşmasından sonra Genel Başkanımız Ülkemizin ve sendikal hareketin içinde bulunduğu durum ve güncel konular hakkında kapsamlı bir konuşma yaptı.

Çukurova ve Güney Doğu Anadolu Şubesi

Eğitim seminerlerimizden II ncisini, 24/26 Ekim 2008 tarihleri arasında Çukurova ve Güney Anadolu Şubemize bağlı işyerlerinden 400 üye ve temsilcimizin katılımı ile Mardin'de gerçekleştirdik. Şube Başkanımız Ömer Faruk Delikanlı'nın açılış konuşmasından sonra, Genel Başkanımız Turgut Yılmaz sorunlarımız, yaşanmakta olan ekonomik kriz ve sendikal sorunlarla ilgili konuşma yaptı.

Ege Bölgesi Şubesi

Yılmaz; ekonomik kriz konusunda yaptığı değerlendirmede ise kısaca, "ABD'de Mortgage krizi olarak başlayan ve oradan önce Avrupa ülkelerine sıçrayıp, daha sonra bütün dünya ülkelerini etkisi altına alan bu ekonomik kriz, bazı ekonomistlerce yüzyılın en büyük ekonomik krizi olarak değerlendirilmektedir. 1994'te ve 2001 de ülke olarak finansal krizler yaşamıştık. 2001 krizi dünyanın görmediği, yaşamadığı bir banka kriziydi. O dönemde bankalarda vatandaşımızın 50 Milyar dolar civarında parası batmış, yok olmuştu. 2001 krizinden sonra BDDK kuruldu. Bankaların yapısını güçlendirici tedbirler alındı. Şimdi o dönem geride kaldı. Bu alınan tedbirler sonrasında gelen 2008 de başlayan ve halen devam etmekte olan krize gelindiğinde, bankalarımız hemen teslim olmadı, direndi. Şimdi bir bakıma, o dönemde alınan tedbirlerin semeresi görüldü. Bugün yaşanılan krizde, Türk bankacılığının güçlü olduğu ve bizim sektörümüze yansımayacağı söyleniyordu. Hatta "kriz bize teğet geçti" deniliyordu. Bunlar doğru değil. Kriz bize dokunmaz mantalitesini kaldırmak lazım. 2000 ve 2001 krizleri, bankaların içinin boşaltıldığı bize özgü krizler iken, bugünkü kriz, gelişmiş ülkelerde başlayan ve tüm dünyayı etkileyen, bizi de etkisi altına alan bir krizdir. Bugün bizi çok etkilememesinin nedeni geleneksel alışkanlıklarımızın, aile ve akraba dayanışmamızın devreye girmesidir. Yani tedbir olsun diye bir kenara attığımız değerlerimizin devreye girmesidir. Şimdi onları harcıyoruz. Şu anda ciddi bir talep daralması yaşanıyor. Mağazalarda ve piyasadaki indi-

rimler % 80 lere varmış. Alan yok. İhracat düşmüş, dışarısı da almıyor. Stoklar erimiyor, fabrikalar üretime ara veriyor, işçiler işten çıkarılıyor. Kısaca kriz tüm toplumu derinden etkiliyor. Reel sektör, üretim yaparken banka kredileri kullanıyordu. Şimdi, fabrika malını satamayınca, kredi borcunu ödeyemez duruma düşüyor. Öyle olunca da hiç beklemediğiniz firma konkordato yoluna başvuruyor. İşte banka ile ilgili kriz de tam bu noktada başlıyor. Ben, Kasım ayında Adana'da yaptığım açıklamada, krize dikkat çekmiş ve kimsenin kriz bahanesiyle işçi çıkarmaya kalkışmaması üzerinde durmuş ve bankaların kredileri geri çağırma yerine, yeniden yapılandırmaya gitmeleri gerektiğini söyleyerek, BDDK'nın birtakım tedbirler alması gerektiğini belirtip, bir bankadan 1200 kişinin işten çıkartılmasını kriz fırsatçılığı" olarak değerlendirmiştim. "Bize bir şey olmaz, bize dokunmaz" sözleri doğru değil. Hükümet tedbir olarak ÖTV' yi beyaz eşyada indirdi. Gazeteler yazdı, bir haftada araba stokları eridi diye.Geçtiğimiz günlerde harcama çeki konuşuluyordu, ne oldu? Piyasaları canlandırmanın asıl yolu, çalışanların, emeklilerin ücret ve maaşlarını arttırmak ve sosyal harcamaların payını yukarıya çekmekten geçtiği de bir gerçektir. Bugüne kadar dünyada gelişmiş ülkeler krizi aşabilmek için piyasaya 7-8 milyar dolar para sürdüler. Bu bile piyasaları canlandırmaya yetmedi. General Motor gibi dev firmalar battı. Bırakınız ülkemizi, dünya çok ciddi tehdit altında. "diyerek sürdürdüğü konuşmasının son bölümünde de Sosyal güvenlik kuruluşlarının tek çatı altında birleştirilmesi ve 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunun geçici 20. maddesine göre kurulmuş bulunan mensuplarımıza ait sandık hakkında kapsamlı bilgi veren Yılmaz, Vakıfbank'la ilgili toplu sözleşme hazırlıkları hakkında da bilgi vererek konuşmasını tamamladı.

Ege Bölge Şubesi Eğitim Seminerimiz, 4-5 Nisan günlerinde yaklaşık beşyüz üyemizin katılımı ile Kuşadası'nda gerçekleştirildi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasından sonra Şube Başkanı Erol Sardoğan; katılımcılara ve konuklara hoş geldiniz diyerek başladığı konuşmasında, şube yönetimi olarak göreve geldiklerinden bugüne kadar geçen sürede yaptıkları çalışma ve etkinlikleri anlattı. Sardoğan, eğitim seminerlerinin ve konferansların önemine vurgu yaparak konuşmasını tamamladı.

Şube başkanından sonra sendikamız Genel Başkanı Turgut Yılmaz'da yaptığı konuşmada; "Yaşanılan ekonomik kriz ve güncel sorunlara da değinerek, katılımcıları Güneş Sigorta ve Vakıf Emeklilik A.Ş. işyerlerinde sonuçlanan Toplu İş Sözleşmeleri konusunda bilgilendirdi.

Seminerin son bölümünde ise, Türk Harb-İş Sendikası eski Genel Başkanı ve 22. Dönem Kocaeli Milletvekili İzzet Çetin'de katılımcılara, Sendikalar, işyeri sendika temsilciliği ve önemi, çalışma yasaları ve sendikal hareketin güncel sorunları ve çözüm önerileri konularında görüş ve düşüncelerini aktardı.

Ankara ve İç Anadolu Şubesi, Marmara ve Akdeniz Şubeleri Ortak Semineri Antalya'da gerçekleştirildi

Ankara ve İç Anadolu Şubemiz ile Marmara ve Akdeniz Bölge Şubemiz Eğitim semineri ise müştereken 17/19 Nisan 2009 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi. Eğitim seminerimize, Genel Başkanımız, Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz, Merkez Denetleme ve Disiplin Kurulu üyelerimiz, şube başkanlarımız da katıldı. Genel Başkanımızın güncel sorunları ve konuları değerlendiren konuşmasından sonra Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı ve 22. dönem Kocaeli Milletvekili İzzet Çetin, Sendikaların güncel sorunları ve çözüm önerileri konulu bir konuşma yaptı.

Antalya'da Şube Başkanlarından Genel Başkanımız Turgut Yılmaz ve Genel Mali Sekreter Mustafa Eren'e anlamlı plaket

Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölge Şubesi

Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölge Şubemiz eğitim semineri ise 2/3 Mayıs 2009 tarihlerinde Amasya'da gerçekleştirildi. Eğitim seminerimize 300 üye ve temsilcimiz katıldı. Seminerde Genel Başkanımız Turgut Yılmaz ve Türk Harb-İş Sendikası eski Genel Başkanı ve 22. Dönem Kocaeli Milletvekili İzzet Çetin birer konuşma yaptılar. Genel Başkanımız yaptığı konuşmada, ekonomik kriz, 1 Mayıs'ın yeniden "Emek ve Mücadele Günü" olarak genel tatil kapsamına alınması, Sosyal Güvenlik Kurumu ve 506 Sayılı Kanunun Geçici 20. maddesine göre kurulmuş sandıklar ve Toplu sözleşmelerimiz konularında bilgi aktarımında bulunurken, İzzet Çetin'de Sendikal sorunlar üzerine bir konuşma yaptı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliklerimiz

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASS), Abant'ta düzenlediği seminer ile 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutladı.

BASS, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle bölge şubelerinden 400 kadın üyesinin de katılımı ile Abant Palace Otel'de bir etkinlik düzenledi. Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla düzenlenen etkinliğe, Türk-İş Genel Mali Sekreteri ve Demiryol-İş Sendikası Genel Başkanı Ergün Atalay, Vakıfbank Genel Müdürü Bilal Karaman ve BASS Genel Başkanı Turgut Yılmaz ve sendika yöneticileri de katıldı.

Dünya Katınlar Günü etkinliğimizin sunumunu Ege Bölgesi Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Feray Kodçi yaptı. Yine Ege Bölgesi Şubemizden Nazan Ertekin ve Serap Çiçek'in şiirleri ile katkı sağladığı toplantıda, Ankara ve İç Anadolu Şubemiz Yöneticisi A.F.Aslı Yüzbaşı ve Marmara şubemiz üyesi Ayşegül Sancak da birer konuşma yaptılar. Ayşegül Sancak yaptığı uzun ve etkili konuşmada ayrımcılık ve ötekileştirme üzerinde durarak özetle; "... dünya üzerinde yaşanan haksızlıkların en önemlisi bana göre moda tabirle Ötekileştirme. Yeryüzünde insandan başka hiçbir canlı kendine benzemeyeni, kendinden olmayanı hiçbir şekilde dışlamamış, yaşam hakkına sırf bu nedenle kastetmemiştir. İnsanda bu hastalık cinsiyet ayrımından başlamıştır." diyerek sürdürdüğü konuşmasında, kadınların haklarına yeterince sahip çıkmadığını, zaman zaman sorumluluk üstlenmekten kaçındıklarını da vurgulayarak sürdürdüğü konuşmasını, ".. Ulu önder Atatürk'ün Türk kadınları önünde açtığı yol buna en güzel örnektir. Avrupalı kadınlardan çok daha önce seçme ve seçilme hakkına sahip olan Türk kadınının 2009 yılında parlamentoda ki yeri 50 kadından ibarettir. Diğer bir ifade ile %9 u kadın olan bir parlamentoyla yönetilen ülkeyiz" diyerek sürdürdüğü konuşmasının son bölümünde ise; "... Ne olmak istiyorsak "O" olmak için mücadele etmeliyiz. Ekonomide, siyasette, bilimde, sanatta bize yer açılmasını beklemeden kendimize yer açmalıyız.

Çünkü başarabiliriz.. Çünkü anneyiz.Bedenimizde yeni yaşamlar filizlenir. İşçiyiz.. Emekçiyiz.. Üretiriz.. Ve insanız. Yaşamın her alanında biz varız. Ve insanca erkek ve kadın yan yana, kol kola yürüyelim isteriz. Daha fazlasını değil! Öyleyse ne bekliyoruz. Biz bu donanıma sahip değilmiyiz?." diyerek konuşmasını tamamladı. Daha sonra;

Türk-İş Genel Mali Sekreteri Ergün Atalay, Dünya Kadınlar Günü'nün kısa tarihçesini anlatarak başladığı konuşmasında, bu güne Türk-İş'in gereken önemi verdiğini ve Türk-İş Yöneticilerinin bugün ülkenin değişik yörelerindeki etkinliklere katılmakta olduklarını anlatarak sürdürdüğü konuşmasını, BASS Sendikasının yıllardır sürdürdüğü etkinlikler nedeniyle sendika yöneticilerine ve katılımcı kadın üyelere teşekkür ederek tamamladı.

Daha sonra kürsüye gelen BASS Genel Başkanı Turgut Yılmaz'da, kadın hakları kavramını insan hakları kavramından ayrı tutmanın mümkün olamayacağını belirterek, " kadın hakları ile savunulan kadınların ayrıcalıklı haklara sahip olması değil, sırf insan oldukları için her yerde ve herkes için geçerli olan haklara sahip olmalarıdır." dedi. Genel

Başkanımız Turgut Yılmaz'ın konuşmasından bir bölümünü sunuyoruz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Sevgili arkadaşlarım; BASS Sendikası olarak tüm kadın üyelerimizin, ülkemiz ve dünya kadınlarının gününü kutluyoruz.

Sendikamızın yıllardan beri gelenek haline getirdiği 8 Mart Kutlamalarının /etkinliklerinin bir yenisini daha yaşıyor olmaktan ve bunu bir bayram havasında kadın-erkek tüm üyelerimizle paylaşmaktan büyük mutluluk duymaktayım.

Tüm dünyada konuluş ve kutlanış amacına uygun olarak, sendikamızda yıllardır, gerek kendi kadın üyelerinin, gerekse toplum içinde kadınlarımızın yaşamakta olduğu sorunların ortadan kaldırılması, en azından asgariye indirilmesi için üzerine düşen görevi yapmaktan kaçınmamış ve 8 Mart'ın bu bağlamda değerlendirilmesi için her türlü çabayı sarf etmiştir, etmektedir.

Ancak, altını çizerek ifade etmek gerekir ki, 2009 yılının 8 Mart'ı ülkenin ve dünyanın geçirmekte olduğu dönem itiçok daha farklı, çok daha yaşamsal ve kritik gelişmelere tanıklık etmektedir.

Bir yandan küresel ekonomik krizin yükünü, yaşamın çilesini en fazla çalışan kadınlarımızla birlikte, gelir getirici bir işte çalışmamış bile olsa evde, ev işlerinde, evinin mutfağında annelerimiz, kadınlarımız yaşamakta hissetmekte, öbür yandan bölgemiz ortadoğu da Filistin/Gazze'de, Irak'da ve dünyanın diğer bölgelerindeki savaşlarda çocuklarını, canlarını yitiren analar acı içinde kıvranmakta ve yaşam mücadelesi vermektedirler.

Böylesi bir genel manzara içinde 2009'un 8 Mart'ının

Elbette ki, çalışan kadınların sorunları, toplumsal sorunlar arasındaki yerini, önemini ve önceliğini kaybetmiş değil. Ama isterseniz önce nedir bu kadınlar günü? Niçin kutlanıyor?. Kısaca Kadınlar Günü'nü bir hatırlayalım.

Neden Kadınlar Günü, Niçin 8 Mart ?

Değerli arkadaşlarım;

Tüm dünyada kadınların hak ve eşitlik istemlerini vurguladığı 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne kaynaklık eden olay, 8 Mart 1857 tarihinde New York'ta gerçekleşti. 8 Mart 1857'de yaklaşık 40 bin New York'lu dokuma işçisi, 12-14 saate varan iş sürelerinin

8 saate indirilmesi, insanca yaşamaya yetecek ücret verilmesi, dayanılmaz düzeye ulaşan sefaletlerinin sonlandırılması ve eşit işe eşit ücret ödenmesi amacıyla greve çıktılar.

Ancak bu en doğal isteğe Amerikan polisi şiddetle karşılık verdi. Birçoğu genç kız olan 129 kadın, fabrikanın ateşe verilmesi sonucu yaşamını yitirdi.

New York'lu dokumacı kadınların bu direnişi yıllar boyunca unutulmadı.

1910 yılında Danimarka'nın Kopenhag kentinde 2. Enternasyonale bağlı ilerici kadınlar toplantısında Alman Sosyal Demokrat Parti'nin önderlerinden Clara Zetkin, söz alarak1857 yılında yangında ölen kadın işçiler anısına 8 Mart'ın Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak kutlanması önerisini getirdi. Zetkin'in önerisi oybirliği ile kabul edildi.

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu 1975 yılını Dünya Kadınlar Yılı olarak kabul ederken, 16 Aralık 1977 tarihinde de 8 Mart'ı tüm kadınlar için "Dünya Kadınlar Günü" olarak kabul etti. 8 Mart işte böylesi bir sürecte tüm dünya kadınlarının kutladığı uluslar arası bir güne dönüştürüldü.

8 Mart'ın Dünya Kadınlar Günü olarak tüm dünyada benimsenmesi ve özellikle 1990'lı yıllarda kadın örgütlenmesinin ülkemizde de boyutlanması sonucu, 8 Mart'lar çok daha kitlesel olarak kutlanmaya başlandı.

Bugün 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, tabi ki acıklı bir olayı anmaktan öte bir amaca hizmet etsin diye kutlanmaktadır. Bu kutlamaların özünde kadının erkekle birlikte eşitlik ve özgürlük ilkelerine dayalı bir yaşam paylaşımı esas alınmalıdır. Bugün, dünyanın her ülkesinde, her bölgesinde kadınların toplumsal sorunları, çeşitli etkinliklerle dile getirilmekte ve bunların çözüm yolları üzerinde durulmaktadır.

Değerli arkadaşlarım;

19. yüzyılda başlatılan bu mücadele günü, yukarıda değinildiği gibi, 1975 yılından bu yana dünyanın her bölgesinde, her ülkesinde kutlanıyor ve sıkıntılar sorunlar gündeme getiriliyor olmasına karşın, kadınların, özellikle de çalışan kadınların hala aşmaları gereken birçok sorunları bulunmaktadır.

Kadınların çalışma hayatındaki sorunlarını, kadın istihdamının ne kadar büyük sorunlarla dolu olduğunu göz ardı etmek mümkün değildir. Öncelikli olarak kadınların işgücüne katılımında geçmiş yıllara oranla düşüş yaşanması ve kadın emeğinin büyük ölçüde kayıt dışı ekonomide istihdam edilmesi oldukça kaygı verici bir durum.

1990 yılında kadınların işgücüne katılma oranları %34 iken, bu oranın günümüzde %20'in altına düşmüştür. Bunun en önemli nedenlerinden biri, kuralsızlaştırma, esnek çalışma, kamu harcamalarının kısılması, devletin küçültülmesi, emek maliyetinin düşürülmesi, kayıt dışı ekonominin büyümesi gibi olumsuzlukları beraberinde getiren ve tüm dünyayı büyük bir hızla kuşatan küreselleşme olgusu iken, şimdi de büyük bir küresel ekonomik kriz dünyayı etkisi altına almış ve başta kadın çalışanlar olmak üzere tüm çalışanların işini tehdit eder boyutlara ulaşmaktadır.

Zaten eğitim olanaklarından erkeklerle eşit oranda yararlanamamış ve bu nedenle

de yeterli donanıma sahip olamayan kadınların işgücü piyasasında erkeklerle rekabet etmesi mümkün olamadığından, kadın işgücü büyük oranda, hiçbir sosyal güvencenin olmadığı, çok düşük ücretlerle ve çalışma koşullarının uygun olmadığı kayıt dışı ekonomide istihdam edilmeye başlanmıştır.

Yaşanan ekonomik güçlükler ve benzer etkenlerin yedek işgücü olarak kabul görmüş kadın istihdamını olumsuz etkilediği görülmektedir. Ancak gelişmiş ülkelerde en aza indirgenmiş de olsa hala varlığını sürdüren kadın-erkek ayrımcılığının kadın sorunlarını tetikleyen en önemli faktör olduğu gerçeğini de kabul etmek zorundayız. Gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerde ise ayrımcılık daha büyük boyutlarda kendini göstermektedir.

Kadına yönelik ayrımcılık çalışma hayatının her aşamasında kendini farklı boyutlarda göstermektedir.

Ataerkil bir aile ve toplum yapısına sahip ülkemizde, ailelerin, kız çocuklarının eğitimini büyük oranda ikinci plana atmaları ve ekonomik güçlükler nedeniyle kız çocuğunun eğitimine olanak bulunamaması, çalışma hayatına girdiğinde kadının vasıf gerektirmeyen ve emek yoğun

işlerde çalışmalarına neden olmaktadır. İşe alınmada ayrımcılık, ücretlendirmede ayrımcılık, terfi imkanlarında ayrımcılık, cinsiyet ayrımcılığı, cinsel taciz, işten çıkarmalarda kadınların öncelikli olarak işten çıkartılması, doğum izni nedeniyle kadınların sorunlar yaşaması, çocuk bakımı ve aile sorumluluklarının kadının üstüne yüklenmesinden ötürü yaşanan olumsuzluklar da ayrımcılığın türleridir ve kadının yaşadığı sorunlardandır.

Bu kadar çok ayrımcılığa maruz kalan kadının çalışma hayatında başarılı olabilmesi, yönetim ve karar alma mekanizmalarında yeterince söz sahibi olabilmesi oldukca güçtür. Ancak, kadınların birçok ülkede ülke yönetimlerinin en üst kademelerine kadar erişmeleri ve görevlerini başarıyla yerine getirmeleri hepimizin gurur kaynağıdır.

Bu arada yeri gelmişken hatırlatmakta yarar görmekteyim. Çoğunuzun bildiği gibi, sendikamız BASS'ın kuruluşundan sekiz ay sonra yapılan genel kurulunda Genel Başkanlığa seçilen Sayın Nevber YAĞMURDERELİ sekiz yıl süre ile ve başarılı bir biçimde görev yapmıştır. Ve Sn. Nevber YAĞMURDERELİ, Türk Sendikal hareketinin ilk kadın genel başkanıdır. Kendisini rahmet, minnet ve şükran duygularımızla anıyoruz. ..../..

Değerli arkadaşlarım; Son yıllarda, özellikle de 8 Mart'ın Dünya Kadınlar Günü olarak benimsenmesi ve kadın örgütlenmesinin giderek hız kazanması sonucu ülkemizde de kadın hakları konusunda önemli gelişmeler yaşamaktayız ve bundan da BASS sendikası olarak mutluluk duymaktayız.

Tabi, belirtmek gerekir ki Türkiye'de kadının eşit haklar yürüyüşü yeni başlamadı, bugün sürüyor yarınlarda da elbette devam edecek.

Kurtuluş savaşında düşman işgaline karşı ülkesini, canını ortaya koyarak koruyan, cepheye top ve mermi yetiştiren Anadolu kadını, bugün kavuştuğu hakların büyük bölümüne cumhuriyetle ve demokrasiyle birlikte kavuştu.

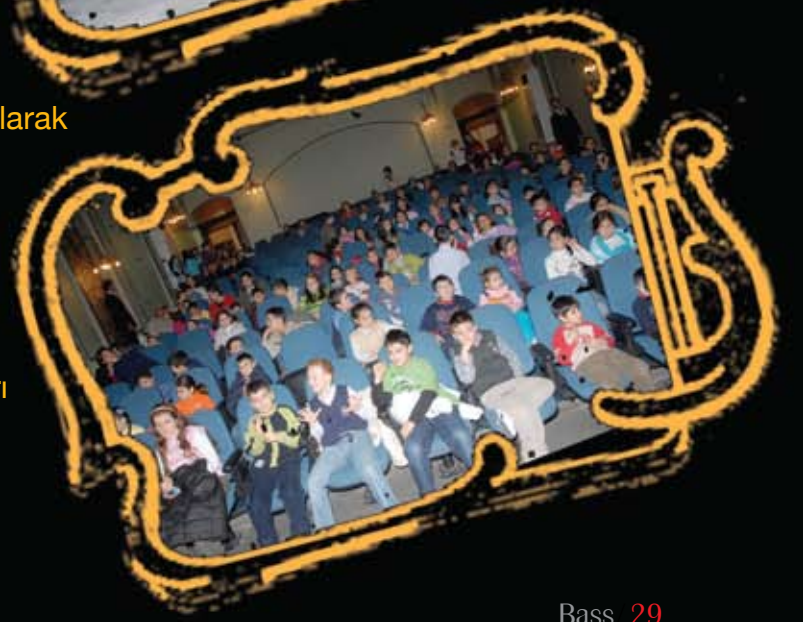
Bugün huzurunuzda, tüm dünya, ülkemiz ve üyelerimiz arasında görev yapan kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutluyor, hepinize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Genel Başkanımız Turgut Yılmaz konuşmasından sonra kadın üyeleriyle sendikal ve güncel konular üzerine soru-cevap şeklinde sohbet etti.

Vakıfbank Genel Müdürü Bilal Karaman'da tüm kadınların Dünya Kadınlar Günü'nü kutlamasının ardından kadın çalışanlarının sıkıntılarını, sorunlarını dinledi. Kadın çalışanlarda ilk kez bir genel müdürle yüzyüze sohbet imkanı buldukları için Vakıfbank Genel Müdürü Bilal Karaman ve Sendika Genel Başkanı Turgut Yılmaz ve Yöneticilerine teşekkür ettiler.

Toplantı katılımcıların büyük memnuniyeti ile sona erdi.

Ege Bölge Şubemizden Çocuk Tiyatrosu Etkinlikleri



Ege Bölge Şubemiz tarafından, üyelerimiz ve aileleri arasında tanışmayı gerçekleştirmek, dayanışma ve kaynaşmayı pekiştirmek amacıyla, İzmir ve Aydın illerimizdeki üyelerimizin çocuklarına yönelik olarak 24 Ocak 2009 da Aydın'da, 01 Şubat 2009 tarihinde de İzmir'de birer çocuk tiyatrosu etkinliği düzenlendi.

İzmir'de "Ayının Fendi Avcıyı Yendi" adlı çocuk oyunu, İzmir Devlet Tiyatrosu Konak sahnesinde gerçekleştirildi. Her iki ilimizdeki çocuk oyunlarına üyelerimizle birlikte çocukları büyük ilgi gösterdi. Etkinlikler katılımcıların memnuniyeti ile son buldu.

Çukurova ve Güneydoğu Anadolu Şubesi yeni hizmet binasına taşındı

Sendikamız tarafından satin alınan yeni hizmet binamızın açılışı 10 Ocak 2009 tarihinde gerçekleştirildi. Çukurova ve Güneydoğu Anadolu şubemiz hizmet binasının açılışına, Genel Başkanımız Turgut Yılmaz ve Genel Yönetim Kurulu Üyeleri, Başkanlarımız, Türk-İş 4. Bölge Temsilcisi Hüseyin Kaya Elbek, Adana'da bulunan bazı sendikalarımızın şube başkan ve yöneticileri ile çok sayıda üyemiz katıldı.

Genel Başkanimiz Turgut Yılmaz açılışta yaptığı konuşmada; şubemizde görev yapan

üyelerimize kalıcı bir eser bırakmanın mutluluğunu hep birlikte yaşadıklarım belirterek, "giderek büyüyen ve örgütlü gücünü geliştiren sendikamız BASS, üyenin birikimini, eğitim olarak, hizmet olarak ya da bu şekilde hizmet binası olarak tekrar üyeye döndürme prensibini dün olduğu gibi bugün de sürdürmektedir" diyerek sürdürdüğü konuşmasında; "bankacılık sektörünün 2001 yılında yaşanan ekonomik krizde büyük sıkıntılar yaşadığım, bunun sonucunda binlerce banka çalışanınm işten çıkartıldığım ancak, alınan derslerle 2005 yılından itibaren sektörün mali açıdan güçlendirildiğini belirten Yılmaz, " önümüzdeki günlerde bankaların yaşayabileceği tek sıkıntı, reel sektöre verdikleri kredilerin geri dönmeyişi olabilir" dedi. Ödenmeyen kredilerin şu anda ciddi boyutlarda olmadığım belirten Yılmaz, şöyle devam etti:

"Umut ediyoruz ki, bankalar işleri düzgün giderken, kredi alan işyerlerinin ödemelerinde gecikmeler olduğunda üzerlerine gidip, krediyi geri çağırmazlar. Bunun yerine, Bankacılık ve Denetleme ve Düzenleme Kurumu (BDDK) öncülüğünde bir araya gelip, ödemesi geciken kredilerin ileriye yayılarak hem işyerini rahatlatması sağlanmalı, hem de bankaların ve çalışanların zarar görmesinin önüne geçilmelidir. Kriz daha bankacılık sektörüne doğrudan yansımamışken, bundan yaklaşık bir buçuk ay önce global ekonomik kriz bahane gösterilerek bir bankanın 1200 çalışanım işten çıkartması bir "kriz fırsatçılığı" ndan başka bir şey değildir. Zaten halen de krizin etkileri bankacılık sektörüne doğrudan yansımış değil" dedi.

Atatürk ve Halil Ağa

Atatürk ve Halil ağa Altlarında, Nuri Conker'in bir arkadaşının arabası vardı. Eylül sonu akşamı sonbaharın tadını çıkararak, Çekmece'ye doğru gidiyorlardı.

Birden Atatürk'ün gözleri akşam güneşi altında çift süren bir köylüye takıldı. Yaşlı bir adamdı bu. Sapanının sapına iyice yapışmış, toprakları yavaş yavaş deviriyordu. Fakat çiftin bir yanında öküz, bir yanında da merkep vardı. Eşit güçlerle çekilmediği için sapan yalpa yapıyordu.

Atatürk şoföre durmasını söyledi.

İndiler. Köylüye seslendi:

"Kolay gelsin Ağa!.."

Köylü bu sese başını çevirmeden karşılık verdi:

"Kolay gelsin"

"İşler nasıl Ağa? Bu yıl mahsülden yüzünüz güldü mü?"

Köylü isteksiz konuştu:

"Tanrı'nın gücüne gitmesin bey, bu yıl yufkaydı mahsül. Kabahatin acığı bizde, acığı yukarda! Biz geç davrandık, yukarısı da rahmeti esirgedi."

"Bakıyorum, sapanın bir yanında öküz, bir yanında merkep koşulu. Öküzün yok mu senin?"

"Var olmasına vardı ya, hıdrellezde vergi memurları sattılar."

"Hiç vergi memurları köylünün üretim aracını satar mı? Olmaz böyle şey! Muhtara şikayet etseydin..."

Köylü güldü:

"Muhtar başında deel miydi memurun, a bey?"

Atatürk dudaklarını dişleri arasında ezerek konuştu:

"Kaymakama gitseydin."

Köylü iyice güldü.

"Sen de benle gönül mü eyleyon beyim?" dedi.

Atatürk konuşmayı sürdürdü.

"E peki, İstanbul şuracıkta geleydin valiye anlataydın derdini... Onun işi bu değil mi?"

Köylü Atatürk'ün saflığına inanmış iyiden iyiye gülüyordu. Konuşmanın tadını çıkardığı için keyiflenmişti de biraz.

Kestirip attı:

"Bırak şu sağarı Allasen, biz onun buralardan gelip geçtiğini çok gördük. Yakasına yapışsak

acep derdimizi duyurabilir miyiz?"

Atatürk sordu:

"Adın ne senin Ağa?"

"Halil... Köylük yerde sorsan, Halil Ağa derler..."

"Demek varlıklısın?.. Ağa dediklerine göre."

"Acık çiftimiz- çubuğumuz varken adımız ağa'ya çıkmış."

"Peki Halil Ağa, bu senin işin beni bayağı meraklandırdı. Benim bildiğime göre, bir çiftçinin üretim aracı elinden alınmaz. Sen aldılar diyorsun. Hadi kaymakam şöyle, vali öyle diyelim; e peki bir başvekil İsmet Paşa var bilir misin?"

"Bilmez olur muyum, beyim?"

"Tamam öyleyse, hemen her hafta İstanbul'a geliyor. Florya Köşkü'ne iniyor. Köşk de şuracıkta. Bir gün kapıda bekleseydin de derdini dökseydin ona... Herhalde çaresini bulurdu."

"Sen benim konuşmamdan hoşlaştın, gönül eyliyorsun. Ama bak şimci, tutalım gittim vardım, beni o kapıya koymazlar ya...Tutalım ki kodular, koskoca İsmet Paşa'mızı göstertmezler ya. Tut ki gösterdiler ya ona halimi nasıl yanacağım hele; o sağarın sağarı! Heç işitmez beni..."

Nuri Conker, lafa karışmak istedi, Atatürk bir hareketiyle onu durdurdu.

"E peki, bakalım bu dediğime ne bulacaksın!" dedi

"Atatürk koca yaz şuracıkta oturup duruyordu. Gitseydin, çıksaydın önüne, anlatsaydın halini. O da seni yüzüstü bırakacak değildi ya!.."

Köylü iyice keyiflenmiş, gülüyordu.

"Sen ne diyorsun bey?" dedi.

"Mustafa Kemal Paşa Atatürk'ümüzün yüzünü görmek için Peygamber gücü gerek... Hem, tut ki gördük. Yiyip içmekten, işinden gücünden başını kaldırıp bizim öküzün arkasından mı seyirecek?.."

Halil Ağa, sigarasının son nefesini ciğerlerine doldururken, Atatürk'ten yeni aldığı sigarayı da kulağının arkasına yerleştiriyor, çiftinin başına gitmeye hazırlanıyordu. Konuşacak bir şey de kalmamıştı. Atatürk köylünün omuzuna elini koyarak, "Senden hoşlandım Halil Ağa" dedi.

"Bir gün köyüne de gelir, bir ayranını içerim. Açık yürekli bir vatandaşsın. Ama yine de sana söylüyorum, hakkını kimsede bırakma ara!.."

Döndüler, arabaya bindiler. Halil Ağa, onları uğurladı.

"Meraklanma beyim, evelallah heç kimse bizim hakkımıza el değdiremez. Fakat bu, Devlet Baba'ya borçtur. Ödenmesi gerek... Otomobil hareket etti. Atatürk'ün canı sıkılmıştı.

"Bir uygun yerden dönelim, tadı kaçtı bu işin!.." dedi. Dönüş yolunda Atatürk konuşmuyor, sigara üstüne sigara yakıyordu. Yüzünde ince bir keder vardı.

"Yahu çocuk, şu Halil Ağa'nın vergi borcundan öküzünü satmışız, merkeple çift sürüyor, hala da 'Devlet Baba' diyor. Ne mübarek millet, bu millet!.."

Köşke döndüklerinde Atatürk yaverine emretti:

"Şimdi" dedi: "İstanbul'da ne kadar bakan, milletvekili varsa hepsini telefonla bulacaksın!..

Bu akşam kendilerini yemeğe bekliyorum. Ayrıca Vali Muhittin Üstündağ ile İsmet Paşa'yı bul, onlara da haber ver."

Yaver odadan çıktı. Atatürk, Nuri Conker'e döndü:

"Şimdi sen de arabayla çıkıp o Halil Ağa'ya gideceksin. Ona benim kim olduğumu söyleme. Tüccar, zengin bir adam filan dersin. 'Seni sevdi, sana öküz alıverecek' diye bir şeyler söyle, kandır. Kuşkulandırmadan al getir buraya."

O akşam Atatürk'ün sofrasında Başbakan İsmet İnönü, bakanlar, milletvekilleri ve İstanbul Valisi Muhittin Üstündağ'dan oluşan yirmi beş konuk vardı.

Atatürk, "Bu akşam soframıza efendimiz gelecek" dedi. "Kendisine nasıl davranacağınızı çok merak ediyorum."

Bir süre sonra içeri başyaver girdi ve Atatürk'ün kulağına bir şeyler söyledi.

Atatürk "Buyursun!" dedi.

Başyaver kapıyı açıp da Halil Ağa, gündüz konuştuğu beyin sofranın başında oturduğunu, yanı başında da İsmet Paşa'nın yer aldığını görünce, şaşkınlıktan dona kaldı. Dizlerinin bağı çözülmüştü. Atatürk onu görünce ayağa kalktı. Arkasından tüm konukları da ayağa kalktılar. Atatürk son konuğunu, "Hoş geldin Halil Ağa" diye karşıladıktan sonra kendisini sofradaki konuklarına tanıttı:

"İşte beklediğimiz, Efendimiz" dedi.

Nuri Conker, Halil Ağa'yı Atatürk'ün sağ başına oturttu, kendisi de yanındaki sandalyeye geçti. Atatürk, sofradakilere, o gün köşkten Conker'le birlikte nasıl kaçtığını, Halil

Ağa'yı, bir yanında öküz, bir yanında merkeple çift sürerken nasıl gördüğünü, sigara yakmak bahanesiyle nasıl kendisi ile konuştuğunu ayrıntılı bir şekilde anlattıktan sonra şöyle dedi:

"Şimdi gerisini Halil Ağa ile birlikte yanınızda tekrarlayacağız. Ben sorduklarımı baştan soracağım Halil Ağa da orada bana söylediklerini olduğu gibi tekrarlayacak."

Halil Ağa'ya döndü:

"Bak beri, Halil Ağa" dedi. "Sen bu akşam benim baş misafirimsin. Senin açık sözlülüğünü pek çok beğendiğimi bugün söyledim. Konuşmamızdan sonra sana hiçbir zarar gelmeyecek. Öküzünü de alacağım. Ama şimdi ben tarlada sorduklarımı baştan soracağım, sen de orada söylediklerini aynen tekrarlayacaksın. İşte soruyorum:

'Bakıyorum sapanın bir yanında öküz, bir yanında merkep koşulu. Öküzün yok mu senin?"

Halil Ağa dudakları titreyerek Atatürk'ün ayağına kapanacak oldu. Atatürk önledi:

"Yoo, bak böyle şey istemem. Soruyorum cevap ver."

Soru - cevap valiye kadar aynen tekrarlandı. Sofradakiler, soluk almadan konuşmayı izliyorlardı. Ürkütücü sorulara gelmişti sıra. Atatürk sordu:

"Peki İstanbul şuracıkta, gideydin valiye, anlataydın derdini, onun işi bu değil mi?"

Vali Muhittin Üstündağ, Hali Ağa'nın ancak iki metre ötesinden kendisine bakıyordu. Nasıl desin? Ter basmıştı iyice, işi savuşturmanın yoluna kaçtı:

"Vali paşamızı biz görüp dururuz buralarda. Eteğine düşsek derdimizi duyurabilir miyiz ki..."

"Olmadı bu, Halil Ağa... Bana dediğin gibi, dosdoğru..."

"Böyle demedik mi beyim?.."

"Ya, ben mi yanlış anladım?.. Dur soralım bakalım Nuri'ye. Nuri,böyle mi dedi bize Halil Ağa?"

Nuri Conker karşılık verdi. "Hayır Paşam!.."

"Gördün mü?.. Demek aklında yanlış kalmış. Hani bir şey dediydin sen, vali neden duymazmış?.. Aynen bana söylediğin gibi söyle."

Halil Ağa kekeleyerek konuştu:

"Köylük yerinde bizim dilimiz sağar demeye alışmıştır, paşam" dedi. "Kusura kalma gayri..."

Atatürk gülmeye başladı:

"Diplomatsın ki, yaman diplomatsın, Halil Ağa... Ama şimdi diplomatlık sırası değil, doğruyu konuşacağız... Söyle bana, orada dediğin gibi..."

Halil Ağa gözünü yumup, başını yere eğdi:

"Şaşırmışım, ağzımdan yanlışlıkla 'Bırak bu sağarı' diye bir laf kaçırmışım..."

Sofrada gülüşmeler başlamıştı.

"Hadi buna da oldu diyelim. Geçelim gerisine:

"E, peki bir Başvekil İsmet Paşa var, bilir misin?"

Halil Ağa İsmet Paşa'nın yüzüne baktı ve gözlerini yere indirdi:

"Şanlı İsmet Paşamız bilinmez olur mu hiç? O bugüne bugün..."

Atatürk Halil Ağa'yı durdurdu.

"Bırak şimdi övgüleri" dedi. "Ben lafın gerisini getireyim:

Tamam öyleyse, hemen her hafta İstanbul'a geliyor, Florya Köşkü'ne iniyor, köşk de şuracıkta. Bir gün kapıda bekleseydin de derdini dökseydin ona. Herhalde bir çaresini bulurdu."

Halil Ağa yine kaçamak yanıt verdi:

"Kapıya koymazlar ya bizi, koysalar da şanlı paşamıza öküzümüzü mü yanacağız!.."

Atatürk'ün sesi iyice sertleşti:

"Beni uğraştırma, Halil Ağa" dedi. "Erkek adam sözünü yalamaz. Ne dediysen, tıpkısını tekrarlayacaksın!.."

Halil Ağa ürktü, toparlandı. Başını yine yere gömüp konuştu:

"Şanlı Paşamıza da sağar dedikti ya..."

"Yalnız sağar değil, 'sağarın sağarı' değil miydi?"

Halil Ağa yere eğik başını acıyla salladı:

"Öyle dedikti paşam, doğrusun!.." diyebildi.

Atatürk, İsmet Paşa konusunda daha fazla ısrar etmedi, sözü kendine getirdi.

"Son soruyu sorayım şimdi" dedi. "Bunun da karşılığını ver, öküzünü al git."

"Koca yaz şuracıkta Atatürk oturmuyor mu? Gitseydin, çıksaydın önüne, anlatsaydın halini. O da seni yüzüstü bırakacak değildi ya?"

"Hiç bırakır mı Aslan Paşam benim!.. Erip erişir de tarlama dek gelir, halimi dinler."

"Bırak bunları Halil Ağa, dediğini tekrarla." Halil Ağa birden diklendi.

Her şeyi göze almış insanların yiğitliği içinde doğruldu. Atatürk'ün gözlerinin içlerine bakarak konuştu.

"İşte bunu demem Paşam" dedi. "Ağzıma ataş doldur, işte bunu demem!"

Atatürk gülmeye başladı:

"Zorlatacak bizi bu Halil Ağa, laf anlamıyor." dedi. "Mustafa Kemal Paşa Atatürk'ümüzün yüzünü görmek için, Peygamber gücü gerek demiştin, yanılmıyorsam. 'Görsem de, işinden gücünden, yiyip içmekten başını kaldıracak da bizim öküzün arkasından mı seğirtecek' demiştin." Halil Ağa'nın gözlerinden yaşlar inmeye başladı. Taş kesilmiş, duruyordu. Atatürk konuşmasını içtenlikle sürdürdü:

"'Atatürk de işi içkiye vurmuş, sarhoşun biri' demeye getirdin ya fazla üstelemeyeyim" dedi.

"Şimdi bak beni dinle, Halil Ağa... Seni şu kadar üzmemin sebebi, şunu anlatmak içindi: Şu gördüğün altı bay hükümet... Yani, biri Başbakan, ötekiler de Bakan! Memlekete göz kulak olacak, işleri evirip çevirecekler diye bu makama getirilmişler. Bir kanun gerekti mi, bu baylar hemen sıvanırlar, İsviçre'den mi olur, İtalya'dan mı olur, Fransa'dan mı, velhasıl neredense, bir kanun buluştururlar, Türkçe'ye çevirtirler, sonra basıp imzayı gönderirler Büyük Millet Meclisi'ne... Bu Millet Meclisi dediğim, şu altı baştan senin yanına kadar olan beyler. Kanun bunlara gelir. Bunlar da 'hükümet elbette incelemiş, gerekeni düşünmüştür, benim ayrıca zorlanmama gerek yok' derler ve kaldırırlar parmaklarını, olur sana bir kanun!.. Ama sonra bir vergi memuru gelir, vergi borcundan Halil Ağa'nın öküzünü çeker, satar... Halil Ağa da tarlasını bir yanda merkep, bir yanda öküz, ırgalana ırgalana sürmeye çalışır. Ama üretim düşermiş, ekim zorlaşırmış, kimin umurunda... Sonra ben bunları görürüm, içim kan ağlar, işitirim, tasalanırım! E, hakça söyle bakalım şimdi Halil Ağa... Sen benim yerimde olsan, efkar dağıtmak için, bunları bu beylerle konuşmak için içmez misin? Ama sonra da Halil Ağa tutar, sana 'sarhoş' der..."

Halil Ağa'nın dili çözülmüştü:

"Öyle diyen yok haşa!.. Dinden çıkmak gibidir... Buldun mu bunu, hacısı da içer, hocası da içer..."

Atatürk sordu:

"Peki sen de içer misin?"

"Hiç bulunur da içilmez olur mu, Paşam?.. İçeriz ki, tıpkı şerbet gibi!.."

Atatürk hizmet edenlere işaret etti, kadehleri doldurttu. Kendi kadehini Halil Ağa'ya uzattı:

"Hadi bakalım Halil Ağa" dedi. "Sağlığına içelim."

Halil Ağa, "Koca Allah, benim ömrümden de sana pay düşürsün Paşam, sağlık düşürsün" dedikten sonra Halil Ağa, edeple başını kenara çevirdi, eline verilen kadehi bir yudumda boşaltıverdi. Yüzü kızarmış, gözleri parlıyordu. Ellerini dizlerinin üzerine koyarak Atatürk'e döndü:

"Yunan'ı denize döktün Paşam, bayrağımızı başucumuza diktin. Benim gibi bir köylü parçasını sofrana alıp içirdin, sana duaya bilem dilim dönmez ki... Nideyim ben şimdi? Bırak ki oh paşam, ayağını öpem..."

Halil Ağa Atatürk'ün ayağını öpmek için davranınca, Atatürk onu sıkıca tuttu ve bu hareketi yapmasını önledi. Halil Ağa bu kez, Atatürk'ün ellerine sarıldı, ellerini öpmeye başladı: "Bayrağımız gibi sen de başımızdan eksik olma inşallah! Sana her kim düşman ise, onun yeri senin ayağının altı olsun!.. Gayri bana izin, koca Paşam!.."

"Yemek yemedin!.."

"Yemek kolay... Meraklanır çocuklar, ben köyüme döneyim."

Atatürk Nuri Conker'e işaret etti.

Conker kalkıp Halil Ağa'nın yanına geldi, kalktı Halil Ağa, önce Atatürk'ü, sonra sofradakileri selamlayıp kapıya doğru edeple geri geri çekildi. Kapı kapandığı zaman Atatürk sofradaki öteki konuklarına döndü:

"Efendimizin halini gördünüz mü beyler?" dedi. "Devlet size böyle davransa, siz ne yaparsınız? Mübarek millet bu, adam millet bu... Şimdi bu adam milletin karşısında 'adam olmak,' bize düşüyor!.."

Sofrada kesin bir sessizlik vardı. Kimse gözlerini Atatürk'ten ayıramıyordu:

"Halil Ağa'nın öküzünü satıp, üretimini aksatan kanunu ya biz yaptık ya da bizim yaptığımız kanun yanlış yorumlanarak Halil Ağa'nın öküzünü satıyor. İkisi de bence birbirinden farksız... Böyle bir kanun yaptıksa, memleket çıkarlarına aykırıdır. Nasıl yaparız, nasıl yapmışız bunu? Eğer yaptığımız kanun doğru da, yorumlaması yanlış oluyorsa, o zaman sormak lazım. Hükümet nasıl bir yönetim içindedir? Sonra unutmayın ki, olay İstanbul'da geçiyor. Bunun Van'ı var, Bitlis'i var, kıyı bucak ilçesi var; acaba oralarda neler oluyor? Bu çark iyi dönmüyor beyefendiler!.."

Ekonomik ve Sosyal Veriler

I- ÇALIŞANLAR[1] :

- Kurumsal olmayan nüfus : 70 milyon 166 bin
- 15 ve yukarı yaş nüfusu : 51 milyon 323 bin
- İşgücü : 23 milyon 523 bin
- Toplam İstihdam : 19 milyon 873 bin
- İşsizlik : 3 milyon 650 bin (% 15.5) (Tarım Dışı İşsizlik Oranı : %19.0)
- İş gücüne katılma oranı : % 45.8
- Kayıt dışı istihdam[2] : % 48,4

II-SENDİKALAŞMA

II.1-İŞÇİLER [3]

- 2821 sayılı kanuna göre iş kollarındaki işçi sayısı : 5 milyon 434 bin 433
- Sendikalı işçi sayısı : 3 milyon 205 bin 662
- Sendikalaşma oranı (Resmi) : % 59
- İşçi sendikası sayısı (2007) : 94
- İşveren sendikası sayısı (2007) : 53
- İşçi Konfederasyon sayısı (2007) : 3
- İşveren konfederasyon sayısı (2007) : 1
- Bağıtlanan toplusözleşmelerin kapsadığı işçi sayısı (2007) : 466.429
- Sendikalaşma Oranı (Gerçek)[4] : %8.6

II.2-MEMURLAR5

- Toplam memur sayısı : 2 milyon 300bin (yasa kapsamında: 1.617.410)
- Sendikalı memur sayısı : 931.435
- Sendikalaşma oranı : % 40.5 (yasa kapsamındakilerin oranı %57.6)
- Memur sendika sayısı : 65
- Konfederasyon sayısı : 7

III.3-MAAŞLAR VE MAAŞ ALAN SAYISI[6]

	En düşük maaş (YTL)	En yüksek maaş (YTL)	Maaş alan sayısı (Kişi)
Emekli memur			1.756.760 (emekli,dul,yetim)
SSK emeklisi			5.024.696
Bağ-Kur Emeklisi (1479 esnaf)			1.616.860
Bağ-Kur (2926 Tarım)			348.387
Yaşlılık aylığı(65 yaş maaşı)			903.283
Özürlü			239.110
Malul			92.904
Yeşil Kart Sayısı			9.337.850 kişi

IV.1-AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI : (Nisan 2009, TÜRK-İŞ)

Açlık Sınırı : 738 TL
Yoksulluk Sınırı : 2.405 TL

IV.2-AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI : (Nisan 2009, KAMU-SEN)

Açlık Sınırı : 1.073,79 TL
Yoksulluk Sınırı : 2.792,58 TL
Not : Değerlendirmelerde genellikle Türk- İş'in çalışması dikkate alınmaktadır.

V-İŞSİZLİK SİGORTASI FONU

(Çıkarılan torba kanunla kısa çalışma ödeneğinin miktarı %50 oranında artırıldı, ödeme süresi de 6 aya çıkarıldı)

İşsizlik sigortası, 4447 sayılı kanunla kurulmuş olup, kuruluş amacı, çalışmakta iken işini kaybeden (işsiz kalan) sigortalı işsizlere işsizlik ödeneği ödemek, ödenek aldıkları süre içerisinde hastalık ve analık sigortası primlerini yatırmak, işsiz kalanlara yeni bir iş bulmak, meslek geliştirme ve yetiştirme eğitimi sağlamak, 4857 sayılı İş Kanununun 33. maddesi gereği ücret garanti fonundan ödemeler yapmak, aynı kanunun 65. maddesine göre kısa çalışma ödeneği yardımlarında bulunmaktır.

Sigortalı işsizin, işsizlik ödeneği, sağlık sigortası, danışmanlık-işe yerleştirme ve meslek eğitim hizmetlerinden yararlanabilmesi için; hizmet akdinin sona ermesinden önceki 3 yıl içinde en az 600 gün pirim ödeyerek, son 120 günü kesintisiz ç alışmış, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmiş olması gerekmektedir.

Yararlanmak için, sigortalı işsizlerin hizmet akdinin sona erdiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde İşten Ayrılma Bildirgesi ile birlikte İŞKUR ünitelerine başvurması durumunda,

- En az 600 gün çalışmış sigortalılar 180 gün,
- 900 gün çalışmış sigortalılar 240 gün,
- 1080 gün çalışmış sigortalılar 300 gün

süre ile, İşsizlik Sigortası hizmetlerinden yararlanabilirler.

İlk işsizlik ödeneği başvuruyu izleyen ayın sonunda ödenmektedir. 30 günlük süre yasal başvuru süresi olup, bu süreden sonra başvurulması halinde, geç kalınmış süre hak sahipliği süresinden düşülmektedir.

V.I- İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNUN GELİRLERİ

Sigortalının pirime esas aylık brüt kazancı üzerinden hesaplanan %2 işveren, %1 sigortalı kesintileri ve %1 Devlet payı ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlar, işverenlerden alınan gecikme zammı ve faizler Fonun gelirlerini oluşturmaktadır.

Mart 2009 itibariyle Fonun mali görünümü şöyledir[7];

Toplam gelir	44 milyar 387 milyon 679 TL
Dağıtılan tutar	3 milyar 592 milyon TL
Toplam Fon varlığı	40 milyar 196 milyon 869 bin TL
Dağıtılan kişi sayısı (Mart 2009)	311.513 kişi/Mart
Dağıtılan Miktar (Mart 2009)	108.421.779 TL/Mart

Fon Gelirlerinin % 91.79'u kamu borçlanmasında kullanılmaktadır.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU 2008 YILI VERİLERİ[8]
(SSK, Emekli Sandığı, Bağ-Kur Toplamı)

SGK'nın kapsadığı nüfus (özel sandıklarla beraber) : 57.116.113
Toplam Bağımlı Sayısı : 32.900.364

Toplam Aktif Sigortalı : 15.491.492
Zorunlu Sigortalı (%87) : 13.370.865
İsteğe Bağlı (%3.2) : 489.243
Çırak (%1.8) : 255.369
Topluluk Sigortası (%o.5) : 33.651
Tarım Sigortalısı (%8.5) : 1.328.744
Muhtar sigortalı (%o.1) : 14.070

Toplam Emekli Sayısı (dosya bazında) : 8.026.011
Yaşlılık aylığı (%73.5) : 5.904.586
Malüllük (%1.3) : 103.168
Vazife Malüllüğü (%o.1) : 6.401
Sürekli işgöremezlik geliri (%o.7) : 56.556
2022 sayılı k. Göre aylık alanlar : 1.266.209
(65 yaş,malül,sakat)

SGK nın 2008 yılı prim gelirleri ve maaş ödemeleri
Prim Geliri : 54.546,5 milyon TL
Emekli aylığı ödemeleri : 59.137 milyon TL

GELİR-GİDER TABLOSU(*)

GELİRLER VE GİDERLER	TOPLAM (31 MART 2009 Tarihi itibariyle)	NİSAN	TOPLAM (30 NİSAN 2009 Tarihi itibariyle)
İşçi İşveren Primleri	13.876.681.106,79	238.930.674,95	14.115.611.781,74
Gecikme Zammı	312.537.657,65	4.921.508,05	317.459.165,70
Hazine Payı	4.709.170.838,15	79.643.558,00	4.788.814.396,15
İdari Para Cezaları	12.146.051,01	27.465,99	12.173.517,00
Faiz Geliri(**)	25.441.173.821,15	403.596.909,88	25.844.770.731,02
İadeler (Giriş)	35.970.489,74	3.334.768,82	39.305.258,56
Toplam Gelir	44.387.679.964,49	730.454.885,69	45.118.134.850,17
İşsizlik Sigortası Fonu Gideri	4.179.781.451,35	228.852.770,39	4.408.634.221,74
Ücret Garanti Fonu Gideri	11.029.330,41	1.564.934,42	12.594.264,83
Ücret Garanti Fonu	102.870.531,50		103.960.052,03
İşsizlik Sigortası Fonu	40.093.998.651,23		40.592.946.311,57
Toplam Fon Varlığı	40.196.869.182,73		40.696.906.363,60

Dipnotlar:
1 TÜİK Haber Bülteni, Sayı 64, 15 Nisan 2009
2 HAK-İŞ tarafından TÜİK verilerinden hareketle yapılan bir çalışmadaki veriler kullanılarak hesaplanmıştır.(Mart 2008)
3 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, http://www.calisma.gov.tr/istatistik/istatistik.htm , erişim, 07 Mayıs 2009
4 Toplu sözleşmeden yararlanan işçi sayısı dikkate alınarak hesaplanmıştır. (Erişim 07 Mayıs 2009)
5 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı , http:// www.calisma.gov.tr/CGM/4688_istatistik_2007.htm , erişim, 07.05.2009
6 www.sgk.gov.tr/wps/portal/Anasayfa/Istatistikler, erişim, 07.05.2009
7 İşsizlik Sigortası Fonu Aylık Bülteni, Nisan 2009
8 www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/f4104a804cd448629a40ffc1fec92a73/2008_aralik.xls?MOD=AJPERES erişim 16.02.2009

Gerekli Bilgiler

Asgari Ücret

Asgari ücret 2009'un ilk yarısı için brüt 666, net 527,13 TL;

İkinci altı ayda ise brüt 693, net 546,48 TL olarak belirlendi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 01.01.2009 dan geçerli olacak asgari ücreti belirledi. Buna göre, asgari ücret, 16 yaşından büyükler için 1 Ocak 2009 dan itibaren brüt 666 TL, net 527,13TL olarak belirlendi. Belirlenen asgari ücretin işverene maliyeti ise 809,19 TL olacak. İkinci altı ayda ise işverene maliyeti 842 TL olacak.

Belirlenen asgari ücreti artış oranı birinci altı ay için yüzde 4,3 olurken, yılın ikinci altı ayındaki artış ise yüzde 4,1 oldu.

Asgari ücret 16 yaşından küçükler için ise, yılın ilk altı ayında yüzde 4,8, ikinci altı ayında ise yüzde 4 arttırılacak.

ASGARİ ÜCRET VE YASAL KESİNTİLER (01.01.2009 - 30.06.2009)

01.01.2009-30.06.2009 Dönemi	16 Yaşından Büyükler	16 Yaşından Küçükler
Brüt Ücret	666,00 TL	567,00 TL
Sigorta Primi İşçi Payı	93,24 TL	79,38 TL
İşsizlik Sigortası Primi İşçi Payı	6,66 TL	5,67 TL
Gelir Vergisi Matrahı	566,10 TL	481,95 TL
Gelir Vergisi	84,92 TL	72,29 TL
Damga Vergisi	4,00 TL	3,40 TL
Kesintiler Toplamı	188,82 TL	160,74 TL
Net Ücret	477,18 TL	406,26 TL

ASGARİ ÜCRETTE İŞVEREN KATKISI 01.01.2009-30.06.2009 Dönemi

Sigorta Primi İşveren Payı (% 19.5)	129,87 TL
İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı (% 2)	13,32 TL
Toplam İşveren Katkısı	143,19 TL

KONUT KAPICI ÜCRETİ VE KESİNTİLER (01.01.2009-30.06.2009 Dönemi)

Brüt Asgari Ücret	666,00 TL
Sigorta Primi İşçi Payı (% 14)	93,24 TL
İşsizlik Sigortası İşçi Payı (% 1)	6,66 TL
Damga Vergisi (% 0,6)	-
Kesintiler Toplamı	99,09 TL
Net Ücret	566,10 TL

ASGARİ ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

Çalışma Genel Müdürlüğü / İstatistik Şubesi tarafından hazırlanmıştır.

01.07.2009-31.12.2009

16 Yaşını doldurmuş işçiler için asgari ücretin netinin hesabı (TL/Ay)

Asgari Ücret	693,00	
Ssk Primi %	14 97,02	
İşsizlik Sig.Fonu %	1 6,93	
Gelir Vergisi %15	38,41	(**)
Damga Vergisi %	06 4,16	
Kesintiler Toplami	146,52	
Net Asgari Ücret	546,48	(***)

İşverene Maliyeti (TL/Ay)

Asgari Ücret	693,00
SSK Primi %19.5 (İşv. Payı)	135,13
İşveren İşsizlik Sig.Fonu % 2	13,86
İşverene Toplam Maliyet	841,99

Ssk Kazanç Alt Sınırı (Tl/Ay) 693,00 (*)

16 Yaşını doldurmamış işçiler için asgari ücretin netinin hesabı (TL/Ay)

Asgari Ücret	589,50
Ssk Primi %	14 82,53
İşsizlik Sig.Fonu %	1 5,90
Gelir Vergisi %15	25,21
Damga Vergisi % 06	3,54
Kesintiler Toplami	117,18
Net Asgari Ücret	472,32

İşverene Maliyeti (TL/Ay)

Asgari Ücret	589,50
Ssk Primi % 19.5 (İşv.Payı)	114,95
İşsizlik Sig.Fonu (İşçi Payı Farkı) (Alt Sınır-Asg.Ücr.) x (% 1) (1)	1,04
İşveren İşsizlik Sig.Fonu % 2	11,79
İşsizlik Sig.Fonu (İşv Eren Payı Farkı) (Alt Sınır-Asg.Ücr.) x (% 2) (2)	2,07
Ssk Alt Sınır Prim Farkı (Alt Sınırasg. Ücr.) x (% 14 +%19.5) (3)	34,67
Ssk+İşsiz.Sig.Primi Fark Toplamı (1)+(2)+(3)	37,78
İşverene Toplam Maliyet	754,02

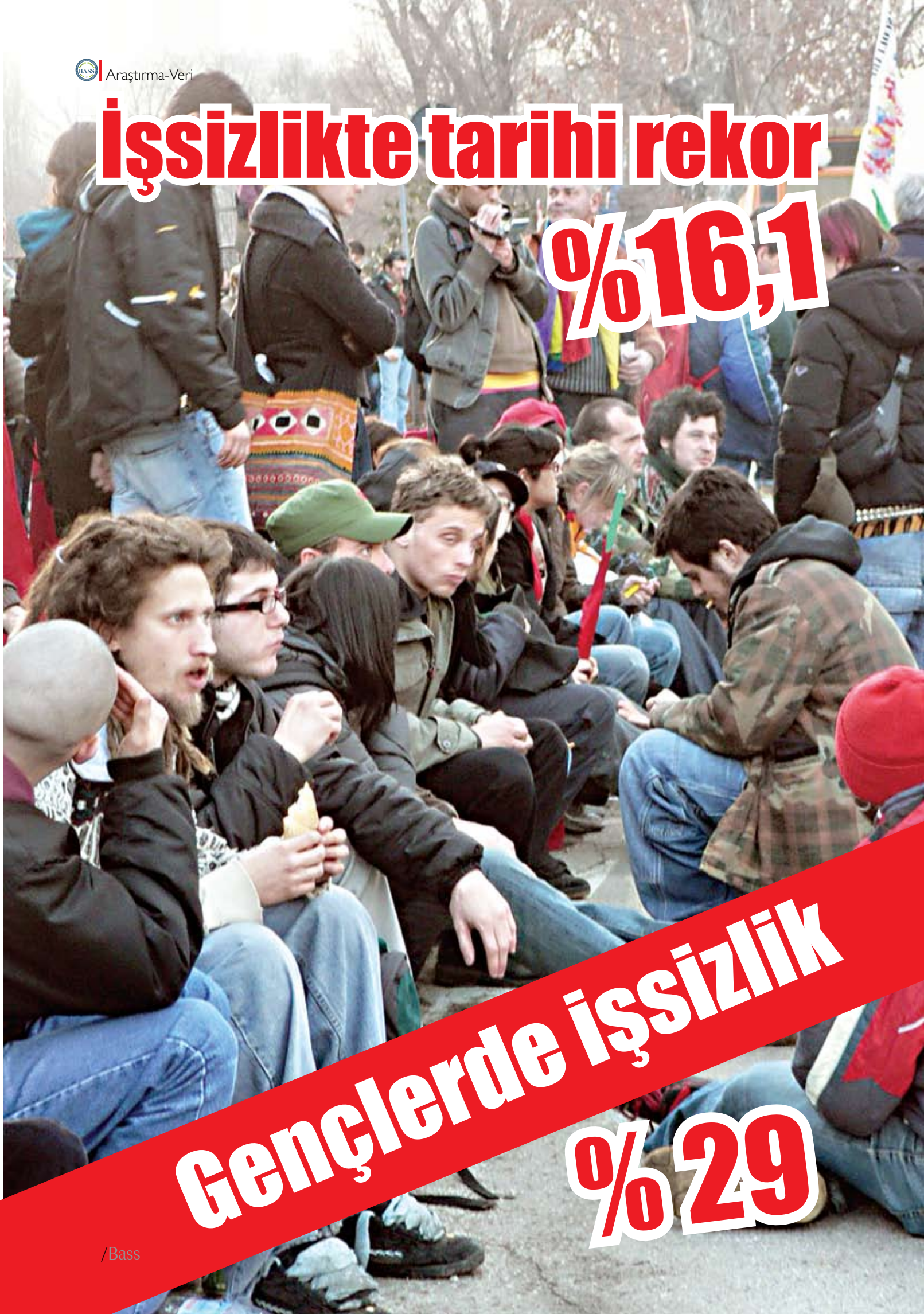
(*) 5510 sayılı kanunun 82. maddesine göre, SSK Günlük Kazancın Alt Sınırı 16 yaşından büyükler için tespit edilen günlük asgari ücret olacağı hükme bağlanmıştır.

Not : 5083 Sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca ;Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruşun üzerindeki değerler bir Kuruşa tamamlanmış olup, yarım Kuruş ve altındaki değerler dikkate alınmamıştır.

(**) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G.V.Kanunun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(***) Net ele geçen asgari ücrete 49,95 TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

İşsizlikte tarihi rekor %16,1



Gençlerde işsizlik %29

İşsizlik kuşkusuz küresel krizle birlikte tüm ülkelerin ortak derdi oldu. Ancak Türkiye'nin işsizlik rakamlarına bakıldığında, krizin Türkiye'den "Teğet" geçmediğini, dünyada krizi en derin yaşayan ülkelerden biri olduğunu v e işsizlikte, Güney Afrika'dan sonra dünya ikinciliğine oturduğumuzu görüyoruz. Halen Güney Afrika'da işsizlik oranı yüzde 21.9 seviyesinde. İşsizlikte bizi yüzde 15.5 ile İspanya takip ediyor.

Dünyanın pek çok ülkesindeki ekonomistler, krizi en ağır yaşayacak iki ülke Güney Afrika ve Türkiye olacak derken, biz "teğet" geçer diyerek bu sonuca adeta zemin hazırladık.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun TÜİK verilerine göre;

- **Son bir yılda Türkiye'nin nüfusu 820 bin artışla 70 milyon 236 bin kişi,**
- **15 yaş üzeri çalışma çağındaki nüfus, 860 bin kişi artarak 51 milyon 360 bin kişi,**
- **51 milyon 360 bin kişinin 27 milyon 714 binini işgücüne katılmayanlar oluşturuyor.**
- **İşgücüne katılanların toplamı 23 milyon 582 bin kişi,**
- **İşgücüne katılanlar arasında istihdam edilenlerin saıyısı 19 milyon 779 bin kişi,**
- **Tarım dışı işsizlik yüzde 19.8'i buluyor.**

15 Mayıs 2009 da açıkladığı verilere göre, işsizlik oranı Şubat ayı verilerine göre tarihi bir rekor kırdı, %16.1'e İşsiz sayısı da 3 milyon 802 bine ulaştı.TÜİK'in işsizler ordusuna dahil etmediği, iş aramayan ama çalışmaya hazır olan 2 milyon 486 bin kişi ile 183 bin mevsimlik işçiler de dahil edildiğinde işsiz sayısı 6 milyon 471 bine, işsizlik oranı da yüzde 24.65'e çıkıyor. Genç nüfusta işsizlik yüzde 29'a dayandı. İşsizlik oranı geçen yılın aynı döneminde yüzde 11.9, Ocak ayında ise yüzde 15.5 düzeyinde idi.

TÜİK'in rakamlarına göre bu yılın ilk üç ayında Türkiye'deki toplam işgücü 23 milyon 582 bin kişi iken, işsiz sayısı 3 milyon 802 bin kişi oldu. Buna göre çalışabilir durumdaki her altı kişiden biri işsiz durumda. Diğer yandan işgücüne dahil edilmeyen, iş bulma ümidini kaybetmiş ama iş bulduğunda çalışmaya hazır işsizleri de bu sayıya dahil ettiğimizde işsiz sayısı 6 Milyon 471 bini buluyor. Bu durumda da çalışabilir durumdaki her dört kişiden birinin işsiz olduğu ortaya çıkıyor.

İşsizlik profiline bakıldığında işsizlerin;

- Yüzde 74.5 i erkek, yüzde 62 si lise altı eğitimli,
- Yüzde 20.3'ü bir yıl ve daha uzun süredir iş arıyor,
- Yüzde 91'i (3 milyon 459 bin kişi) daha önce bir işte çalışmış.
- Daha önce bir işte çalışmış işsizlerin yüzde 41,5 hizmetler, yüzde 27'4'ü sanayi, yüzde 20.1'i inşaat, yüzde 8.7'si tarım sektöründe çalışmış.
- İşsizlerin yüzde30.5'inin çalıştığı iş geçici olup işi sona erenler, yüzde 24.9'unu işten çıkartılanlar, yüzde 11.9'unu kendi isteği ile işinden ayrılanlar, yüzde 9.5'ini işyerini kapatan-iflas edenler, yüzde 7.1'ini ev işleriyle meşgul olanlar, yüzde 6.4'ünü öğrenimine devam eden veya yeni mezun olanlar, yüzde 9.7'sini diğer nedenler oluşturuyor.

Bu büyük işsizlik felaketi karşısında, iktidarıyla ve muhalefetiyle siyasetin duyarlılık göstermesi en önemli görev ve sorumluluktur. Küresel ekonomik bunalım işsizlik karşısında duyarsızlığın gerekçesi yapılmamalıdır. Yapılması gereken merkezi bir düzenleme ve eşgüdümle, yerel yönetimlerden de yararlanarak ulusal düzeyde iş bulma programları oluşturmaktır. Bu da ülkeyi yönetenlerin ve yönetmeye talip olanların ortak görevleri olmalıdır.

Basın Bildirisi

Çanakkale Zaferi'nin 94. Yıldönümü dolayısıyla, Aziz Şehitlerimizi Minnetle Anıyoruz

18 Mart 1915 tarihinde gerçekleşen Çanakkale Deniz Zaferi'nin 94. yıldönümünü gurur ve mutlulukla kutluyoruz.

Çanakkale Zaferi; Yüce Türk Milleti ve Türk Askerinin kahramanlık ve fedakârlığının simgesi olmuş olağanüstü bir direnişitir. Türk ordusu bu savaşta tek yürek olmanın, inancın, azmin, vatanseverliğin ne olduğunu tüm dünyaya göstermiş; tüm olanaklara sahip güçlere karşı; kanını canını, ortaya koyarak ulaştığı zaferle tarihin akışını değiştirmiştir. Çanakkale direnişi, sadece ülkemizi değil, yakın dünya tarihini de değiştirmiş bir büyük zaferdir.

Eşine az rastlanır bir direniş olan Çanakkale Zaferi, umutları tükenmiş yok olmakta olan bir halka Kurtuluşa ve Cumhuriyete giden yolu açmıştır.

Çanakkale Zaferinin büyük ve unutulmaz komutanı Gazi Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere, ülkesi için bayrağı için gözünü bile kırpmadan ölüme giden aziz şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz. Ruhları Şad olsun.

BASS YÖNETİM KURULU

BASS Sendikası Genel Başkanı Sayın Turgut Yılmaz'ın Kamu Oyunda Ergenekon Operasyonu olarak bilinen davayla ilgili olarak 22 Ocak 2009 günü Türk Metal Sendikasının aranması ve sendikanın Genel Başkanı Sayın Mustafa Özbek ve yönetici arkadaşlarının göz altına alınması üzerine yaptığı açıklama:

Sendikalar temsil ettikleri çalışanların kazanılmış haklarını korumak ve geliştirmek için kurulmuş örgütlerdir. Yine sendikalar ve yöneticileri emeğin hakkının demokrasi içinde korunup geliştirilebileceğinin bilincindeki örgütlerdir.

Bu anlamda Türk- İş Konfederasyonu bağlısı Türk Metal Sendikası da Türk Sendikal hareketinin en mücadeleci ve dinamik sendikalarından biridir. Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek ve çalışma arkadaşları hem ülke içinde güçlü bir sendika yarata bilmişler, hem de sendikal örgütlülüğü sınırlar ötesine taşıyabilmiş başarılı birer sendika yöneticisidirler.

Böylesi bir sendikanın illegal bir örgütmüş gibi güvenlik güçlerince didik didik aranması ve ne arandığının bilinmemesi, herhangi bir yargı kararı olmamasına rağmen yöneticilerine suçlu muamelesi yapılması tüm çalışanları ve onların örgütleri olan sendikaları tedirgin etmiştir.

Türkiye İşçi Sınıfı ve Sendikalar Anayasa'mızda tanımı yapılmış "demokratik, laik, sosyal hukuk devleti"nin savunucusudurlar. Sendikalar varlıklarının demokrasiye, hukuk devletine ve ülkemizin bağımsızlığıyla mümkün olabileceğinin bilincindedirler. O nedenle sendikaların en önemli görevlerinin başında demokrasiyi korumak ve geliştirmek gelir.

Türk Metal Sendikasının başkan ve yöneticilerinin mücadelesini bu kapsamda değerlendirmek yerine, kamu oyunda Ergenekon operasyonu olarak adlandırılan kapsamda değerlendirerek, göz altına alınmaları bir gözdağı verme, susturma ve baskı girişimi olarak algılanmaktadır.

Böylesi hassas bir dönemde BASS Sendikası olarak Türk Metal Sendikası ile dayanışma içinde olduğumuzu bildiriyor, sendikanın Genel Başkanı Sayın Mustafa Özbek ve yönetici arkadaşlarının biran önce serbest bırakılacağına olan inancımızı koruyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Terörü Lanetliyoruz

Daha Dağlıca'nın, Aktütün'ün acıları yüreğimizden soğumadan bu kez de acı haber Lice'den geldi.

Diyarbakır Lice'nin kırsal kesiminde askeri aracın geçtiği yola teröristlerce önceden yerleştirilen mayının patlatılması sonucu 9 askerimizin şehit edilmesi tüm ulusumuzu bir kez daha derin acıya boğmuştur.

Bu kanlı eylem bir kez daha göstermiştir ki, terör örgütü PKK kardeş kanına doymamıştır, doymayacaktır. Artık, akan kanı durdurmak için yapılan açıklamalar bir işe yaramaz hale gelmiştir.

Türkiye Büyük Millet Meclisinin üyesi bir zatın "kürdistanın sınırlarını çizdik" açıklamasının hemen ardından böyle bir vahşetin yaşanması artık yetkilileri uyarmalı ve gereğini yapmalıdırlar.

BASS Sendikası olarak, acılarını yüreğimizde paylaştığımız şehitlerimize Allah'tan rahmet, gazilerimize şifa dilerken, güvenlik güçlerimizin terörü önlemeye yönelik her türlü girişimlerini sonuna kadar desteklediğimizi belirtir,terörü, terör örgütünü ve onu destekleyenleri de bir kez daha nefretle lanetliyoruz.

BASS YÖNETİM KURULU

Yaşasın 1 Mayıs

1 Mayıs "Emek ve Dayanışma Günü" olarak tatil edildi.

1 Mayıs'ın "Emek ve Dayanışma Günü" adıyla tatil edilmesine ilişkin olarak, "Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri Hakkındaki Kanun"da değişiklik yapan kanun tasarısı, 22 Nisan 2009 Çarşamba günü, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda görüşülerek, TBMM' de bulunan siyasi partilere mensup bütün milletvekillerinin oylarıyla "oy birliği ile" kabul edilerek yasalaştı.

Böylece, 12 Eylül döneminde tatil olmaktan çıkarılan 1 Mayıs'ın yeniden "işçi bayramı" olarak kutlanması yasal güvenceye kavuşturulmuş oldu.

1 Mayıs'ın tatil günleri kapsamına alınarak yasalaşmasında emeği geçen tüm TBMM üyelerine teşekkür ederken, bu uğurda verilen mücadelelerde yaşamını yitirenleri de minnet ve şükranla anıyoruz. Haydi İşçiler 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı kutlamaya. Bayramınız kutlu olsun.

BASS YÖNETİM KURULU

Basın Açıklaması

13.05.2009 günü, saat 10.30 da, Sendikamızın Örgütlü bulunduğu işyeri olan T.Vakıflar Bankası T.A.O. Kuşadası Şubesi, başında kar maskesi, elinde pompalı tüfek olan bir saldırgan tarafından basılmış ve sendikamız üyesi 12 banka çalışanı ile birlikte toplam 17 kişi, 6,5 saat süre ile rehin tutulmuşlardır.

Olay anından itibaren başta Kuşadası İlçe Emniyet Müdürlüğü olmak üzere, Aydın ve İzmir Emniyet görevlileri gerekli tedbirleri almışlar, rehinelerin sağ salim kurtarılması ve soyguncunun da sağ olarak yakalanması için her türlü çabayı göstermişlerdir. Neticede, emniyet görevlilerimizin üstün başarısı sonucu kimsenin burnu bile kanamadan rehineler kurtarılmış ve adının Serhan Sağlar olduğu öğrenilen silahlı soyguncu yakalanmıştır.

Olayın duyulması ile birlikte, Ege Bölge Şube Başkanımız Erol Sardoğan hemen olay mahalline gitmiş ardından da Sendikamız Genel Başkanı Turgut Yılmaz ve Genel Mali Sekreterimiz Mustafa EREN, Ankara'dan kara yoluyla derhal bölgeye gitmişler ve yetkililerle birlikte gelişmeleri izlemiş, rehinelerin kurtarılmasına müteakip, üyelerimiz banka çalışanları ile banka müşterilerine ve Kuşadası halkına geçmiş olsun dileklerini iletmişlerdir.

Banka Sigorta İşçileri Sendikası (BASS) olarak, terörün her biçimini bir kez daha lanetle kınarken, banka çalışanı üyelerimize, rehin tutulan banka müşterilerine ve Kuşadası halkına bir kez daha geçmiş olsun diyor, rehinelerin kurtarılmasında üstün başarı gösteren emniyet görevlilerine de teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımızla,

BASS YÖNETİM KURULU

506 sayılı Kanun'un geçici 20 nci maddesi kapsamında sandıklar ve ilgili hükümler

Bilindiği gibi, 506 sayılı Kanunun ek 36. ve geçici 20. maddeleri 5510 sayılı Kanunun geçici 20. maddesinde belirtilen devir işlemlerinin tamamlanmasından sonra yürürlükten kaldırılacaktır.

Bu konu tüm üyelerimizi ilgilendiren bir konu olduğu için 5510 sayılı Kanunun ilgili maddesini ve yorumunu bir kez de dergimizde üyelerimizin bilgisine sunulmasında yarar gördük.

"506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklar ve ilgili hükümler:

GEÇİCİ MADDE 20- 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıkların iştirakçileri ile aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların hak sahipleri herhangi bir işleme gerek kalmaksızın bu maddenin yayımı tarihinden itibaren üç yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilerek bu Kanun kapsamına alınır. Üç yıllık süre Bakanlar Kurulu kararı ile en fazla iki yıl daha uzatılabilir. Devir tarihi itibarıyla sandık iştirakçileri bu Kanunun 4 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.

Sosyal Güvenlik Kurumu, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Plânlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu, her sandık için ayrı ayrı olmak üzere hesabı yapılan Sandığı temsilen bir ve Sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşu temsilen bir üyenin katılımıyla oluşturulacak komisyonca; her bir sandık için sandıktan ayrılan iştirakçiler de dâhil olmak üzere, devir tarihi itibarıyla devredilen kişilerle ilgili olarak, sandıkların bu Kanun kapsamındaki sigorta kolları itibariyle gelir ve giderleri dikkate alınarak yükümlülüğünün peşin değeri hesaplanır. Peşin değerin aktüeryal hesabında kullanılacak teknik faiz oranı yüzde 9,8 olarak esas alınır.

Belirlenen peşin değer, onbeş yıldan fazla olmamak üzere, yıllık eşit taksitlerle her yıl için ayrı ayrı Hazine Müsteşarlığınca açıklanacak Yeni Türk Lirası cinsinden iskontolu ihraç edilen Devlet iç borçlanma senetlerinin yıllık ortalama nominal faizi üzerinden sandıklardan ve bu sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlardan müteselsilen Kurumca bu Kanun hükümlerine göre tahsil edilir.

Devir işlemi tamamlanıncaya kadar, sandık iştirakçileri, sandıktan aylık ve gelir alanlar ile bunların hak sahiplerinin sağlık ve sosyal sigorta yardımlarının sağlanması ile primlerinin tahsil edilmesine, ilgili sandık mevzuat hükümlerine göre sandıklarca ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca devam edilir.

Devir işlemi tamamlandıktan sonra sandıklarca ödenen aylık ve gelirlerin, bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki süreler için 506 sayılı Kanun, yürürlük tarihinden sonraki süreler için bu Kanun

hükümleri uygulanmak suretiyle hesaplanacak aylık ve gelirlerin üzerinde olması halinde söz konusu farklar, peşin değer hesabında dikkate alınır ve Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ilgililere ödenmeye devam edilir. Devir tarihinden sonra bu kişilerin gelir ve aylıklarının durum değişikliği nedeniyle artırılması, azaltılması, kesilmesi ve yeniden bağlanması işlemleri sırasında vakıf senetlerine göre yapılacak hesaplamalar ilgili sandıklar veya sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlar tarafından Kurum kontrolünde yapılır.

Devir tarihi itibariyle sandıklarda iştirakçi olanlar ile sandıklardan ayrılmış olup, aylık veya gelir almayanların sandıklara karşı hak sahibi olmaları halinde tahsis talep tarihi itibariyle aylıkları, bu Kanunun geçici 2 nci maddesi hükümlerine göre hesaplanır. Geçici 2 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin uygulanmasında bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönem için 506 sayılı Kanun hükümlerine göre Kurum tarafından ve vakıf senetlerine göre ilgili sandıklar ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlar tarafından Kurum kontrolünde hesaplama yapılır. Geçici 2 nci

Madde Açıklaması (*)
506 Sayılı Kanunun Geçici 20 nci Maddesine Tabi Sandıklar

Bilindiği gibi, 506 sayılı Kanunun ek 36. ve geçici 20. maddeleri, 5510 sayılı Kanunun geçici 20. maddesinde belirtilen devir işlemlerinin tamamlanmasından sonra yürürlükten kaldırılacaktır.

506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıkların iştirakçileri ile aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların hak sahipleri herhangi bir işleme gerek kalmaksızın 5510 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinin yayımı tarihi olan 08/05/2008'den itibaren üç yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilerek Kanun kapsamına alınacaktır. Üç yıllık süre Bakanlar Kurulu Kararı ile en fazla iki yıl daha uzatılabilecektir. Devir tarihi itibarıyla sandık iştirakçileri bu Kanunun 4. maddesinin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun geçici 20. maddesinin 4. fıkrasında;

Devir işlemi tamamlanıncaya kadar. Sandık iştirakçileri, sandıktan aylık ve gelir alanlar ile bunların hak sahiplerinin sağlık ve sosyal sigorta yardımlarının sağlanması ile primlerinin tahsil edilmesine, ilgili sandık mevzuatı hükümlerine göre sandıklarca ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca devam edileceği, on birinci fıkrasında da 5510 sayılı Kanunun aykırı hükümler bulunması halinde, Kanunun yürürlük tarihi itibariyle Kanun hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür.

Buna göre, geçici 20 nci madde sandıkları devir alınacakları tarihe kadar uzun vade sigorta kolları olan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları yönünden 5510 sayılı Kanun hükümlerini esas alacaklar ve vakıf senetlerinde bu Kanuna aykırı bulunan hükümleri uygulamayacaklardır.

(*) TEZEL Ali, Sosyal Güvenlik Reformu Yorum ve Açıklaması

madde kapsamında hesaplanacak aylıklar ile sandıkta geçen süreler dikkate alınarak sandık hükümlerine göre hesaplanacak aylıklar arasında fark olması halinde söz konusu farklar, peşin değer hesabında dikkate alınır ve Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ilgililere ödenmeye devam edilir. Bu kişilerin gelir ve aylıklarının durum değişikliği nedeniyle artırılması, azaltılması, kesilmesi ve yeniden bağlanması işlemleri sırasında vakıf senetlerine göre yapılacak hesaplamalar ilgili sandıklar veya sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlar tarafından Kurum kontrolünde yapılır.

Sandık iştirakçileri ile aylık ve/veya gelir bağlanmış olanlar ve bunların hak sahiplerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna devrinden sonra bu kişilerin tabi oldukları vakıf senedinde bulunmasına rağmen karşılanmayan diğer sosyal hakları ve ödemeleri, sandıklar ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlarca karşılanmaya devam edilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar ile bu maddenin beşinci ve altıncı fıkralarında belirtilen farklara ilişkin peşin değerin ilk taksitle birlikte defaten veya taksitler halinde ödenmesi

konusu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Plânlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu, Sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlar ile sandıkların görüş ve önerileri alınarak Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir. Taraflar, Sosyal Güvenlik Kurumunca belirlenecek tarihe kadar görüş ve önerilerini yazılı olarak verirler.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin iş ve işlemlerde Türkiye Odalar, Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı iştirakçilerini istihdam eden kuruluşları, 18/5/2004 tarihli ve 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ile kurulan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği temsil eder.

Söz konusu sandıklar ve sandık iştirakçilerini istihdam eden kuruluşlar ile Kurum, bu madde uygulamasına ilişkin tüm işlemler nedeniyle doğacak her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

Bu Kanunun kısa vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası hariç diğer hükümleri bakımından; vakıf senetlerinde bu Kanuna aykırı hükümler bulunması halinde, bu Kanunun yürürlük tarihi itibariyle bu Kanun hükümleri uygulanır.

30/4/2008 tarihinden itibaren, sandıklarca bağlanmış/bağlanacak olan gelir veya aylıklara yapılacak artışlar, 506 sayılı Kanuna göre bağlanan gelir veya aylıklara yapılan artışlardan fazla olamaz.

Bu maddenin beşinci ve altıncı fıkralarına göre Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenecek olan aylık ve gelirler üzerindeki farklar ve bu madde çerçevesinde devre ilişkin belirlenecek usûl ve esaslar bu maddenin yayımından önce 506 sayılı Kanunun ek 36 ncı maddesine göre devri gerçekleşmiş veya devam eden sandıklar için uygulanmaz.

01.01.2009 TARİHİNDEN BU TARAFA ARAMIZDAN AYRILANLAR

Ayhan GÜLEÇ	01.01.2009	Ege Bölgesi Şubemiz Üyesi, Vakıfbank Ödemiş Şubesi Personeli
Asım GÜL	01.01.2009	İdari işler Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Yılmaz Gül'ün Babası
Şerife ÖZER	05.01.2009	Vakıfbank Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hasan ÖZER'in Annesi
Ö.Bekir KALYONCU	14.01.2009	Banka Emeklisi
Berki Özdemir KALYONCU	15.01.2009	İstanbul 2.Bölge Müdürlüğü Üst Yetkilisi Zeynep Özlem KESKİN'in Babası ve Banka emeklilerinden
Çetin YÖRÜK	15.01.2009	Hazine Başkanlığı Kaynak Yönetimi Müdürlüğü Yetkilisi Berrin Dülekalp'in babası
Bekir AY	16.01.2009	İstanbul Şubesi Müdür Yardımcısı Ayşin EMRE'nin Babası
Şah İsmail TOPÇU	18.01.2009	Telefon ve İnternet Bankacılığı Operasyonları Müdürlüğü (İst.Çağrı Merk.Bürosu) memuru Yasin TOPÇU'nun babası
Mustafa YÜKSEL	19.01.2009	İst.Bölge Krediler Müdürlüğü Müdür Yrd. Hatice Berna AYDIN'ın babası
Vasfiye BOZKURT	21.01.2009	Genel Müdürlük Emrinde Müdür Yrd. Selma POLAT'ın annesi
Üzeyir DURMUŞ	22.01.2009	Banka Emeklisi
Gülşen TUBAY	24.01.2009	Banka Emeklisi
Osman DENİZ	29.01.2009	Basmane Şubesi Müdür Yrd. Adnan DENİZ'in Babası
Mehmet Seyfi GÜLALİOĞLU	31.01.2009	Ankara Dış Operasyonlar Müdürlüğü memuru Cihan Büşra GÜLALİOĞLU'nun babası
Hasan VERİR	31.01.2009	Banka Emeklisi
Hüseyin ÇELİK	06.02.2009	Samsun Şubesi Müdür Yrd. Meryem ARSLAN'ın Babası
Adem ARMAĞAN	07.02.2009	Banka Emeklisi
Bilal GÜRSOY	10.02.2009	Banka Emeklisi
Coşkun ATBİNEROĞLU	11.02.2009	Bostancı Şubesi Müdür Yardımcısı Zafer ATBİNEROĞLU'nun babası
Fevziye ENSAĞLAM	13.02.2009	Adapazarı Şubesi Müdürü Mustafa Nuri ENSAĞLAM'ın annesi
Tülin BOZOKLUOĞLU	13.02.2009	Banka Emeklisi
Hasan BÖLÜKBAŞI	19.02.2009	Gölbaşı Şubesi Üst yetkilisi Ayten GENÇTÜRK'ün babası
Mehmet Selçuk ŞAHİN	21.02.2009	İmsan İkitelli Şubesi Personeli Gökçe Çiçek Şahin'in Kardeşi
Koray SARIOĞLU	24.02.2009	Adliye Sarayı Personeli Turgay SARIOĞLU'nun kardeşi
İbrahim AVCI	25.02.2009	İst.2.Bölge Müdürlüğü Üst Yetkilisi Hülya ALP'in Babası
Mehmet MUTLU	26.02.2009	Banka Emeklisi
Atiye ALPINAR	28.02.2009	Banka Emeklisi
Güne KISACIK	28.02.2009	ATM Operasyonları Müdürlüğü Müdür Yardımcısı İsmail Murat TURGUT'un annesi
Osman EKER	03.03.2009	Mevduat ve Çek Operasyonlar Müdürlüğü Yetkili Yardımcısı Meryem DİNÇER'in babası

Remzi ALTAY	04.03.2009	Samsun Şubesi Müdürü Metin ALTAY'ın Babası
İsmail Turan HELVACILAR	12.03.2009	Hatay Şubesi/izmir Şubesi Müdür Yardımcısı Selmin SÜSOY'un babası
Cemile KURAL	14.03.2009	Kaynarca Şubesi Müdürü Sunay Ateşoğlu'nun Annesi
Yaşar Yeles	14.03.2009	Turgutlu Şubesi Memuru Hakan Yeles'in Babası
Ömer ÖZDEMİR	15.03.2009	Nakit ve EFT Operasyonları Müdürlüğü Yetkili Yardımcısı Özlem Özdemir'in kardeşi, Demetevler Şubesi Yetkili Yardımcısı Adeviye Özdemir'in eşi
Hakkı Ovacık	17.03.2009	Adliye Sarayı Yetkili Yardımcısı Süleyman Ovacık'ın Babası
Hasan ORAL	18.03.2009	Beşiktaş Şubesi Müdürü Tahsin Oral'ın Babası
Muazzez Aydıner	25.03.2009	Tire Şubesi Yetkili Yardımcısı Halit Türkel'in Annesi
Kemal AVCIOĞLU	26.03.2009	Ataşehir Konut Şubesi Müdür Yardımcısı Nuriye Mesude ŞEN'in Babası
Sadettin ALPER	27.03.2009	Bireysel Bankacılık Başkanı Necmi ALPER'İN Babası
İbrahim VANLI	03.04.2009	İç Kontrol Başk.Yönetici Kontrolörü Ahmet VANLI'nın babası
Mahmut ÖZGÜLEŞ	03.04.2009	Buca Şubesi İşyeri Temsilcimiz Filiz ÖZGÜLEŞ'in babası
Şefika ÇETİN	05.04.2009	Kurumsal Yatırımlar Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Tuğba ÇELİK'in annesi
Şefika ÇETİN	05.04.2009	Kurumsal Yatırımlar Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Tuğba ÇELİK'in annesi
Şükrü GÜRTUNA	11.04.2009	Risk Yönetimi Müdürlüğü Müdür Yardımcısı Burcu ÇAKMAK'ın Babası
Mustafa SÜNÜ	20.04.2009	Banka Emeklisi
Ali İhsan ÇALIK	30.04.2009	Banka Emeklisi
Turgut TÜTÜNCÜ	30.04.2009	İstanbul Avrupa Kurumsal Merkezimiz Yetkili Yardımcısı Jülide TÜTÜNCÜ'nün babası
İbrahim BİLGE	01.05.2009	Kurumsal Bankacılık Pazarlama Müdürlüğümüz Yetkilisi Şükran BİLGE'nin Babası
Yaşar ŞENOL	03.05.2009	Mevduat ve Çek Operasyonlar Müdürlüğü Uzman Yardımcısı Emrah ŞENOL'un babası, emeklilerimizden
Rıfat PEHLİVAN	03.05.2009	Banka Emeklisi
İlhami KALELİ	05.05.2009	Validesultan Şubesi Memuru Dünya Kaleli'nin babası
Güzide MERAKİ	06.05.2009	Kızılay Şubesi Müdür Yardımcısı A.Tevfik MERAKİ'nin Annesi
Erdal AŞILIPINAR	11.05.2009	Merkez Şubesi Müdür Yardımcısı Sevgi AŞILIPINAR'ın babası

"Aramızdan Ayrılanlara Allah'tan rahmet,
geride kalanlara başsağlığı dileriz.

BASS GENEL YÖNETİM KURULU